

## VERBALE DI ACCORDO

per la richiesta di cassa integrazione guadagni in deroga ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020

Il giorno 28/04/2020, in modalità telematica, si sono riuniti i Signori:

- per l'Azienda KiK Tessili e Non-Food S.R.L. codice fiscale 09590690963 il dottor Sebastian Pajonk, la dottoressa Chiara Porcelluzzi, assistiti dalla Consulente del Lavoro, dottoressa Emanuela Bernardelli;
- per le OO.SS. :
- Joice Moscatello - FILCAMS CGIL
- Dario Campeotto - FISASCAT CISL
- Antonio Vargiu - UILTUCS UIL
- RSU/RSA non presenti,

per discutere in merito alla sospensione dell'attività lavorativa, per l'emergenza Coronavirus come disciplinato dal D.L. 2/3/2020 N. 9 e D.L. 17.03.2020, n. 18, per il ricorso alla CIGD con causale "covid19" come strumento indispensabile per la salvaguardia dei livelli occupazionali.

### Premesso che:

1. L'azienda KiK Tessili e Non-Food S.R.L. svolge attività di commercio al dettaglio di articoli vari, principalmente abbigliamento e tessili.
2. L'azienda applica il CCNL Commercio Distribuzione e Servizi.
3. L'azienda ha attualmente un totale di n. 252 Dipendenti su 44 unità operative.
4. L'azienda si trova a dover affrontare una imprevedibile crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza COVID- 19, con conseguente ed inderogabile necessità di ridurre/sospendere l'attività lavorativa del personale dipendente
5. L'azienda ha fin da subito messo in atto tutte le misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID- 19 nel rispetto del Protocollo del 14 marzo 2020 e 24 aprile 2020

### Tutto ciò premesso si conviene quanto segue

1. Per effetto delle conseguenze dell'emergenza "Coronavirus", che hanno e stanno tuttora fortemente interessando la Società, la stessa ricorrerà alla CIGD nel periodo
  - dal 12/3/2020 per 9 settimane, per la generalità delle regioni con esclusione di quelle di cui al successivo alinea;
  - per i dipendenti delle Regioni Lombardia, Veneto ed Emilia Romagna per il periodo dal 12/03/2020, per 13 settimane.
2. I dipendenti coinvolti dalla sospensione / riduzione d'orario sono 251.
3. L'attività è stata parzialmente ripresa nelle Regioni in cui ciò è stato consentito, per un numero complessivo di 26 esercizi e un numero di 133 dipendenti. Ai dipendenti coinvolti nella parziale ripresa viene garantito il principio di rotazione



4. Allo stato si prevede di riprendere l'attività lavorativa entro il 18/5/2020, compatibilmente con la situazione di emergenza sanitaria per la generalità dei dipendenti. In caso di ripresa parziale verrà garantito il rispetto della rotazione per tutti i lavoratori.
5. Come previsto dalla normativa vigente le indennità di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga verranno liquidate direttamente ai lavoratori;
6. All'atto della ripresa, anche se parziale delle attività, l'azienda si impegna a fornire le informazioni necessarie al fine di diffondere l'uso di buone pratiche di igiene e di dotare ogni sede dei dispositivi di protezione e prodotti per la sanificazione personale previsti dalla normativa e circolari ministeriali in essere alla data della ripresa dell'attività lavorativa. L'azienda effettuerà inoltre azioni di sanificazione dei mezzi, delle attrezzature e dei luoghi di lavoro così come previsto dalla normativa e prassi vigente alla data della ripresa lavorativa.
7. I lavoratori che hanno ferie, ed ex festività, ROL, Banca ore maturate negli anni pregressi e non utilizzate, prima di essere collocati in cassa integrazione in deroga li utilizzeranno. I lavoratori avranno il diritto di opporsi, tramite comunicazione tempestiva, all'utilizzo delle ore di ROL ed ex festività.
8. L'Azienda anticiperà ai dipendenti con il cedolino di maggio 2020, salvo loro espressa opposizione, l'importo dei ratei della quattordicesima mensilità maturata da luglio 2019 a febbraio 2020.
9. La Società, per favorire anticipatamente la riscossione dell'indennità da parte dei dipendenti rispetto alle tempistiche dell'Inps, farà quanto possibile per applicare, quanto stabilito dalla convenzione stipulata il 30 Marzo 2020, tra l'ABI e le Parti Sociali.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di avere esperito la procedura di conciliazione sindacale prevista dall'art. 22 del D.L. N.18 DEL 17/3/2020

Letto confermato e sottoscritto

Data

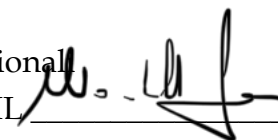
L'azienda



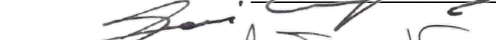
Emanuela Bernardelli



Le OO.SS. nazionali  
FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTUCS UIL

