In data 6 e 7 aprile 2020 si sono incontrati in via telematica:

La società **Jones Lang LaSalle S.p.A.** rappresentata da Pierre Marin e Federica Luisa Parma

e

Filcams- Cgil Milano - con delega FILCAMS Roma rappresentata da Locati Marco Alessandro

(di seguito, collettivamente, "*Le Parti*")

La Società opera nel settore dei servizi immobiliari, applica il CCNL Terziario, distribuzione e servizi Confcommercio, ha comunicato in data 3 aprile 2020 l'esigenza di avviare le procedure finalizzate a ottenere il trattamento di integrazione salariale ai sensi dell'art. 29 e art.30 del D. Lgs 148/2015 e del decreto interministeriale 3 febbraio 2016 n. 94343.

In data 6 e 7 aprile 2020 le Parti si sono incontrate per l'esperimento dell'esame congiunto ai sensi dell'art. 19 D.L. 18/2020 nel corso del quale la Società Jones Lang LaSalle S.p.A. ha ampiamente illustrato la situazione di mercato in cui opera caratterizzata da una significativa riduzione di lavoro dovuta all'emergenza COVID-19 c.d. "Corona virus" ed ha evidenziato la necessità di ricorrere all'utilizzo del Fondo di Integrazione Salariale ai sensi degli artt. 29 e 30 D.lgs 148/2015 e del decreto interministeriale 3 febbraio 2016 n. 94343 per un totale di n. 95 lavoratori con riduzione pari al 50% dell'orario normale, occupati presso le sedi di:

- unità locale di Milano, via Agnello 8, n. 88 dipendenti, tot. ore 50% dell'orario normale;
- unità locale di Roma, via Bissolati Leonida 20 n. 7 dipendenti, tot ore 50% dell'orario normale;

L'assegno ordinario decorrerà dal 20/04/2020 fino al 22/06/2020 o comunque non oltre il 31 agosto 2020 entro il limite massimo complessivo di 9 settimane.

Le OO.SS. prendono atto di tale necessità.

Le Parti si danno atto che la causale per la quale è richiesto l'intervento dell'ammortizzatore sociale è emergenza "COVID-19 nazionale".

La Società presenterà nei termini di legge, c.2 art. 19 D.L. 18/2020, domanda di accesso al FIS per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 30 c. 1 D.Lgs. 148/2015 in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D.Lgs 148/2015;

L'erogazione delle prestazioni di cui all'art. 30 D.Lgs. 148/2015 verrà anticipata in favore dei lavoratori direttamente dalla Società, alle normali scadenze del periodo di paga con il meccanismo del conguaglio sui contributi INPS;

In caso emergessero, in costanza di utilizzo dell'ammortizzatore, esigenze di lavoro aggiuntive, la società richiamerà i lavoratori sospesi per effetto del trattamento di solidarietà, fino al raggiungimento del normale orario contrattuale.

Compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e valutate le caratteristiche professionali dei lavoratori, nell'ambito della fungibilità delle mansioni svolte, l'Azienda si dichiara disponibile ad

effettuare eque rotazioni del personale che beneficerà del FIS. L'ammontare delle ore di integrazione che verrà richiesto sarà del 50% delle ore lavorative nel periodo, come visto sopra, con facoltà a seconda delle esigenze tecniche organizzative e produttive di modulare l'impiego sulla platea dei beneficiari, incluso eventuali riduzioni a zero ore, fermo il tetto del 50%.

Resta inteso che durante i periodi di sospensione della prestazione lavorativa in corrispondenza dei quali sia prevista l'integrazione salariale, gli istituti contrattuali (TFR, contribuzione figurativa) matureranno regolarmente come da normativa applicabile;

Entro 15 giorni dal termine della Fis, o precedentemente su richiesta di una delle parti, verrà fissato un incontro di verifica;

L'azienda si impegna a inviare il presente accordo a tutti i lavoratori interessati.

Con la stesura del presente verbale le Parti si danno atto di aver esperito a tutti gli effetti, la procedura di cui all'art. 14 Dlgs n.148/2015.e dell'art. 19, comma 2 D.L. 18/2020.

Letto, confermato e sottoscritto.
7 aprile 2020

La Società

Jones Lang Lasalle Spa

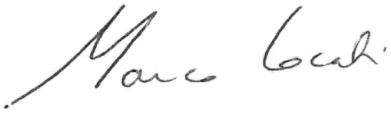
_____

Pierre Marin

_____

Federica Luisa Parma

Filcams- Cgil Milano



_____

Marco Alessandro Locati