VERBALE D'INCONTRO

In data 10 luglio 2020 si sono incontrati in via telematica:

Jones Lang LaSalle S.p.A., rappresentata da Pierre Marin e Federica Luisa Parma

e

Filcams CGIL, rappresentate da Marco Alessandro Locati

(di seguito, collettivamente, "*Le Parti*")

La Società opera nel settore dei servizi immobiliari, applica il CCNL Terziario, distribuzione e servizi Confcommercio, ha comunicato in data 8 luglio 2020 l'esigenza di avviare le procedure finalizzate a ottenere il trattamento di integrazione salariale ai sensi dell'art. 29 e art. 30 del D.Lgs 148/2015 e del decreto interministeriale 3 febbraio 2016, n. 94343, come previsto dall'art. 19 del DL 18/2020, come modificato dal DL 34/2020.

In data 10 luglio 2020 le Parti si sono incontrate per l'esperimento dell'esame congiunto ai sensi dell'art. 19 DL 18/2020, nel corso del quale la Società ha ampiamente illustrato la situazione di mercato in cui opera caratterizzata da una significativa riduzione di lavoro dovuta all'emergenza COVID-19 c.d. "Coronavirus" ed ha evidenziato la necessità di ricorrere all'utilizzo del Fondo di Integrazione Salariale ai sensi degli artt. 29 e 30 D.lgs 148/2015 e del decreto interministeriale 3 febbraio 2016 n. 94343 per un totale di n. 92 lavoratori con riduzione pari al 25% dell'orario normale, occupati presso la sede di:

- unità locale di Milano, via Agnello, 8, n. 92 dipendenti, tot. ore 25% dell'orario normale.

L'assegno ordinario decorrerà dal 22 giugno 2020 fino al 25 luglio 2020 o comunque non oltre il 31 agosto 2020 entro il limite massimo complessivo di 5 settimane.

Le OO.SS. prendono atto di tale necessità.

Le Parti si danno atto che la causale per la quale è richiesto l'intervento dell'ammortizzatore sociale è emergenza "COVID-19 nazionale".

La Società presenterà nei termini di legge domanda di accesso al FIS per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 30, comma. 1, D.Lgs. 148/2015 in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D.Lgs 148/2015.

L'erogazione delle prestazioni di cui all'art. 30 D.Lgs. 148/2015 verrà anticipata in favore dei lavoratori direttamente dalla Società, alle normali scadenze del periodo di paga con il meccanismo del conguaglio sui contributi INPS.

In caso emergessero, in costanza di utilizzo dell'ammortizzatore, esigenze di lavoro aggiuntive, la società richiamerà i lavoratori sospesi per effetto del trattamento di solidarietà, fino al raggiungimento del normale orario contrattuale.

Compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e valutate le caratteristiche professionali dei lavoratori, nell'ambito della fungibilità delle mansioni svolte, l'Azienda si dichiara disponibile ad

P. Marin

FILCAMS CGIL
COMPRENSORIO MILANO
Corso Porta Vittoria, 43
20122 MILANO

effettuare eque rotazioni del personale che beneficerà del FIS. L'ammontare delle ore di integrazione che verrà richiesto sarà del 25% delle ore lavorative nel periodo, come visto sopra, con facoltà a seconda delle esigenze tecniche organizzative e produttive di modulare l'impiego sulla platea dei beneficiari, incluso eventuali riduzioni a zero ore, fermo il tetto del 25%.

Resta inteso che durante i periodi di sospensione della prestazione lavorativa in corrispondenza dei quali sia prevista l'integrazione salariale, gli istituti contrattuali (TFR, contribuzione figurativa) matureranno regolarmente come da normativa applicabile.

Considerata l'emergenza Covid- 19 (c.d. Coronavirus) e le conseguenti ordinanze sanitarie che limitano la possibilità di organizzare preventivamente assemblee con il personale coinvolto dalle crisi aziendali, al fine di raccoglierne il mandato, la Jones Lang LaSalle S.p.A. garantirà alla FILCAMS CGIL di Milano il diritto di assemblea entro la scadenza dell'accordo di FIS del 10 luglio 2020, compatibilmente con le condizioni generali di salute pubblica e nel pieno rispetto della normativa vigente, a seguito delle ordinanze relative all'emergenza COVID19.

Sarà cura della FILCAMS CGIL comunicare tramite PEC la convocazione della data di assemblea presso la sede aziendale.

L'Azienda si impegna a inviare il presente accordo a tutti i lavoratori interessati.

Con la stesura del presente verbale le Parti si danno atto di aver esperito a tutti gli effetti, la procedura di cui all'art. 14, D.Lgs 148/2015, e dell'art. 19, comma 2, DL 18/2020, come modificato dal DL 34/2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

10 luglio 2020

La Società

Jones Lang LaSalle S.p.A.

P. Marin

Pierre Marin

FILCAMS

FILCAMS CGIL
COMPRENSORIO MILANO
Corso Porta Vittoria, 43
20122 MILANO

Marco Alessandro Locati