

## VERBALE DI ACCORDO

per la richiesta di cassa integrazione guadagni in deroga ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020

Il giorno 16/04/2020, in modalità telematica, si sono riuniti i Signori:

- per l'Azienda JYSK Italia S.r.l. codice fiscale 06316060968 con socio unico il dott. Cesare Bailo e la dott.ssa Veronica Dellantonio, assistiti dalla Consulente del Lavoro, dott.ssa Emanuela Bernardelli;
- per le OO.SS. :
- FILCAMS CGIL dott. Joice Moscatello
- FISASCAT CISL dott.ssa Stefania Chicca
- UILTUCS UIL dott. Gennaro Strazzullo
- RSU/RSA non presenti,

per discutere in merito alla sospensione dell'attività lavorativa, per l'emergenza Coronavirus come disciplinato dal D.L. 2/3/2020 N. 9 e D.L. 17.03.2020, n. 18, per il ricorso alla CIGD con causale "covid19" come strumento indispensabile per la salvaguardia dei livelli occupazionali.

### **Premesso che:**

1. L'azienda JYSK Italia S.r.l. con socio unico svolge attività di commercio al dettaglio di prodotti occorrenti all'arredamento di casa e di ufficio e di qualsiasi altro genere di accessori domestici.
2. L'azienda applica il CCNL Commercio Distribuzione e Servizi.
3. L'azienda ha attualmente un totale di n. 405 Dipendenti su 56 unità operative.
4. L'azienda si trova a dover affrontare una imprevedibile crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza COVID- 19, con conseguente ed inderogabile necessità di ridurre/sospendere l'attività lavorativa del personale dipendente
5. L'azienda ha fin da subito messo in atto le misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID- 19 nel rispetto del Protocollo del 14 marzo 2020

### **Tutto ciò premesso si conviene quanto segue**

1. Per effetto delle conseguenze dell'emergenza "Coronavirus", che hanno e stanno tuttora fortemente interessando la Società, la stessa ricorrerà alla CIGD nel periodo
  - dal 12/03/2020 al 10/05/2020 per 9 settimane, per la generalità delle regioni con esclusione di quelle di cui al successivo alinea;
  - per i dipendenti delle Regioni Lombardia, Veneto ed Emilia Romagna per il periodo dal 12/03/2020 al 07/06/2020, per 13 settimane.
2. I dipendenti coinvolti dalla sospensione / riduzione d'orario indicati nel prospetto allegato (allegato 1) che costituisce parte integrante del presente accordo.
3. Allo stato si prevede di riprendere l'attività lavorativa entro il 10/05/2020, compatibilmente con la situazione di emergenza sanitaria per la generalità dei dipendenti, salvo quanto previsto per i lavoratori delle sopra citate Regioni di Lombardia Veneto ed Emilia Romagna.
4. Come previsto dalla normativa vigente le indennità di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga verranno liquidate direttamente ai lavoratori;

5. Nel caso in cui per effetto di interventi normativi e circolari ministeriali, siano rese possibili le attività di staff e/o le attività funzionali alla ripresa dell'attività produttiva nonché, da ultimo, in caso di ripresa dell'attività produttiva, l'azienda si impegna a fornire informazioni necessarie al fine di diffondere l'uso di buone pratiche di igiene e di dotare ogni sede dei dispositivi di protezione e prodotti per la sanificazione personale previsti dalla normativa e circolari ministeriali in essere alla data della ripresa dell'attività lavorativa. L'Azienda effettuerà inoltre azioni di sanificazione dei mezzi, delle attrezzature e dei luoghi di lavoro così come previsto dalla normativa e circolari ministeriali in vigore alla data della ripresa lavorativa. Verrà inoltre adottato il principio di rotazione delle risorse coinvolte.
6. I lavoratori che hanno banca ore e ferie, quest'ultime maturate negli anni pregressi e non utilizzate, prima di essere collocati in cassa integrazione in deroga li utilizzeranno. Rol ed ex festività maturati nell'esercizio solare precedente e non utilizzati, saranno fruiti prima di essere collocati in cassa integrazione, salvo tempestiva comunicazione da parte del dipendente, in cui dichiara di non voler fruire di Rol ed ex festività maturate nell'esercizio precedente. Tale comunicazione deve pervenire all'ufficio amministrazione del personale tramite email ([amministrazione.personale@jysk.it](mailto:amministrazione.personale@jysk.it)) entro 2 giorni dall'informativa aziendale circa la facoltà di scelta sull'uso di Rol ed ex festività maturati nell'anno 2019 e non utilizzati.
7. Nel caso di riapertura dei nostri punti vendita nel mese di maggio l'Azienda anticiperà ai dipendenti che ne faranno esplicita richiesta, l'importo dei ratei della quattordicesima mensilità maturata da luglio 2019 a febbraio 2020.
8. La Società, per favorire anticipatamente la riscossione dell'indennità da parte dei dipendenti rispetto alle tempistiche dell'Inps, farà quanto possibile per applicare, quanto stabilito dalla convenzione stipulata il 30 Marzo 2020, tra l'ABI e le Parti Sociali.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di avere esperito la procedura di conciliazione sindacale prevista dall'art. 22 del D.L. N.18 DEL 17/3/2020

Letto confermato e sottoscritto

Bresso, 16/04/2020

L'azienda

Cesare Bailo

Emanuela Bernardelli



Le OO.SS. nazionali

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UILTUCS UIL

