

**ACCORDO SINDACALE DI APPLICAZIONE DEL VERBALE DI ACCORDO PER LA
RICHIESTA DI CONCESSIONE DELLA CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI IN
DEROGA**

Premesso che è stata trasmessa alle Organizzazioni Sindacali l'informazione preventiva e richiesta di consultazione sindacale per accesso a CIG in deroga – causale "Covid-19" e che le Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto detta informazione preventiva

Jungheinrich Italiana S.r.l. con sede a Rosate, e le Organizzazioni Sindacali concordano quanto segue:

- l'Azienda coinvolgerà con cadenza quindicinale le RSA/RSU sull'andamento dell'applicazione della CIG in deroga;
- il periodo per il quale si richiede l'intervento della CIG in deroga è il periodo 6 aprile – 5 giugno 2020
- nel periodo di sospensione dal lavoro con utilizzo della CIG in deroga viene prevista la rotazione del personale, per le mansioni compatibili con le esigenze aziendali tecnico – organizzative e di produzione;
- la riduzione – nel periodo indicato – dell'attività di lavoro sarà non superiore al 50% per gli operai e gli impiegati / quadri e non superiore al 60% per il personale impiegato nell'attività di vendita;
- Quando al dipendente sarà comunicato dall'Azienda la programmazione delle giornate di CIG in deroga, lo stesso dipendente dovrà – se ha ancora ferie / ROL / fs del 2019 - fruire di tali giornate residue in luogo della CIG. Pertanto l'eventuale programmazione di ferie / ROL / fs residui del 2019 effettuata prima della data del presente accordo sarà annullata e sostituita dal meccanismo di funzionamento ora descritto
- il trattamento di CIG in deroga sarà corrisposto direttamente dall'INPS al lavoratore secondo tempistiche ancora da definirsi. In considerazione di ciò ai dipendenti in CIG la Jungheinrich Italiana Srl corrisponderà un prestito non oneroso su retribuzioni future – di importo pari alla trattenuta dell'assenza – prestito che sarà recuperato nel mese di dicembre, in cui come previsto dal CCNL avviene anche la corresponsione della 13ma. In alternativa, il dipendente potrà chiedere la restituzione del prestito a partire dal mese di settembre al mese di dicembre 2020 in 4 rate di pari importo. La restituzione – in un'unica soluzione nel mese di dicembre o in 4 rate – non sarà comunque totale: infatti l'Azienda integrerà un ammontare non inferiore alla differenza tra il totale mese qui sotto riportati (cui va aggiunto l'importo degli scatti di anzianità) e il massimale di integrazione salariale di 1.199,72 euro in caso di retribuzione superiore a 2.159,48 euro (o di 998,18 euro in caso di retribuzione inferiore), ovviamente riproporzionati per le ore di integrazione salariale.

liv.	paga base	contingenza	El. Agg.		totale mese
5	987,01	521,94	11,36		1.520,31
4	1092,46	524,22	11,36		1.628,04
3	1263,15	527,9	11,36		1.802,41
2	1477,84	532,54	11,36		2.021,74
1	1708,49	537,52	11,36		2.257,37
Quadro	2157,4	540,37	11,36		2.709,13

- i ratei delle mensilità aggiuntive matureranno regolarmente nei mesi in cui i dipendenti fruiranno della CIG.

- Le assenze di malattia per isolamento fiduciario domiciliare non saranno considerate ai fini del comporto né nel computo del numero degli eventi ai fini della decurtazione percentuale della corresponsione della carenza.
- Prima della restituzione del prestito non oneroso di cui sopra – nella prima quindicina del mese di settembre - le parti si incontreranno per confrontarsi

Rosate, 2 aprile 2020

Jungheinrich Italiana Srl



Handwritten signature of a representative of Jungheinrich Italiana Srl, appearing to be 'F. Stell'.

Andrea Montepi
FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UILTUCS UIL

RSA / RSU



Handwritten signature of Andrea Montepi, with the name 'Antonio Tarquin' written below it.