FEDERAZIONI NAZIONALI LAVORATORI COMMERCIO TURISMO E SERVIZI

Segreterie Nazionali

La RINASCENTE S.p.A.

Piattaforma rinnovo AIA

Dall'ultimo AIA l'Azienda ha avuto significative evoluzioni, tra cui il mutamento degli assetti proprietari e la chiusura di alcuni negozi.
Il negoziato per il rinnovo dell'AIA 2007 si apre in uno scenario che ha visto la disdetta dello stesso da parte aziendale (12/7/2019), da noi contestata con successive lettere (23/07/2019 e 4/11/2019), di cui confermiamo in premessa i contenuti.
Per Filcams, Fisascat e Uiltucs l'avvio del confronto finalizzato al rinnovo dell'AIA del 2007 parte sul terreno dell'ultrattività del medesimo accordo, con il mantenimento pertanto di tutti i contenuti normativi ed economici dell'AIA 2007; la presente piattaforma individua i temi sui quali si intende negoziare l'aggiornamento e le modifiche da apportare all'AIA 2007.

Relazioni sindacali

Rilanciare e rafforzare le relazioni sindacali, a livello nazionale e decentrato
Maggiore ruolo da riconoscere alle relazioni sindacali a livello decentrato, soprattutto sui temi relativi all'organizzazione del lavoro
Diritti d'informazione anche appalti e concessioni. Applicazione ccnl delle OOSS comparativamente più rappresentative. Impegno ad inserire clausola sociale nei contratti di appalto.

Salute e sicurezza sul lavoro

Promozione della cultura della salute e sicurezza, investendo in prevenzione e formazione
Riteniamo che si debba tener conto tra l'altro della specificità dei negozi RINASCENTE (concession)
Aggiornamento rispetto a D.Lgs. n. 81/2008.
Possibile RLS di sito.

Diritti individuali, sociali, conciliazione tempi di vita e di lavoro e contrasto alle molestie sessuali

Promuovere iniziative ed azioni positive:

- Aumento % di lavoratori che possono usufruire del congedo per formazione
- ulteriori ore di permesso (aggiuntive al CCNL) per visite mediche e odontoiatriche per anno solare, per sé, per i figli e genitori dei lavoratori e coniuge/convivente.

FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COMMERCIO TURISMO SERVIZI
00153 Roma - Via Leopoldo Serra 31
Tel. 06.5885102 r.a. – fax 06.5885323
posta@filcams.cgil.it
pec nazionale@pec.filcams.it

FEDERAZIONE LAVORATORI COMMERCIO TURISMO SERVIZI
00185 – Roma – Via dei Mille,56
Tel. 06. 853597 – fax 06.8558057
fisascat@fisascat.it
pec fisascat.nazionale@pec.it

UNIONE ITALIANA LAVORATORI TURISMO COMMERCIO E SERVIZI
00198 – Roma – Via Nizza 128
Tel. 06.84242276 – fax 06.84242292
segreterianazionale@uiltucs.it
pec uiltucs@pec.it

- congedo retribuito aggiuntivo per il padre in occasione della nascita di un figlio/a;
- ore di permesso retribuito alla madre/padre per l'inserimento di ciascun figlio alla scuola d'infanzia;
- sostegno a maternità e paternità, con partecipazione alle spese di frequenza di asili nido;
- part-time post maternità (rafforzare) sia in termini di % che di collocazione oraria;
- ferie solidali (con contribuito aggiuntivo dell'impresa);
- contrasto alle violenze di genere e promozione dell'integrazione e della diversità; congedo straordinario retribuito dall'azienda
- anticipazione TFR (allargamento casistica)
- Permessi per decessi e gravi familiari (ex l. 53/2000) 3 giorni per numero di eventi (anche per lo stesso familiare)
- aumento periodo di consegna orari (5/6 settimane)

Organizzazione del lavoro

Prevedere un rafforzamento del ruolo del confronto a livello territoriale, anche finalizzato ad un effettivo condiviso ed equilibrato governo delle dinamiche del mercato del lavoro e dell'organizzazione del lavoro (orari e turni di lavoro, lavoro domenicale…).
Rinvio alla contrattazione territoriale e/o di filiale per la definizione di accordi in materia di lavoro domenicale

Maggiorazione

Estenderle a tutti, anche ai lavoratori con l'obbligo domenicale

Malattia

Integrazione economica della carenza di malattia;
introdurre ulteriori tutele (e sostegno economico) in caso di malattie lunghe e gravi (ad esempio per malattie oncologiche e patologie debilitanti).

