

VERBALE DI ACCORDO

tra la Jungheinrich Italiana S.r.l. con sede in Rosate (MI) e le Organizzazioni sindacali FILCAMS – CGIL e FISASCAT- CISL

Premesso

- che le parti individuano nella flessibilità della prestazione lavorativa tanto uno strumento finalizzato allo soddisfacimento della clientela quanto una modalità per venire incontro alle esigenze di armonizzazione dei tempi di lavoro con quelli di non lavoro dei collaboratori
- che l'Azienda sottolinea la necessità fondamentale del senso di responsabilità di ciascun collaboratore nella gestione del tempo di lavoro

si conviene quanto segue:

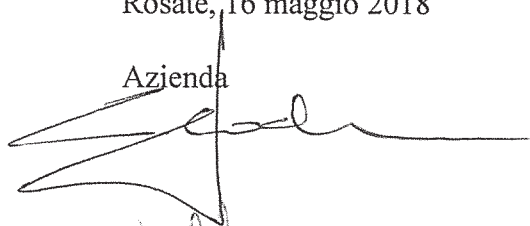
- in ciascun reparto della Jungheinrich Italiana srl il Responsabile potrà accordare, su richiesta del dipendente, di effettuare un surplus di tempo lavorativo a compensazione di ore di assenza dal lavoro per ragioni personali, così come, al contrario, di assentarsi dal lavoro a compensazione dell'effettuazione di un surplus di tempo lavorativo
- le ore di assenza dal lavoro di cui in argomento non potranno comunque superare le due ore giornaliere; analogamente non potrà superare le due ore giornaliere il surplus di tempo lavorativo a compensazione di ore di assenza dal lavoro.
- la compensazione dovrà chiudersi ogni mese, senza che sia possibile trascinarsela il mese successivo, e senza la corresponsione di alcuna maggiorazione

Quanto qui stabilito avrà effetto a partire da luglio 2018 fino a dicembre 2018. Prima di tale termine le parti si incontreranno per verificare l'andamento di quanto convenuto e valutarne la conferma o meno anche successivamente.

Letto, approvato e sottoscritto.

Rosate, 16 maggio 2018

Azienda



Michele Anversa

Organizzazioni Sindacali

