

Addì 25 gennaio 2017, in Roma

TRA

La Società I.V.R.I. SpA rappresentata dal Direttore Risorse Umane dr. Alessandro Monaco e con l'assistenza dell'associazione UNIV in persona del segretario generale sig.ra Anna Maria Domenici

e

FILCAMS CGIL rappresentata dalla Sig.ra Sabina BIGAZZI

FISASCAT CISL rappresentata dal Sig. Vincenzo DELL'OREFICE

UILTUCS rappresentata dal Sig. Stefano FRANZONI

Nel corso degli incontri le OO.SS. e l'Azienda si sono confrontate in ordine alla situazione della IVRI Spa.

La società intende perseguire una politica di progressivo risanamento e mantenere la posizione di mercato, attraverso un insieme di interventi atti a rendere più competitiva ed efficiente la struttura operativa di ogni impresa.

In tal senso le OOSS, con l'obiettivo di salvaguardare i livelli occupazionali, si sono dichiarate disponibili ad intraprendere iniziative per adottare in via sperimentare e temporanea nuove soluzioni organizzative secondo modalità e criteri applicativi previsti dal presente accordo e di seguito specificati.

Premesso quanto sopra le parti concordano quanto segue:

- 1) Fermo restando quanto previsto dal vigente CCNL Vigilanza Privata e Servizi fiduciari (che si intende qui riconfermata quale contrattazione collettiva di riferimento), al fine di consentire una maggiore flessibilità in termini di organizzazione del lavoro e di distribuzione dell'orario di lavoro, le Parti definiscono gli ulteriori sistemi di turnazione di seguito indicati, che andranno ad aggiungersi a quanto previsto dagli articoli 76, 77 e 78 del Contratto Collettivo Nazionale nonché a quanto già in essere sulla base di contratti aziendali precedentemente sottoscritti con le OO.SS.:

	5+1+1	6+1	6+1
giorni annui	365	365	365
ferie	23	25	25
Permessi annuali ex festività art 84		5	5
Permessi annuali art 84		6	6
Permessi annuali art 84 santo patrono		1	1
Permessi annuali art 84		1	1
riposi/permessi	104	52	52
Permessi conguaglio art 76		0	7
Permessi conguaglio (presente accordo)		2,5	9
	127	92,5	106
gg. di lavoro da recuperare nei riposi e permessi	13		
	251	272,5	259
ore lavorate/gg	7,25	6,66	7
hh lavorate annue	1819,8	1814,9	1813,0

Nel sistema 5+1+1 il riposo fisso sarà collocato nel giorno della domenica e il permesso potrà essere assegnato con una cadenza a rotazione Martedì, Mercoledì, Giovedì e Sabato.

- 2) In aggiunta ai tre sistemi di orario sopra individuati, potrà farsi ricorso ad un sistema di orario pluriperiodale, con prestazioni ordinarie pari ad un massimo di 48 ore settimanali e ad un minimo di 32 ore settimanali.

Tale distribuzione dell'orario di lavoro potrà riguardare n. 32 settimane all'anno (n. 16 settimane a 48 ore settimanali, n. 16 settimane a 32 ore settimanali), consentendo la realizzazione di un orario medio settimanale pari a hh 40 come previsto dall'art. 71 del CCNL. Fermo restando il godimento del riposo di legge, le ulteriori giornate di riposo saranno individuate all'atto della definizione della suddetta distribuzione dell'orario di lavoro.

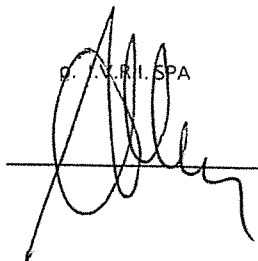
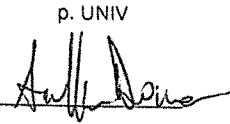
L'orario giornaliero nelle settimane di applicazione dell'orario pluriperiodale non potrà essere superiore alle 8 ore e non potrà essere inferiore alle 6 ore.

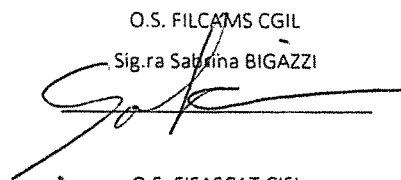
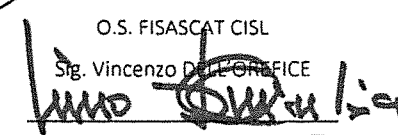
- 3) I suddetti modelli organizzativi hanno natura sperimentale e la loro adozione avrà una durata massima di 24 mesi.
- 4) Per attivare i modelli di organizzazione del lavoro (sistema di turnazione e orari di lavoro) di cui ai precedenti punti 1) e 2), I.V.R.I. SpA e FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, UILTUCS si confronteranno a livello territoriale/aziendale: l'azienda fornirà i dati utili per individuare e concordare le soluzioni organizzative più confacenti ai diversi servizi.

Tali confronti dovranno concludersi entro il mese di febbraio 2017.

- 5) Ai termine dei confronti svolti a livello territoriale/aziendale, le Parti si incontreranno a livello nazionale per verificarne l'esito ed assumere le decisioni conseguenti. In questo incontro, si valuterà altresì l'opportunità di estendere l'applicazione del presente Accordo ad altre aziende del Gruppo Biks.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. I.V.R.I. SPA p. UNIV
 

O.S. FILCAMS CGIL
Sig.ra Sabrina BIGAZZI

O.S. FISASCAT CISL
Sig. Vincenzo DELPONAFICE

O.S. UILTUCS
Sig. Stefano FRANZONI
