



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni  
Industriali e dei Rapporti di Lavoro  
Divisione VII**

già Direzione Generale della  
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Formovo, 8 – 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it](mailto:Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA**

In data **30 Gennaio 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Virginia Sarni, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di **IVRI SERVIZI INTEGRATI S.P.A. Unipersonale**, per accedere al trattamento di **CIG in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita"** e **ss.mm.ii.**

Sono presenti:

- per la IVRI SERVIZI INTEGRATI SPA Unipersonale, Alessandro Monaco, Luca Pizzigoni;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Vincenzo Dell'Orefice,
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Giovanni Dalò;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

**PREMESSO CHE**

- la **IVRI SERVIZI INTEGRATI S.P.A. Unipersonale** ( d'ora in poi Società ) sulla base di verbali di accordo sottoscritti in sede ministeriale il 28.05.2013 e il 16.10.2013 ha già fatto istanza per vedersi riconoscere la Cassa Integrazione Guadagni in deroga con riguardo a numero massimo dapprima di 123 dipendenti, ridotti poi a 121, per il periodo, con breve soluzione di continuità, dal 01.06.2013 al 31.12.2013;
- con nota del 06.12.2013 (Prot. n. 32/0026147/MA003.A001 del 11.12.2013) la Società ha richiesto un incontro in sede governativa per l'espletamento dell'esame congiunto di cui in epigrafe utile all'accesso ad un nuovo periodo di Cig in deroga e pertanto questo Ministero con distinte note del 24.01.2014 (Prot. n. 32/0001692-93-94/MA003.A001) ha convocato le Parti Sociali interessate per l'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la Società ha ribadito il permanere delle esigenze di natura economica che rendono necessario il ricorso ad un ulteriore periodo di Cig in deroga come da richiesta agli atti del Ministero. La Società ha altresì dichiarato di continuare ad accompagnare il percorso di Cig con una serie di interventi che sostanziano il piano di gestione dell'esubero residuo di cui si dirà nel prosieguo del presente verbale;
- in esito a quanto su esposto, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere allo strumento della Cig in deroga per gestire un totale di n. 39 unità esuberanti su una platea complessiva di n.121 lavoratori come di seguito previsto.

## CONSIDERATA

- La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 comma 64 dispone che *".. il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29 Novembre 2008, n. 185, convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2,"* così come rifinanziato per l'annualità 2014 dal comma 183 dell'art. 1 della Legge 27.12.2013 n. 147 (Legge di Stabilità 2014)

## ATTESA

- L'emanazione del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto col Ministro dell'Economia e delle Finanze, sulla determinazione dei criteri di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente, **previsto dall'art. 4, comma 2 del D.L. 21.05.2013, n.54 convertito con modificazioni, dalla Legge 18.07.2013, n.85.**
- La sottoscrizione dell'intesa tra Governo, Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano sugli ammortizzatori sociali in deroga e su politiche attive per il 2014.

## TANTO PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO

Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1. L'Azienda presenterà, al competente Ufficio della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro, (DIV. IV) istanza – ai sensi della normativa suindicata – al fine dell'accesso al trattamento di **CIG in deroga**, a decorrere dal 01.01.2014 e sino al 31.03.2014, per un numero massimo di **121 lavoratori**, ripartiti come di seguito specificato:
  - **Unità di Lodi:** n. 4 lavoratori tutti Full Time, saranno collocati in Cig in deroga a zero ore e senza rotazione stante la perdita dell'appalto di riferimento;
  - **Unità di Padova:** n. 2 lavoratori entrambi in Part Time ( di cui n.1 al 87,50% e n. 1 al 50% ) saranno collocati in Cig in deroga a zero ore e senza rotazione stante la perdita dell'appalto di riferimento;
  - **Unità di Torino:** n. 9 lavoratori verranno collocati in Cig a zero ore . È prevista la rotazione tra i profili professionali fungibili e/o comunque tra il personale di sede composto da un totale di n. 24 dipendenti;
  - **Unità di Monza Brianza:** n. 1 lavoratore sarà collocato in Cig in deroga a zero ore stante la perdita dell'appalto di riferimento;
  - **Unità di Milano :** n. 23 lavoratori verranno collocati in Cig a zero ore . È prevista la rotazione, compatibilmente con le esigenze tecnico, organizzative e produttive della Società, tra i profili professionali fungibili e/o comunque tra il personale impegnato negli appalti cessati o dismessi, composto da un totale di n. 90 dipendenti ;
2. Le Parti concordano di incontrarsi a livello territoriale periodicamente e su richiesta di parte al fine di verificare le specifiche modalità di applicazione della Cig.
3. La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
4. Le Parti convengono di gestire le eccedenze dichiarate attraverso un **Piano di gestione degli esuberi** articolato su : azioni finalizzate a favorire la eventuale ricollocazione del personale sospeso in CIG presso le altre aziende del Gruppo societario di riferimento; percorsi di formazione che la Società si impegna ad avviare e che saranno finalizzati alla riqualificazione del personale in Cig anche mediante



l'attivazione dello strumento del fondo interprofessionale a cui la Società stessa aderisce; azioni finalizzate all'eventuale recupero degli appalti perduti e aggiudicazione di nuovi.

5. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo
6. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
7. La scrivente Direzione Generale rende nota la necessità di allegare l'elenco nominativo dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, alla istanza di concessione, da produrre a seguito della sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. delle Politiche Attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco, sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a presentare, nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre l'inoltro della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte, al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.
8. Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni Lombardia, Veneto e Piemonte ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/2000 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Roma 30.01.2014

Letto, confermato e sottoscritto

IVRI SERVIZI INTEGRATI S.P.A. Unipersonale

Le OO.SS.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI