



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni industriali e dei rapporti di lavoro  
– div. VII-**

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it](mailto:Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA**

Il giorno **18 Luglio 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Virginia Sarni, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di **LA CASCINA GLOBAL SERVICE SRL** al fine di esperire l'esame congiunto previsto dall'art. 2 del DPR 218/2000 propedeutico rispetto all'accesso al trattamento di **Cig in deroga ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 commi 64 e 66 della Legge del 28/06/2012, n. 92** contenente "*Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita.*"

Sono presenti:

- per la CASCINA GLOBAL SERVICE SRL Fabrizio Dimaggio, Laura Vitale, Antonella Corso ;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Giovanni Dalò
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

**PREMESSO CHE**

- la CASCINA GLOBAL SERVICE SRL ( d'ora in poi Società) svolgente attività di "ristorazione collettiva" - inquadrata ai fini previdenziali nel settore servizi - ha già fatto ricorso alla Cassa integrazione guadagni in deroga in forza di autonome procedure attivate, sulla base di tempistiche diverse, sia a livello Regionale che Ministeriale;
- con nota trasmessa in data 20.05.2014 (Prot. n. 32/0010790/MA003.A001 del 26.05.2014) integrata con note del 29.05.2014 (Prot. n. 32/0011700/MA003.A001 del 09.06.2014) la suddetta Società ha presentato istanza, per l'esperimento dell'esame congiunto di cui in epigrafe, al fine di accedere ad un periodo di cassa integrazione guadagni in deroga, con riguardo a diversi lavoratori impegnati a vario titolo negli appalti relativi alle mense. Pertanto questo Ministero con nota del 16.06.2014 (Prot. n. 32/0012258/MA003.A001) e del 17.06.2014 (Prot. n. 32/0012321/MA003.A001) ha convocato le Parti interessate dapprima all'incontro del 19.06.2014 poi rinviato al 03.07.2014 ed infine all'odierno incontro;
- la nuova richiesta, afferma la Società, si fonda sull'esigenza di garantire i livelli occupazionali anche nel corso della contrazione delle attività collegate alla gestione delle mense indicate in istanza. Il periodo di cassa richiesto dovrebbe garantire, infatti, il superamento delle dichiarate difficoltà legate alle particolarità dei citati appalti. Nel corso dell'esame congiunto la Società, a correzione delle varie istanze presentate, ha precisato il numero dei lavoratori interessati alla cassa e la loro dislocazione territoriale;

- in ordine a quanto emerso le OO.SS. intervenute hanno concordato con la Società sulla necessità di ricorrere ad un periodo di cassa in deroga per i lavoratori interessati nelle forme e modalità che verranno di seguito esposte;

### CONSIDERATA

**La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 commi 64 e 66** dispone che *".. il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29 Novembre 2008, n. 185, convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2,"* così come rifinanziato per l'annualità 2014 dal comma 183 dell'art. 1 della Legge 27.12.2013 n. 147 (Legge di Stabilità 2014)

### ATTESA

L'emanazione del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto col Ministro dell'Economia e delle Finanze, sulla determinazione dei criteri di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente, **previsto dall'art. 4, comma 2 del D.L. 21.05.2013, n.54 convertito con modificazioni, dalla Legge 18.07.2013, n.85.**

### VISTA

La Nota della Direzione Generale per le Politiche Attive e Passive del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (**Prot. n. 24020 del 26.06.2014**)

### TUTTO CIO' PREMESSO, CONSIDERATO, ATTESO E VISTO

**le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.**

- La Società presenterà, alla Div. IV della D.G. Politiche attive e passive del lavoro, istanza ai fini dell'accesso del trattamento di **CIG in deroga – ai sensi della normativa suindicata - a decorrere complessivamente dal 01.06.2014 e sino al 31.08.2014**, con riguardo ad un numero massimo di **15 lavoratori** con le modalità e le tempistiche di seguito specificate

#### Dal 01.06.2014 al 30.06.2014:

**Regione Lazio: n. 5 lavoratori** (di cui n. 1 con Part Time al 90%) saranno sospesi in Cassa con una riduzione oraria media del 50%, rotazione prevista;

**Regione Sicilia: n. 4 lavoratori** (tutti Part Time con Part Time medio del 53,13%) saranno sospesi in Cassa con una riduzione oraria media del 70%, rotazione prevista;

#### Dal 01.07.2014 al 31.08.2014 :

**Regione Lazio: n. 10 lavoratori** (di cui n. 1 con Part Time al 90%) saranno sospesi in Cassa con una riduzione oraria del 100%;

**Regione Sicilia: n. 5 lavoratori** (tutti Part Time con Part Time medio del 51,25%) saranno sospesi in Cassa con una riduzione oraria media del 70%, e punte che, nel rispetto della suddetta media potranno raggiungere il 100% rotazione prevista;

- La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale. A tal proposito la Società, in sede di presentazione dell'istanza all'Ufficio competente preciserà il periodo di cassa già fruito dal singolo lavoratore al fine di agevolare la decretazione finale.
- Le Parti concordano di incontrarsi in sede territoriale e su richiesta di parte al fine di monitorare l'andamento della cassa e l'evoluzione della situazione aziendale.

- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c.40,42,43 e 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con l'Azienda, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a trasmettere nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni Lazio e Sicilia ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Questa Divisione esperita l'attività di mediazione trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV – Direzione Generale delle politiche Attive e Passive del Lavoro- per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/2000 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Roma 18.07.2014

**Letto, confermato e sottoscritto.**

**LA CASCINA GLOBAL SERVICE SRL**

*Laura Vitale*  
*in carica settore RR CC SS*

*[Signature]*  
**Italia Lavoro**

**Le OO.SS.**  
*[Signature]*

**IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

*Virginio Janni*