



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni
Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII**

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno **2 settembre 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Rag. Giorgio Di Pilato e del Dr. Alessandro Righetti, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale della **Soc. LADISA Spa**, per l'espletamento della procedura di esame congiunto ai sensi del D.P.R. n. 218/2000 e per gli effetti dell'art. 2, comma 64, legge del 28/06/2012, n. 92 recante "*Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita*" e **ss.mm.ii.**

Sono presenti:

- per la LADISA Spa: Giuseppe Irpinio, giusta delega agli atti del Ministero;
- per la FILCAMS CGIL Nazionale: Giovanni Dalò;
- per la FISASCAT CISL Nazionale: Alfredo Magnifico;
- per la UILTuCS Nazionale: Paolo Proietti;
- per ITALIA LAVORO: Piergiorgio Martufi.

PREMESSO CHE

1. la Soc. LADISA Spa (d'ora in poi "Società"), con sede legale in Bari, un organico complessivo pari a n. 1919 unità lavorative, si occupa di ristorazione collettiva, applica il CCNL del "TURISMO – PUBBLICI SERVIZI" e non usufruisce, pertanto, degli ammortizzatori sociali a regime;
2. la Società, tramite accordo governativo dell' 08/10/13, ha usufruito di un periodo di trattamento di CIG in deroga dal 23/09/13 al 31/12/13 per n. 196 lavoratori;
3. con accordo governativo del 30 gennaio 2014, la Società ha chiesto un ulteriore periodo di Cig in deroga per il periodo 1 gennaio 2014 – 31 marzo 2014 per n. 268 unità lavorative.
4. Con verbale di modifica ed integrazione del 13 marzo 2014 la Società ha chiesto di modificare la percentuale dei part – time in forza presso l'appalto nel Comune di Palagiano (TA);
5. con accordo governativo del 27/03/2014 la società ha fruito di un ulteriore periodo di CIG in deroga per il periodo 01/04/2014 al 30/06/2014;
6. Con successivo accordo in sede governativa, sempre del 27/03/2014, la Società ha chiesto di modificare la percentuale media dei Part-Time dei lavoratori in forza presso la sede del Comune di Palagiano.
7. la Società, tramite accordo governativo del 23 giugno 2014 ha fruito di un ulteriore periodo di CIG in deroga dal 01/07/2014 al 31/08/2014,
8. con nota dell'8 agosto 2014 (prot. n. 16482 del 18/08/2014), la Società ha chiesto di usufruire di un ulteriore periodo di CIG in deroga e pertanto il Ministero del Lavoro - con nota del 28/08/2014 (prot. n. 16839) - ha formalmente convocato le Parti Sociali interessate alla odierna riunione;

9. nel corso del presente incontro, la Società ha esposto come dalla prima concessione di Cassa si è passati da n. 268 unità lavorative in esubero poste in Cassa Integrazione, su di un organico aziendale di 1867 unità lavorative, fino a limitare l'odierna richiesta di CIG in deroga a n. 151 unità su di un organico aziendale maggiore, pari a 1919 lavoratori, con un ricorso percentuale alla CIG diminuito rispetto alle precedenti richieste, evidenziando come la causale di intervento che ha costretto la società a ricorrere a tale intervento, sia da ricercare in "situazioni aziendali dovute ad eventi transitori e non imputabili all'imprenditore o ai lavoratori".
10. **In esito al confronto odierno, le Parti concordano di richiedere un ulteriore periodo di trattamento di CIG in deroga per un numero massimo complessivo di n. 150 unità lavorative come di seguito meglio specificato.**

CONSIDERATA

la L. del 28.06.2012 n. 92, che all'art. 2, comma 64 prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

VISTO

l'art. 1, co. 183 della L. del 27.12.13, n. 147 (Legge di stabilità 2014) che ha rifinanziato gli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2014.

VISTO

il D.M. n. 83473 dell'1 agosto 2014, pubblicato in data 04.08.2014, che fornisce i nuovi criteri per l'erogazione degli ammortizzatori sociali a regime.

