

Esame congiunto art. 70 D.L. n. 34/2020
Cassa Integrazione in Deroga – COVID 19

Addì 13 luglio 2020 in modalità di **video conferenza** con l'ausilio del sistema Skipe si è svolto un incontro tra:

- la società Kocca s.r.l. esercente attività di commercializzazione al dettaglio e all'ingrosso di abbigliamento da donna con sede legale in Nola (NA) presso Interporto Campano – Lotto C/2 n. 1/7 p.iva 04088251212 rappresentata dal dott. Luigi Duraccio – Consulente del Lavoro in qualità di Delegato (delega agli atti);
- Per la Filcams Cgil Nazionale il Sig.ra Sergio Aliprandi.
- Per la Fisascat Cisl Nazionale il Sig. Stefania Chicca;
- Per la Uiltucs Nazionale il Sig. Antonio Vargiu.

premesse che

- La società opera nel comparto della commercializzazione al dettaglio e all'ingrosso di abbigliamento da donna, attraverso la sede centrale di Nola e n. 19 unità operative con un organico complessivo composto da n. 172 lavoratori subordinati (di cui n. 147 impiegati – n. 24 operai e n. 1 dirigente).
- l'Azienda applica due diversi C.C.N.L.:
 - Abbigliamento/Confezioni aziende Industriali per la sede Centrale (composta da n. 59 impiegati – n. 24 operai – n. 1 dirigente);
 - Terziario/Confcommercio per la rete vendita (composta da. 88 impiegati);
- La cassa integrazione in deroga potrà riguardare solo il personale della rete vendita ai quali viene applicato, ai fini parametrici, il C.C.N.L. Terziario/Confcommercio.
- Inquadramento previdenziale nel settore Terziario csc 70107
- in azienda non è presente alcuna RSA o RSU .
- E' stata interamente autorizzata alla fruizione delle 9 settimane di cassa integrazione di cui all'art. 22 del D.L. n. 18 convertito con modificazioni in Legge n. 27/2020 dal M.L.P.S.;
- Intende avvalersi dello strumento in oggetto per la durata di 5 settimane decorrenti dal 10/05/2020 al 13/06/2020 ai quali viene applicato il C.C.N.L. Terziario/Confcommercio, da attuarsi mediante la sospensione a zero ore e/o riduzione dell'orario di lavoro ;
- Intende avvalersi del pagamento diretto da parte dell'Inps;
- Le OO.SS. costituite hanno comunicato la disponibilità allo svolgimento del presente esame congiunto.

a conclusione del confronto tra le Parti, si è condiviso e formalizzato quanto segue:

AV

SChicca

Aliprandi

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
2. Le Parti convengono, nell'attuale contesto, sull'opportunità del ricorso allo strumento della Cassa Integrazione in Deroga (CIGD) per cause riconducibili all'emergenza epidemiologica COVID- 19;
3. Il ricorso alla cassa integrazione in deroga avrà **durata di n. 5 settimane**, salvo eventuali proroghe, avente decorrenza dal 10.05.2020 con sospensione a zero. L'ammortizzatore sociale potrà essere applicato con sospensione a zero ore e/o riduzione dell'orario di lavoro, osservando il criterio della maggior rotazione possibile tenendo conto delle necessità professionali e della fungibilità tra le mansioni, previa comunicazione alle OO.SS. Nazionali e Territoriali;
4. Il suddetto trattamento coinvolgerà complessivamente **n. 79** lavoratori dipendenti su 88 totali (tutti impiegati). I n. 9 lavoratori esclusi sono quelli assunti dopo il 25.03.2020, evidenziati in corrispondenza di ciascuna Regione.
5. Per completezza, di seguito si riporta il numero totale dei dipendenti suddivisi per le regioni in cui sono presenti le unità operative aziendali con l'indicazione della tipologia contrattuale a tempo determinato:
 - Calabria: n. 4 dipendenti di cui n.1 a tempo determinato;
 - Campania: n. 15 dipendenti di cui n. 1 a tempo determinato;
 - Friuli Venezia Giulia: n. 4 dipendenti;
 - Lazio: n. 14 dipendenti di cui n. 2 a tempo determinato n. 1 dipendente escluso ai sensi dell'art. 70 co 1 lettera B) del D.L. 34/2020 ;
 - Lombardia: n.26 dipendenti di cui n. 10 a tempo determinato n. 4 dipendente escluso ai sensi dell'art. 70 co 1 lettera B) del D.L. 34/2020;
 - Piemonte: n. 10 dipendenti di cui n. 6 a tempo determinato n. 1 dipendente escluso ai sensi dell'art. 70 co 1 lettera B) del D.L. 34/2020;
 - Sicilia: n. 5 dipendenti di cui n. 2 a tempo determinato n. 2 dipendente escluso ai sensi dell'art. 70 co 1 lettera B) del D.L. 34/2020;
 - Toscana: n. 6 dipendenti di cui n. 1 a tempo determinato;
 - Veneto: n. 4 dipendenti di cui n. 1 a tempo determinato - n. 1 dipendente escluso ai sensi dell'art. 70 co 1 lettera B) del D.L. 34/2020
6. Ove richiesto da sopraggiunte o mutate esigenze tecnico/organizzative e/o di mercato, l'Azienda potrà ripristinare in via continuativa la normale attività e/o il regime di orario di lavoro per gruppi di lavoratori(per funzioni o reparti) o per la generalità del personale - sospendendo stabilmente o per periodi temporanei l'utilizzo della Cigd.

AV

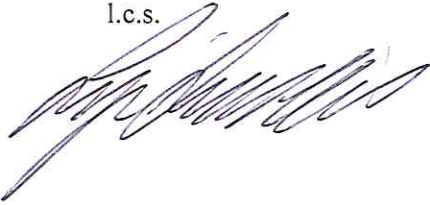
Schiavo

Aliperti

7. Le Parti concordano che, il presente verbale sia da considerarsi valido a tutti gli effetti fatto salvo interventi normativi di miglior favore;
8. La società provvederà ,nei termini previsti, a presentare la domanda per l'ammissione al trattamento di integrazione salariale, con le modalità che saranno previste.

Le Parti costituite si danno atto di aver esperito ed esaurito con esito positivo l'esame congiunto

I.c.s.



O.O.S.S.



Alfredo
Stefano Licio
Antonio Vargiu