

Esame congiunto art. 1 D.L. 14 agosto 2020 n. 104
Cassa Integrazione in Deroga – COVID 19

Addì 10 novembre 2020 in modalità di **video conferenza** con l'ausilio del sistema Skipe si è svolto un incontro tra:

- la società Kocca s.r.l. esercente attività di commercializzazione al dettaglio e all'ingrosso di abbigliamento da donna con sede legale in Nola (NA) presso Interporto Campano – Lotto C/2 n. 1/7 p.iva 04088251212 rappresentata dal dott. Luigi Duraccio – Consulente del Lavoro in qualità di Delegato (delega agli atti);
- Per la Filcams Cgil Nazionale il Sig.ra Sergio Aliprandi.
- Per la Fisascat Cisl Nazionale il Sig. Stefania Chicca;
- Per la Uiltucs Nazionale il Sig. Antonio Vargiu.

premesse che

- La società opera nel comparto della commercializzazione al dettaglio e all'ingrosso di abbigliamento da donna, attraverso la sede centrale di Nola e n. 18 unità operative con un organico complessivo composto da n. 173 lavoratori subordinati
- l'Azienda applica due diversi C.C.N.L.:
 - Abbigliamento/Confezioni aziende Industriali per la sede Centrale (composta da n. 87 impiegati);
 - Terziario/Confcommercio per la rete vendita (composta da. 86 impiegati);
- La cassa integrazione in deroga potrà riguardare solo il personale della rete vendita ai quali viene applicato, ai fini parametrici, il C.C.N.L. Terziario/Confcommercio.
- Inquadramento previdenziale nel settore Terziario csc 70107
- in azienda non è presente alcuna RSA o RSU .
- L'emergenza epidemiologica e le conseguenze sull'attività aziendale hanno costretto la società ad inviare in data 05.11.2020 a mezzo pec l'informativa alle OO.SS. finalizzata all'accesso alla Cassa integrazione in deroga (CIGD) per un periodo di 9 settimane per tutti i dipendenti ai quali viene applicato il C.C.N.L. Terziario/Confcommercio, da attuarsi mediante la sospensione a zero ore e/o riduzione dell'orario di lavoro.
- Le OO.SS. costituite hanno comunicato la disponibilità allo svolgimento del presente esame congiunto.

a conclusione del confronto tra le Parti, si è condiviso e formalizzato quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
2. Le Parti convengono, nell'attuale contesto, sull'opportunità del ricorso allo strumento della Cassa Integrazione in Deroga (CIGD) per cause riconducibili all'emergenza epidemiologica COVID- 19;

AV

Schicca

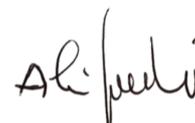
Aliprandi

3. Il ricorso alla cassa integrazione in deroga avrà **durata di n. 9 settimane**, avente decorrenza dal 02.11.2020 con sospensione a zero ore e/o riduzione orario di lavoro, osservando il criterio della maggior rotazione possibile tenendo conto delle necessità professionali e della fungibilità tra le mansioni, previa comunicazione alle OO.SS. Nazionali e Territoriali;
4. Il suddetto trattamento coinvolgerà complessivamente n. 73 lavoratori dipendenti (tutti impiegati) in quanto n. 13 lavoratori dipendenti sono esclusi in relazione alla data di assunzione successiva al 13/07/2020 (circolare Inps 115/2020);
5. La società, al fine di tutelare i lavoratori che al momento risulterebbero esclusi dall'ammortizzatore sociale, nel caso di riduzione dell'orario di lavoro, adopererà un criterio di rotazione tale da favorire questi ultimi. Inoltre, applicherà il criterio di proporzionalità per la maturazione dei ratei di ferie e mensilità aggiuntive oltre a quello legale, applicabile nei casi di prestazione lavorativa pari o superiore a 15 giorni in ciascun mese.
6. Per completezza, di seguito si riporta il numero totale dei dipendenti suddivisi per le regioni in cui sono presenti le unità operative aziendali con l'indicazione della tipologia contrattuale a tempo determinato:

- Campania: n. 15 dipendenti ;
- Friuli Venezia Giulia: n. 4 dipendenti;
- Lazio: n. 16 dipendenti;
- Lombardia: n.27 dipendenti;
- Piemonte: n. 8 dipendenti ;
- Sicilia: n. 5 dipendenti;
- Toscana: n. 6 dipendenti ;
- Veneto: n. 5 dipendenti .



7. Inoltre, ove richiesto da sopraggiunte o mutate esigenze tecnico/organizzative e/o di mercato, l'Azienda potrà ripristinare in via continuativa la normale attività e/o il regime di orario di lavoro per gruppi di lavoratori(per funzioni o reparti) o per la generalità del personale - sospendendo stabilmente o per periodi temporanei l'utilizzo della Cigd.
8. Le Parti concordano che, il presente verbale sia da considerarsi valido a tutti gli effetti fatto salvo interventi normativi di miglior favore;
9. La società provvederà ,nei termini previsti, a presentare la domanda per l'ammissione al trattamento di integrazione salariale, con richiesta di pagamento diretto Inps.



Al fine di salvaguardare la continuità di reddito dei lavoratori coinvolti nelle riduzioni/sospensioni, per l'intera durata della Cassa Integrazione, salvo disponibilità finanziaria, la società riconoscerà, entro le normali scadenze in atto per il pagamento delle retribuzioni, un prestito aziendale infruttifero nelle seguenti misure:

-€ 400,00 per il mese di Novembre. Tale importo è riferibile ai lavoratori con rapporto di lavoro a tempo pieno e, pertanto, andrà riproporzionato per i lavoratori con rapporto di lavoro a tempo parziale;

-€ 400,00 per il mese di Dicembre. Tale importo è riferibile ai lavoratori con rapporto di lavoro a tempo pieno e, pertanto, andrà riproporzionato per i lavoratori con rapporto di lavoro a tempo parziale;

Nessuna anticipazione sarà riconosciuta, nei casi di applicazione della "riduzione orario di lavoro" in luogo della "sospensione a zero ore" e/o di ricezione dell'indennità di cassa integrazione dall'Inps .

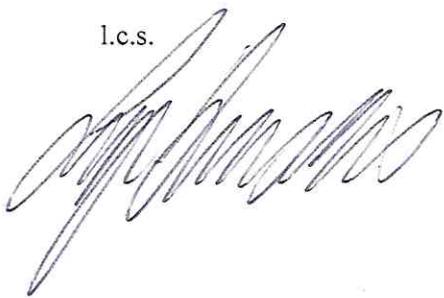
Le anticipazioni saranno recuperate dalla società, mediante decurtazione, a titolo di acconto, nelle mensilità di gennaio e febbraio 2021 ed in ogni caso nelle mensilità successive alla scadenza della cassa integrazione.

Nei casi di cessazione del rapporto di lavoro, potrà essere decurtata in unica soluzione, l'intera somma a debito del lavoratore. La decurtazione potrà essere applicata su tutti gli elementi diretti e differiti della retribuzione, ivi compreso il TFR.

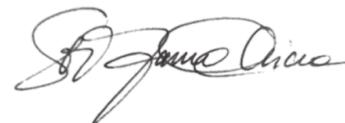
10. La società garantisce, infine, il rispetto dei Protocolli di Sicurezza del 17.03.2020 e 24.04.2020.

Le Parti costituite si danno atto di aver esperito ed esaurito con esito positivo l'esame congiunto

l.c.s.



Aliperti



Antonio Vargiu