TUTTO CIÒ PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO

Le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante, relativo alla richiesta di concessione di CIG in Deroga per un numero totale di 150 lavoratori come di seguito dettagliato.

Tenuto conto dei limiti di concessione della CIG in Deroga fissati dal sopraindicato D.M. la Società presenterà istanza – ai sensi della normativa suindicata – ai fini della concessione di un ulteriore periodo di Cassa Integrazione Guadagni in deroga, nei confronti di un numero massimo di n. 136 lavoratori, dal 01/09/14, al 30/11/14, nei modi e con i criteri di seguito specificati:

REGIONE BASILICATA: n. 61 lavoratori

1. Presidio Ospedaliero di Matera: 53 lavoratori, (di cui n. 44 con contratto part-time medio del 51,62%), saranno collocati in Cig in deroga a rotazione tra loro con una riduzione oraria media del 25%;
2. Appalto BAR Ospedale Matera: 8 lavoratori, (di cui n. 4 con contratto part-time medio del 71,25%), saranno collocati in Cig in deroga a rotazione tra loro con una riduzione oraria media del 35%;

REGIONE PUGLIA: n. 35 lavoratori

1. Presidio Ospedaliero Poggiardo (LE): 8 lavoratori, con contratto part-time medio del 49,34%, saranno collocati in Cig in deroga a rotazione tra loro con una riduzione oraria media del 25%;
2. Appalto EDISU – CUM di Bari: 16 lavoratori, (di cui n. 12 con contratto part-time medio del 50,83%), saranno collocati in Cig in deroga a rotazione tra loro con una riduzione oraria media del 20%;
3. Appalto EDISU – Medicina di Bari: 7 lavoratori, (di cui n. 5 con contratto part-time medio del 56,50%), saranno collocati in Cig in deroga a rotazione tra loro con una riduzione oraria media del 35%;
4. Istituto di Pena di Taranto: n. 3 lavoratori (di cui 2 con contratto Part Time medio del 60%) saranno collocati in Cig a rotazione tra loro con una riduzione oraria media del 25%;
5. Istituto di Pena di Foggia: n. 1 lavoratore con contratto part-time medio del 90% sarà collocato in Cig a zero ore e senza rotazione in quanto mansione infungibile con le altre in sede;

REGIONE MOLISE: n. 22 lavoratori

1. Presidi Ospedalieri - sedi di Termoli e Larino: 14 lavoratori, (di cui n. 13 con contratto part-time medio del 53,85%) saranno collocati in Cig in deroga a rotazione tra loro con una riduzione oraria media del 10%;
2. Scuola Allievi Carabinieri Campobasso: 8 lavoratori, (di cui n. 7 con contratto part-time medio del 66,07%), saranno collocati in Cig in deroga a rotazione tra loro con una riduzione oraria media del 20%;

REGIONE CAMPANIA: n. 18 lavoratori

1. Appalto Allievi Carabinieri Benevento: 4 lavoratori, (di cui n. 3 con contratto part-time medio del 59,17%), saranno collocati in Cig in deroga a rotazione tra loro con una riduzione oraria media del 45%;
2. Appalto Allievi Agenti Polizia Caserta: 14 lavoratori, (di cui n. 12 con contratto part-time medio del 47,29%), saranno collocati in Cig in deroga a zero ore senza rotazione a causa della chiusura provvisoria della sede dovuta a lavori di ristrutturazione della sede stessa;

Tenuto conto dei limiti di concessione della CIG in Deroga fissati dal sopraindicato D.M. la Società presenterà istanza - ai sensi della normativa suindicata - ai fini della concessione di un ulteriore periodo di Cassa Integrazione Guadagni in deroga, nei confronti di un numero massimo di n. 14 lavoratori, dal 01/09/14, al 31/12/14, nei modi e con i criteri di seguito specificati:

REGIONE PUGLIA: n. 3 lavoratori

1. Appalto Carabinieri Casarano (LE): 1 lavoratore con contratto part-time medio del 82,50% sarà collocato in Cig in deroga con una riduzione oraria media del 25%;
2. Comando Stazione Carabinieri di Brindisi: 2 lavoratori con contratto Part Time medio del 70%, saranno collocati in CIG a rotazione tra loro con una riduzione oraria media del 10%;

