



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali
- div. VI -

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **08 LUGLIO 2015**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Funzionario Silvia Iannuzzi, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di LA CASCINA GLOBAL SERVICE, utile al fine dell'accesso al trattamento di **Cig in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92** "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita" e ss.mm.ii.

Sono presenti:

- per la SOCIETA', Fabrizio Di Maggio, Laura Vitale e Tiziana Corso;
- per la FISASCAT CISL, Naz.le Alfredo Magnifico
- per la UILTUCS UIL Naz.le, Gabriele Fiorino.

PREMESSO CHE

- La CASCINA GLOBAL SERVICE SRL (d'ora in poi Società) come sopra rappresentata, ha richiesto a questo ufficio un incontro utile all'esame congiunto di cui in epigrafe, al fine di accedere, per l'annualità 2015, ad un periodo di Cig in deroga a favore del proprio personale dipendente impiegato negli appalti di diversi committenti in vari siti sul territorio nazionale quali le regioni Liguria, e Sicilia;
- il Ministero, pertanto, ha convocato le Parti Sociali interessate per l'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la Società ha chiarito che il ricorso alla Cig in deroga viene richiesto per far fronte ad una generalizzata riduzione delle prestazioni richieste dai vari committenti, sulle diverse attività e che la suddetta richiesta è finalizzata a permettere alla società di adeguare la propria organizzazione interna al fine di meglio corrispondere tali richieste, mantenendo inalterati i livelli occupazionali;
- in esito alla discussione su tali argomenti, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere ad un periodo di Cig in deroga, per l'annualità 2015, al fine di consentire alla Società di salvaguardare gli attuali livelli occupazionali garantendo un sostegno al reddito ai lavoratori interessati.

CONSIDERATA

La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 comma 64 dispone che *".. il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29*

Novembre 2008, n. 185, convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2," così come rifinanziato dal comma 65 del presente articolo

VISTO

Il D.I. n.83473, pubblicato ed entrato in vigore in data 04.08.2014, che disciplina i criteri per la concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente.

TENUTO CONTO

Della Circolare MLPS- D.G. Ammortizzatori Sociali e I.O., n.19 del 11.09.2014 e delle successive note n. 40 del 24.11.2014 e n. 30 del 11.12.2014

TUTTO CIO' PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- La Società presenterà, nelle more del rilascio della procedura telematica da parte dell'Inps, al competente Ufficio della D.G. per gli Ammortizzatori Sociali e gli Incentivi all'Occupazione istanza ai fini della concessione del trattamento di **CIG in deroga**, per riorganizzazione aziendale – *ai sensi della normativa suindicata* - con riguardo ad un numero massimo di 35 lavoratori con le modalità e le tempistiche di seguito specificate:
 - **Dal 08.07.2015 al 07.12.2015**
 - **Cantiere di Ersu Messina: n. 23 lavoratori** (di cui n. 4 Part Time con Part Time medio del 67,5%) saranno sospesi in Cig con riduzione oraria media del 52% e punte massime che, nel rispetto della citata media potranno arrivare fino al 100%;
 - **Dal 08.07.2015 al 30.09.2015**
 - **Cantiere di Genova: n. 12 lavoratori** (di cui n. 7 Part Time con Part Time medio del 68,75%) saranno sospesi in Cig con riduzione oraria media del 85% e punte massime che, nel rispetto della citata media potranno arrivare fino al 100%;
- Ai lavoratori sospesi in cassa, stante la fungibilità dei profili professionali di appartenenza, troverà applicazione il criterio della rotazione laddove possibile tenuto conto delle esigenze tecnico-organizzative aziendali e della realtà frazionata dell'appalto.
- Le Parti concordano di incontrarsi a livello territoriale periodicamente e su richiesta di parte al fine di monitorare l'andamento della CIG e le specifiche modalità di applicazione dell'ammortizzatore sociale come la rotazione.
- La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dall'avvio delle sospensioni orarie, agli Uffici della D.G. per gli Ammortizzatori Sociali e gli Incentivi all'Occupazione e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. Le Parti sono, altresì, tenute a presentare nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.
- Le Parti concordano altresì di monitorare la gestione della cassa attraverso incontri territoriali periodici che verranno richiesti su istanza di parte.




Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni Liguria Sicilia ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 e 65 della L. 28.06.2012 n. 92 e ss.mm.ii.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA CASCINA GLOBAL SERVICE SRL

Le OO.SS.

Triziana Antonelle Corso

Anna Vitale


Guariso

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Silvia Ferrero