

VERBALE D'ACCORDO SINDACALE

(D. Lgs. 148/2015 art. 31)

In data 19 gennaio 2017 si sono riuniti presso la sede della Fisascat CISL nazionale in via dei Mille 56 Roma, le seguenti parti:

per la Società Cooperativa La Cascina p.a.- Fabrizio Dimaggio

per la Segreteria Nazionale Filcams CGIL – Giovanni Dalò

per la Segreteria Nazionale Fisascat Alfredo Magnifico

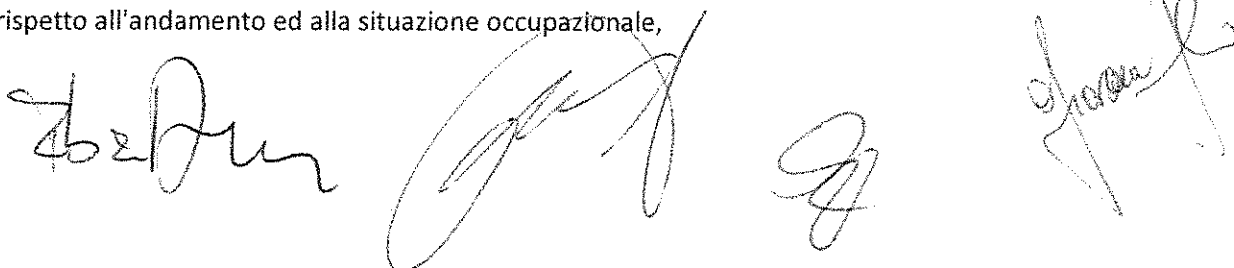
per la Segreteria Nazionale Uiltucs UL Gabriele Fiorino

Premesso che

- La cooperativa La Cascina , a causa di una sensibile riduzione delle attività come puntualmente riportato nella lettera del 21 dicembre 2016 ha avviato procedura di licenziamento collettivo ex Legge 223/91 relativo al personale amministrativo occupato nelle sedi di Milano, Bari, Siena e Catania;
- In data 28 dicembre 2016 le OOSS hanno riscontrato la richiesta di incontro ai sensi della succitata procedura;
- La cooperativa La Cascina, non rientra nel campo di applicazione della CIGO e CIGS;
- La cooperativa La Cascina ritiene entro la durata massima consentita di ricorso al fondo di integrazioni Salariale di poter trovare definitiva soluzione all'esubero dichiarato;

La premessa costituisce parte integrante del presente verbale d'accordo

1. La Cooperativa e le OO.SS. sottoscrittrici convengono sull'applicazione del Fondo di Integrazione Salariale di solidarietà con riduzione dell'orario, a decorrere dal 23 gennaio 2017 per la durata massima consentita dalla normativa in vigore;
2. Le parti dopo attenta e approfondita analisi della situazione di cui alle premesse ritengono necessario avviare la procedura di accesso al fondo di solidarietà (FIS) di cui al D. Lgs. 148/2015 art. 31 (assegno di solidarietà) e quantificano nel 20% dell'orario contrattuale di ogni singolo lavoratore la percentuale media necessaria a scongiurare l'apertura dello stato di crisi e l'inizio di un nuovo processo di mobilità. La riduzione dell'orario effettivamente lavorato avverrà con modalità verticale e orizzontale e misto, la cooperativa in vigenza del presente accordo ed in relazione a temporanee esigenze di maggior lavoro, determinate da fattori di mercato, nonché per necessità di ordine organizzativo ovvero per altro, si riserva di modificare in aumento l'orario di lavoro;
3. Il personale interessato al presente provvedimento di concessione del FIS, ai quali viene applicato il CCNL Turismo Parte speciale dei Pubblici Esercizi, è composto complessivamente da 65 lavoratori come da verbale elenco allegato.
4. L'orario di lavoro contrattuale è di 40 ore settimanali riproporzionato sui part time
5. L'integrazione salariale non sarà anticipata così come previsto dalla circolare INPS n° 176 del 09/09/2016 pagina 17.
6. Le parti come sopra rappresentate si incontreranno entro il giorno 30/07/2017 al fine di una verifica dei risultati rispetto all'andamento ed alla situazione occupazionale,



7. Durante il periodo di vigenza della solidarietà, tutti gli elementi retributivi fissi e variabili corrisposti dalla Cooperativa ai lavoratori interessati, saranno proporzionalmente ridotti, come previsto dalle vigenti disposizioni in materia.
8. La cooperativa si impegna ad iniziative ed attività al fine di valorizzare tutte le risorse aziendali nell'obiettivo di offrire nuove opportunità occupazionali.

Si allega al presente elenco nominativo del personale con l'orario di lavoro contrattuale mensile e l'orario effettivo medio mensile a seguito della riduzione.

Del che è verbale letto confermato in tutte le sue parti e sottoscritto

LCS

All. Elenco del personale con inquadramento mensile ore medie di FIS nel mese ed orario medio mensile effettivo

A LA CASCINA