Previdenza complementare

Tenuto conto dell'importante valore sociale della previdenza complementare quale integrazione del sistema pubblico, al fine di promuovere ed incentivare l'adesione del personale si richiede l'incremento del contributo aziendale previsto dal CCNL di riferimento per il lavoratore/lavoratrice che aderisce alla previdenza complementare

Assistenza sanitaria integrativa

Si richiede un'integrazione delle prestazioni del fondo di assistenza sanitaria integrativa previsto dal CCNL di riferimento (CCNL distribuzione moderna organizzata – EST), attraverso contributo aziendale aggiuntivo.

FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI
COMMERCIO TURISMO SERVIZI
00153 Roma - Via Leopoldo Serra 31
Tel. 06.5885102 r.a. – fax 06.5885323
posta@filcams.cgil.it
pec nazionale@pec.filcams.it

FEDERAZIONE LAVORATORI
COMMERCIO TURISMO SERVIZI
00185 – Roma – Via dei Mille,56
Tel. 06. 853597 – fax 06.8558057
fisascat@fisascat.it
pec fisascat.nazionale@pec.it

UNIONE ITALIANA LAVORATORI
TURISMO COMMERCIO E SERVIZI
00198 – Roma – Via Nizza 128
Tel. 06.84242276 – fax 06.84242292
segreterianazionale@uiltucs.it
pec uiltucs@pec.it

Prevedere specifiche azioni di informazione, aggiornamento e promozione della previdenza complementare (ore di assemblea)

Premio di risultato

Uno degli elementi critici dell'AIA 2007 è il sistema premiante (salario variabile, correlato ai risultati aziendali e di punto vendita) che a consuntivo ha "pagato" in modo insufficiente la partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori ai risultati d'impresa.
I risultati medi dell'attuale impianto di premio variabile, nel corso del tempo, sono rimasti ben al di sotto del massimale di euro 1.360 lordi annui previsto dall'AIA del 2007, anche quando l'andamento economico dell'impresa si è consolidato su valori positivi ed incrementali, sia di fatturato che di redditività.
A fronte di tutto ciò l'azienda, nel corso della vigenza dell'AIA, ha attuato unilateralmente alcune erogazioni premiali nei confronti del personale.
In un'ottica di maggiore coinvolgimento e partecipazione del personale, nonché di riconoscimento rispetto ai risultati d'impresa, caratterizzati ormai da diversi anni da una evoluzione positiva, chiediamo una revisione del sistema premiante.
Si richiede un aumento significativo del valore annuale delle erogazioni derivanti dal sistema di salario variabile.
Si richiede la contrattualizzazione di tutti i premi erogati ai dipendenti.
Si potrebbe ipotizzare che, nell'ambito di un sistema di parametri predefiniti a livello centrale, si rinvii al livello decentrato, di anno in anno, la scelta tra alcuni di essi, legati agli andamenti di negozio, al fine di aumentare il coinvolgimento e la partecipazione del personale interessato, tenendo conto anche delle vendite online.
Si richiede la possibile conversione, su base individuale e volontaria, del premio variabile in welfare.
In tal caso l'azienda, in considerazione del beneficio fiscale e contributivo previsto dalla normativa, potrebbe riconoscere un credito welfare aggiuntivo.

Buono pasto

Riconoscimento del buono pasto.

Febbraio 2020

FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI
COMMERCIO TURISMO SERVIZI
00153 Roma - Via Leopoldo Serra 31
Tel. 06.5885102 r.a. – fax 06.5885323
posta@filcams.cgil.it
pec nazionale@pec.filcams.it

FEDERAZIONE LAVORATORI
COMMERCIO TURISMO SERVIZI
00185 – Roma – Via dei Mille,56
Tel. 06. 853597 – fax 06.8558057
fisascat@fisascat.it
pec fisascat.nazionale@pec.it

UNIONE ITALIANA LAVORATORI
TURISMO COMMERCIO E SERVIZI
00198 – Roma – Via Nizza 128
Tel. 06.84242276 – fax 06.84242292
segreterianazionale@uiltucs.it
pec uiltucs@pec.it