



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*  
**Direzione Generale delle relazioni industriali  
e dei Rapporti di lavoro tutela delle - div. VII**

già Direzione Generale della  
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it](mailto:Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno **06 Novembre 2013**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Virginia Sarni, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale di **LA PULISAN S.R.L.**, al fine di esperire l'esame congiunto previsto dall'art. 2 del DPR 218/2000, ad esaurimento della procedura ex legge 223/91 e propedeutico alla richiesta del trattamento di **CIGS ex art. 1, comma 7, della Legge n. 451/1994** di conversione del D.L.n.299/1994 contenente "*Disposizioni urgenti in materia di occupazione e di fiscalizzazione degli oneri sociali*"

Sono presenti:

- Per La PULISAN, Angela Lonoce;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Giovanni Dalò
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per la UILTRASPORTI Naz.le, Giovanni Dalò giusta delega agli atti del Ministero

**PREMESSO CHE**

- **LA PULISAN S.R.L.** (d'ora in poi Società) con sede legale in Bari, opera nel settore delle pulizie industriali e civili, occupando a tal uopo n. 934 lavoratori ai quali applica il CCNL per i dipendenti delle Imprese di Pulizia e Servizi Multipli Integrati/Multiservizi; di tale platea n. 35 lavoratori sono addetti nello specifico all'appalto di servizio presso gli stabilimenti della Natuzzi S.P.A. siti in Santeramo in Colle (BA) e Matera;
- sulla base di specifici accordi, la suddetta Società ha già fatto ricorso allo strumento della CIGS con la causale di cui in epigrafe;
- con lettera del 16.09.2013 ( Prot. 32/0020261/MA003.A001 del 26.09.2013) la Società ha avviato una procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale ex art.i 4 e 24 della legge 223/1991 dichiarando un esubero complessivo di **n. 22 unità** sulle 35 addette al citato appalto;
- con nota del 07.10.2013 ( Prot. 32/0021537/MA003.A001) la Società ha comunicato l'esito negativo della fase sindacale richiedendo all'intestata amministrazione un incontro utile all'espletamento dell'esame congiunto di cui in epigrafe e pertanto questo Ministero, con note del 18.10.13 e del 28.10.13 (Prot. n.32/0022114/MA003.A001 - 32/0022763/MA003.A001) ha convocato le Parti Sociali interessate dapprima alla riunione fissata per il giorno 24.10.2013, poi rinviata all'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro, la Società ha ribadito le motivazioni poste a base della procedura di licenziamento collettivo pendente chiarendo che l'esubero dichiarato, rappresenta una diretta conseguenza della riduzione delle attività appaltate dalla committente Natuzzi S.P.A. Tale Gruppo Societario attraversa un lungo periodo di crisi a cui è legata l'attuazione di un programma di

riorganizzazione aziendale accompagnato dalla fruizione dello strumento della cassa Integrazione Guadagni Straordinaria; programma che, di recente, data la complessità dei processi di realizzazione, è stato prorogato per un ulteriore anno. A fronte dunque di tale ulteriore periodo di contrazione dell'attività della Committente anche la Società in oggetto ritiene indispensabile il ricorso allo strumento della Cigs collegata al fine di mantenere gli attuali livelli occupazionali;

- sulla base di quanto esposto pertanto le Parti sociali hanno concordato di ricorrere al trattamento di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria ex art .1 comma 7 L. n. 451/1994 al fine di garantire un sostegno al reddito ai lavoratori interessati.

### CONSIDERATO CHE

- In data 10.10.2013 è stato sottoscritto in sede ministeriale verbale di accordo tra le OO.SS. intervenute e la Natuzzi S.p.A. al fine della proroga, per complessità legate alle ricadute occupazionali, del trattamento di Cigs per riorganizzazione aziendale per il periodo dal 16.10.2013 e fino al 15.10.2014.

### TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

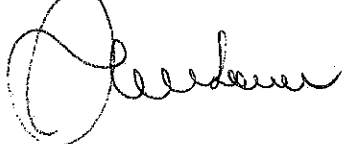
- 1) La Società presenterà istanza, alla Div. IV della D.G. Politiche Attive e Passive del lavoro (già D.G. Ammortizzatori sociali), ai fini della concessione del trattamento di *Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria ex art. 1, comma 7 Legge 451/1994* per la durata di **12 mesi**, a decorrere dal **16.10.2013** e fino al **15.10.2014**, con riguardo ad un numero massimo di **n. 35 lavoratori**, addetti all'appalto Natuzzi S.P.A presso gli stabilimenti di Santeramo in Colle (BA) e Matera con le modalità di seguito specificate:
  - **Santeramo in Colle (BA) : n.32 lavoratori**
  - **Matera : n.3 lavoratori**
- 2) I lavoratori nel numero massimo suindicato, saranno sospesi in **CIGS fino ad un massimo delle zero ore**, con rotazione su base mensile prevista per i profili professionali fungibili. Nei casi di fermo di produzione o chiusura, per qualsiasi motivazione, degli stabilimenti della Committente il personale suindicato verrà conseguentemente sospeso in Cigs a zero ore e senza rotazione.
- 3) La Società stante le difficoltà economiche richiederà il pagamento diretto da parte dell'Inps dell'integrazione salariale ai dipendenti sospesi.
- 4) Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- 5) Le Parti concordano di incontrarsi periodicamente in sede territoriale e su richiesta di parte al fine di verificare le specifiche modalità di applicazione/gestione della Cigs e l'evoluzione della situazione aziendale.

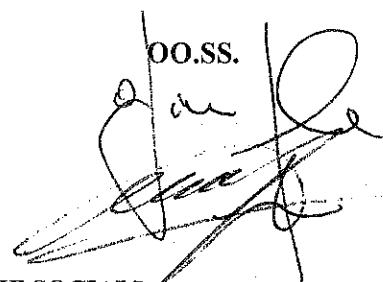
Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di licenziamento collettivo di cui alla legge 223/91 sia la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00 propedeutico alla richiesta di Cigs di cui in epigrafe.

Roma 06.11.2013

Letto, confermato e sottoscritto.

LA PULISAN



OO.SS.  


IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

