

Aliprandi

VERBALE DI ACCORDO

In data 10.04.2020 alle ore 9.30 con strumenti di collegamento a distanza sono presenti:

- La Società Kiko S.p.A., in persona del legale rappresentante *pro tempore* Dott.ssa Cristina Scocchia ed in presenza di: Angelo Merisio Hr Operation & Analytics Manager, Simona Pelucchi Hr Retail Manager KIKO Italy; Alessia Sampolo Global Function HR Business Partner; assistiti dal dott. Enzo De Fusco e dall'avv. Andrea Russo della società De Fusco & Partners;
- Le OO.SS. FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTUCS rappresentate rispettivamente da i Sigg.ri Sergio Aliprandi, Elena Maria Vanelli e Emilio Fagnoli

Premesso che

- la Società in data 1/04/2020 ha trasmesso alle OO.SS. informativa circa la situazione aziendale e la conseguente necessità di ricorrere agli ammortizzatori sociali di cui all'art. 22 del DL 18/2020 in dipendenza dell'emergenza Covid 19;
- la Società ha in forza n. 2.345 dipendenti dislocati su n. 338 punti vendita, oltre la sede amministrativa, presenti su tutto il territorio nazionale;
- il CCNL applicato è quello per i dipendenti da aziende della Distribuzione Moderna Organizzata (DMO);
- la Società avendo unità produttive site in oltre 5 Regioni sul territorio nazionale chiederà la concessione del trattamento di cassa integrazione in deroga al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, come previsto dal Decreto Interministeriale 24.3.2020;
- le parti si sono incontrate in data odierna con strumenti di collegamento a distanza e la società ha dato compiuta informazione alle OO.SS. della grave crisi in cui riversa a causa dell'emergenza in atto, delle ragioni di ricorso alla procedura d'integrazione salariale, della durata prevedibile dell'intervento e delle modalità di attuazione delle sospensioni e/o riduzioni di orario.

Tutto ciò premesso:

Aliprandi

Aliprandi

Fagnoli

le parti, dopo ampio ed approfondito esame a conclusione della riunione odierna, concordano quanto segue:

- 1) La cassa integrazione sarà richiesta per:
 - a. 4 settimane, anche non consecutive, per le unità produttive situate nei territori individuati dall'articolo 17 del DL. 18/2020 (zona gialla);
 - b. 9 settimane aggiuntive, anche non consecutive, per le unità produttive situate su tutto il territorio nazionale.

La Società farà ricorso alla cassa integrazione in deroga, con le seguenti modalità:

- a partire dall'11 Marzo, per n. 2188 addetti Retail, compreso il personale Retail di sede, verrà disposta una sospensione nella misura del 100% delle ore lavorabili. Tra gli addetti Retail sono compresi anche n. 17 lavoratori assunti tra il 23.2.2020 ed il 17.3.2020.
- a partire dal 1 aprile, per n. 153 addetti alla Sede amministrativa di Bergamo verrà disposta una riduzione dell'orario di lavoro nella misura media del 60% delle ore lavorabili ovvero una sospensione nella misura del 100% delle ore lavorabili per i lavoratori addetti ad attività sospese (tra le quali Team Maintenance, Global Retail, Audit, Office Management, Real Estate).

Resta inteso che nel corso di attuazione del programma di sospensione la Società per esigenze organizzative potrà escludere dalla sospensione o dalla riduzione di orario uno o più lavoratori occorrenti al mantenimento dell'attività.

La Società valuterà inoltre, laddove compatibile con lo svolgimento dell'attività ed in funzione delle necessità organizzative, il ricorso allo smart working per il personale di Sede. Tale modalità lavorativa, ove è risultata applicabile, è stata già attuata per la tutela della salute dei dipendenti a partire dal 25 febbraio 2020.

2) L'applicazione del programma di integrazione salariale comporterà la maturazione di tutti gli istituti legali e contrattuali per ogni mese intero tenendo conto del periodo effettivamente lavorato e secondo le regole di cui all'art. 191 del CCNL Commercio, come richiamato dal CCNL della Distribuzione Moderna Organizzata - Federdistribuzione.

3) Il trattamento d'integrazione salariale sarà corrisposto con pagamento diretto a carico dell'INPS, secondo le misure e le modalità espressamente previste dalle vigenti disposizioni di legge.

4) La Società si impegna a favorire, ove richiesto, il ricorso all'anticipo bancario in applicazione della Convenzione ABI sottoscritta dalle parti sociali in data 30.03.2020;

5) La Società, al termine del periodo di emergenza e nel caso di riapertura graduale dei punti vendita, compatibilmente con la fungibilità delle mansioni e secondo



12/03/2020

esigenze tecniche, organizzative e produttive, assicurerà la rotazione del personale. La riapertura avverrà comunque nel rispetto delle misure di sicurezza per i lavoratori e per i clienti, secondo quanto disposto nel Protocollo del 14.3.2020 ed eventuali, successive modificazioni e/o integrazioni.

6) Le parti si impegnano al monitoraggio e si incontreranno su richiesta di una delle stesse, per una verifica della situazione relativa all'andamento dell'accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale, le parti si danno atto di aver positivamente e compiutamente esperito la consultazione sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto in via telematica con conferma del testo mezzo posta elettronica.

La Società



Le OO.SS.

Sergio Aliprandi



Elena Maria Vanelli



Emilio Fagnoli

