



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*
Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro
DIVISIONI VIII - VII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 maggio 2013 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza dei dott.ri Andrea Annesi e Debora Postiglione delle Divisioni VIII e VII della Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro, si è tenuta una riunione per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata da IVECO ORECCHIA SPA in data 7 marzo 2013.

Hanno partecipato:

IVECO ORECCHIA SPA rappresentata dal dott. Andrea Giolito, nella sua qualità di legale rappresentate, con l'assistenza dell'AMMA in persona della dott.ssa Cristina Osella.

FIM CISL nazionale in persona del Sig. Luciano Falchi, che dichiara di rappresentare anche la FISASCAT CISL nazionale, FILCAMS CGIL e UILTUCS UIL nazionali rispettivamente in persona dei Sigg.ri Sabina Bigazzi e Antonio Vargiu.

PREMESSO CHE

1. IVECO ORECCHIA SPA sta attualmente fruendo di un percorso di CIGS per crisi aziendale della durata di 12 mesi decorrenti dal 15 ottobre 2012 in favore di complessivi 240 lavoratori secondo la ripartizione territoriale di cui al verbale di accordo del 29 ottobre 2012.
2. Pendente la CIGS la società ha avviato, in data 7 marzo 2013, una procedura di licenziamento collettivo per complessive 20 unità lavorative di cui n. 9 occupate presso la sede di Moncalieri, n. 2 occupate presso la sede di Torino, n. 3 occupate presso la sede di Rivoli, n. 2 occupate presso la sede di Genova, n. 4 occupate presso la sede di Castellanza (VA).
3. A seguito della trasmissione del verbale di mancato accordo, con cui le Parti hanno definito la fase sindacale della menzionata procedura, il Ministero ha convocato le stesse per la data odierna per l'espletamento della relativa fase amministrativa.
4. Nel corso della presente riunione il referente aziendale ha rappresentato le motivazioni della crisi che ha investito la società, già ampiamente discusse tra le Parti nel corso dell'incontro del 29 ottobre 2012, e, all'esito di ampia ed approfondita discussione, le Parti hanno inteso definire la procedura in atto come di seguito precisato.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

- Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
- La procedura di licenziamento collettivo avviata dall'azienda il 07/03/2013 viene definita, con accordo, per complessive 20 unità lavorative di cui n. 9 occupate presso la sede di Moncalieri, n. 2 occupate presso la sede di Torino, n. 3 occupate presso la sede di Rivoli, n. 2 occupate presso la sede di Genova, n. 4 occupate presso la sede di Castellanza (VA)
- I lavoratori con cui verrà risolto il rapporto di lavoro saranno individuati, nell'ambito dei profili professionali dichiarati in esubero in ogni singola unità operativa interessata dalla procedura, tra coloro che manifesteranno per iscritto la non opposizione al licenziamento finalizzato anche alla maturazione dei requisiti pensionistici.



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*
Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro
DIVISIONI VIII - VII

- Le Parti si danno atto ed esplicitamente concordano che, ai fini dell'individuazione dei lavoratori da licenziare, il criterio come sopra definito è sostitutivo di quelli previsti dall'art. 5 L. 223/91.
- Le Parti concordano che la collocazione in mobilità dei lavoratori eccedenti, nel rispetto del criterio sopra concordato, sarà effettuata dalla Società, esercitando così la facoltà di deroga e proroga, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 8, comma 4 della legge 236/93, sino al 31/12/2013.
- Ai lavoratori licenziati nel rispetto del criterio sopra esposto verrà erogato un incentivo secondo quanto stabilito tra le Parti in separata intesa.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale, si danno atto di aver concluso positivamente, con accordo, la procedura di cui al combinato disposto degli artt. 4 e 24 legge n. 223/91 per tutte le sedi interessate.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

IVECO ORECCHIA SPA

OO.SS.

AMMA