

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE

(D. L. 17 marzo 2020 n. 18 e ss.mm.ii.)

Oggi 19/6/2020 si sono confrontati mediante strumenti di comunicazione a distanza:

- King Holidays Srl rappresentata dal Dott. Americo Jose De Sousa Da Ascensao (Di seguito anche La Società)

Le OO.SS.:

- Fisascat CISL rappresentata da Elena Maria Vanelli
- Filcams CGIL rappresentata da Luca De Zolt
- UILTuCS rappresentata da Emilio Fagnoli

(di seguito, collettivamente, "Le Parti")

Premesso che:

1. la Società opera nel settore Agenzie di Viaggi ed applica il CCNL Agenzie di Viaggi (FIAVET)
2. per il periodo compreso dal 1 aprile 2020 al 2 giugno 2020, si è fatto ricorso all'ammortizzatore sociale dell'Assegno ordinario per COVID-19 con modalità di pagamento anticipato dal datore di lavoro mediante il meccanismo del conguaglio sui contributi Inps. Tale periodo è stato autorizzato da INPS.
3. con comunicazione del 12 giugno 2020 la Società ha comunicato alle OO.SS. l'esigenza di prorogare il ricorso all'ammortizzatore sociale dell'Assegno Ordinario per ulteriori 9 settimane, conformemente a quanto previsto dal d.l. 34/2020 per il settore turismo;
4. la richiesta di proroga del F.I.S "Fondo di Integrazione Salariale" si rende necessaria per fronteggiare l'emergenza COVID-19, come prevista dall'art. 19 del d.l. 18 del 17 marzo 2020 come modificato dal d.l. 34/2020;
5. le Parti considerano il ricorso al Fondo d'integrazione salariale quale strumento necessario al fine di salvaguardare l'occupazione a fronte del blocco delle attività a ragione della crisi sanitaria;

Tutto ciò premesso, Le parti convengono quanto segue:

- a) La Società applica il CCNL Agenzie di Viaggi (FIAVET) ed occupa mediamente alle proprie dipendenze più di 15 dipendenti nel semestre precedente.
- b) Le parti si danno atto della corretta gestione dell'assegno ordinario per il periodo dal 1 aprile al 2 giugno interamente fruito. La Società si impegna ad applicare integralmente il protocollo condiviso Governo-Parti sociali del 24 aprile 2020 e successivi provvedimenti a garanzia della sicurezza e della salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro.
- d) Le condizioni del mercato turistico rendono indifferibile il protrarsi della riduzione transitoria dell'attività lavorativa, determinata dalle conseguenze proprie dell'emergenza sanitaria. Le Parti concordano la prosecuzione senza soluzione di continuità del ricorso all'Assegno Ordinario a decorrere dal 3 giugno 2020 per ulteriori 9 settimane, articolate, ai sensi dell'art. 68 del d.l. 34 del 2020, come specificatamente previsto per il settore Turismo;
- b) La riduzione interesserà la totalità dei lavoratori e lavoratrici, stimati in 43 unità ripartite in 36 lavoratori presso la sede di Roma e 7 lavoratori presso la sede di Milano.

L'attività sarà sospesa o ridotta fino ad un massimo di 40 ore settimanali, pari al 100% delle ore contrattuali. La riduzione oraria avverrà su base settimanale con modalità di astensione su intere giornate


KING HOLIDAYS s.r.l.







o intere settimane lavorative. In caso emergessero, in costanza di utilizzo dell'ammortizzatore, esigenze di lavoro aggiuntive, la società non ricorrerà al lavoro straordinario ma richiamerà i lavoratori sospesi. La riduzione oraria verrà distribuita mediamente in maniera equa tra i dipendenti con il criterio della rotazione tra figure fungibili;

- e) La causale per la quale si richiede il trattamento d'integrazione salariale è COVID-19;
- f) La Società presenterà domanda di accesso al FIS nei termini previsti dall'art. 19 DL 18/2020 e ss. mm. e ii.;
- g) La Società nonostante le crescenti difficoltà finanziarie registrate sino ad oggi per la protratta chiusura dell'attività e l'assenza di autorizzazione INPS, intende comunque procedere con pagamento anticipato mediante il meccanismo del conguaglio;
- h) Le Parti concordano altresì che, qualora futuri provvedimenti normativi andranno a ridefinire alcuni istituti disciplinati dal presente verbale, si incontreranno per le necessarie ed eventuali modifiche alla presente intesa;
- i) Resta inteso che in caso di mancata capienza dei previsti fondi accantonati presso INPS ovvero di ogni altra causa non imputabile alla Società che non consentisse l'erogazione, anche parziale, dell'indennità di assegno ordinario ai lavoratori, nessun onere retributivo o contributivo sarà a carico della Società;
- j) Al termine della riunione, tenuta ai sensi dell art. 19 D.L. 17 marzo 2020 n.18 e ss.mm.ii., le OO.SS., preso atto che la richiesta aziendale è motivata dall'emergenza epidemiologica da COVID19, esprimono parere favorevole per l'intervento del Fis, attraverso assegno ordinario, nei termini suindicati;
- k) Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti dichiarano compiutamente esperita e conclusa la procedura di cui all'art. 19 D.L. 17 marzo 2020 n.18 e ss.mm.ii..

Letto, confermato e sottoscritto.

La Società

KING HOLIDAYS s.r.l.

Le OO.SS. FILCAMS-FISASCAT-UILTUCS