REGIONE CAMPANIA: n. 7 lavoratori

1. Comando Regione Carabinieri Napoli e Comandi Stazione Carabinieri Torre del Greco e Castellammare di Stabia: n. 7 lavoratori, (di cui 5 con contratto Part Time medio del 60%), saranno collocati in CIG in deroga a rotazione tra loro con una riduzione oraria media del 16%;

REGIONE ABRUZZO: n. 4 lavoratori

1. Appalto Carabinieri L'Aquila: 2 lavoratori, (di cui n. 1 con contratto part-time medio del 37,50%), saranno collocati in Cig in deroga a rotazione tra loro con una riduzione oraria media del 10%;
2. Appalto Carabinieri Teramo: 2 lavoratori con contratto part-time medio del 47,50% saranno collocati in Cig in deroga a rotazione tra loro con una riduzione oraria media del 35%;

- Fermo restando il rispetto delle medie di utilizzo suindicate, nell'arco di tempo concesso, la riduzione oraria media di Cassa potrà prevedere punte di utilizzo massimo del 100%.
- **La Società dichiara altresì di conoscere i criteri previsti per la concessione della CIG in Deroga esplicitati dal D.M. 83473 dell'1 agosto 2014, di possederne gli elementi in essa inseriti e di non avere, allo stato, motivi ostativi nello stesso D.M. elencati.**
- Le Parti concordano, altresì, di monitorare e gestire le specifiche modalità di applicazione della Cig attraverso incontri periodici in sede territoriale e/o su richiesta di parte, anche per verificare l'uso effettivo dell'ammortizzatore sociale, sulla base del criterio delle esigenze organizzative e produttive aziendali e su quello della equa distribuzione dello stesso tra tutti i lavoratori coinvolti.
- La Società si impegna ad anticipare l'integrazione salariale ai lavoratori alle normali scadenze di paga.

- Per quanto riguarda le gestione ed il graduale riassorbimento degli esuberi che hanno determinato il ricorso alla CIG in deroga, la società evidenzia come, nel corso del tempo si è passati da un numero di esuberi pari a 268 unità lavorative alle attuali 150, e principalmente, rispetto al numero delle ore di utilizzo di Cassa, la società stessa sottolinea la diminuzione registrata tra l'ultimo bimestre (luglio-agosto 2014) per un totale di ore utilizzate pari a 1433,35 ore complessive, alle attuali 1157,45 ore richieste con la precitata istanza. Inoltre, potendo contare la Società su una importante presenza nel mercato della ristorazione scolastica, gestendo numerosi appalti presso diversi Comuni siti in Puglia e Basilicata, con la ripresa delle attività scolastiche, la Società dichiara che potranno crearsi le condizioni per la ricollocazione di parte dei lavoratori interessati alla CIG in Deroga.
- Le parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 4, c. 40, 42, 43, 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale ovvero non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro rende noto alle Parti che l'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito dovrà essere presentato, congiuntamente all'istanza di concessione, da produrre non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo alla D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. La Società è altresì tenuta a presentare il suddetto elenco, unitamente al presente verbale, alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

Il presente verbale sarà trasmesso alle Regioni: Basilicata, Puglia, Molise, Campania, Abruzzo, ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro, così come previsto dalla legislazione vigente.

Questa Divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, al fine di consentire a quest'ultima l'espletamento della fase istruttoria e della successiva fase decisoria di sua competenza.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle parti, dichiara formalmente esperita e conclusa con esito positivo la procedura di esame congiunto ai sensi del D.P.R. n. 218/2000 finalizzata alla richiesta della CIG in deroga ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 64, della L. 28.06.2012 n. 92 e ss.mm.ii.

Letto, confermato e sottoscritto.

LADISA SPA

LE OO.SS.

ITALIA LAVORO

Paolo Meloni

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Ado Fub

M. Pella