

VERBALE DI ACCORDO

per la richiesta del nuovo trattamento di assegno ordinario del FIS per emergenza COVID-19

Nuove 12 settimane

(Ai sensi dell'art. 19 del D.L del 17 marzo 2020 n. 18, convertito con modificazioni della Legge 24 aprile 2020 n. 27 e dell'art. 1, comma 300 della Legge del 30 dicembre 2020, n. 178)

Il giorno 28 del mese di gennaio dell'anno 2021 si sono incontrate in videoconferenza le sottoscritte parti:

- Il Datore di lavoro **Italian Exhibition Group Spa** nella persona della Dott.ssa Silvia Fabbri espressamente autorizzato dall'Amministratore Delegato Corrado Peraboni;
- Le **R.S.U.** Barbara Gobbi, Cristina Maria Minghetti, Eleonora Giovannini, Lara Sandre, Lucia Gurnari, Maria Angiola Cossa, Matteo Carlo Benassi, Paola Sapignoli; le **R.S.A.** Zanetti Alessandro, Gabriella Censi
- per le **OO.SS.** di categoria:
 - FISASCAT CISL rappresentata a livello nazionale dal Sig. Gianluca Bagnolini;
 - FILCAMS CGIL rappresentata a livello nazionale dal Sig. Mirco Botteghi;
 - UILTUCS rappresentata a livello nazionale dal Sig. Roberto Frizzo;

Premesso

- che il datore di lavoro con sede legale in Rimini Via Emilia 155 codice fiscale/partita IVA 00139440408 matricola INPS nr. 3201155593 e nr. 3213866980 operante nel settore organizzazione manifestazioni fieristiche e congressuali con un organico di n. 308 in 5 unità lavorative, di cui 35 Part-time, alle quali applica il CCNL del Terziario, Distribuzioni e Servizi Confcommercio presso le sedi di Rimini Quartiere Fieristico, Rimini Palacongressi, Vicenza e Arezzo e CCNL grafici editoria presso la Sede di Milano (presso la sede di Rimini Quartiere Fieristico ha in forza n. 158 lavoratori, presso la sede di Rimini Palacongressi ha in forza n. 27 lavoratori, presso la sede di Vicenza ha in forza n. 93 lavoratori, presso la sede di Arezzo ha in forza 3 lavoratori).
- che il datore di lavoro ha comunicato l'esigenza di avviare le procedure finalizzate ad ottenere l'accesso all'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale, ai sensi dell'art. 19 del D.L del 17 marzo 2020 n. 18, convertito con modificazioni della legge 24 aprile 2020 n. 27 e dell'art. 1, comma 300 della Legge del 30 dicembre 2020, n. 178, in favore di n. 272 lavoratori dipendenti;
- che il datore di lavoro ha dichiarato che la richiesta di attivare l'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale si rende necessaria per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19.
- che i lavoratori coinvolti erano in forza alla data del 01 gennaio 2021.

tutto ciò premesso

- le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- le OO.SS. / RSU/RSA danno atto che le informazioni ricevute dal datore di lavoro nel corso della presente procedura sono stati tali da fornire un'informazione necessaria a procedere con l'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale;

Gianluca Bagnolini

Mirco Botteghi

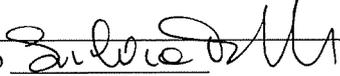
[Signature]

[Signature]

- le Parti, a fronte della sospensione e riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio indicata in premessa, ritengono necessario ricorrere all'assegno ordinario del FIS ai sensi dell'art. 19 del D.L. del 17 marzo 2020 n. 18, convertito con modificazioni della legge 24 aprile 2020 n. 27 e dell'art. 1, comma 300 della Legge del 30 dicembre 2020, n. 178.
- ai lavoratori comandati in riduzione e sospensione dell'orario sarà garantito il principio dell'equa rotazione nel rispetto delle esigenze organizzative aziendali e potranno essere richiamati in servizio con un preavviso di almeno 48 ore;
- Il periodo di intervento decorrerà dal 04/01/2021 al 26/03/2021 per un massimo di 12 settimane, da esaurirsi entro e non oltre il 28 marzo 2021.
- La richiesta interesserà per le sedi di Rimini Quartiere Fieristico, Rimini Palacongressi, Vicenza e Arezzo un numero massimo di 272 addetti (come da Allegato A), su un totale complessivo di 281 e determinerà la riduzione e/o sospensione dell'attività lavorativa nell'arco del periodo di cui al punto precedente;
- Il datore di lavoro si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali durante questo periodo;
- Il datore di lavoro si impegna ad erogare l'anticipazione dell'intera indennità di integrazione salariale contestualmente all'erogazione delle retribuzioni relative al mese di sospensione/riduzione
- Durante la riduzione orario concordata verrà applicato il riproporzionamento di tutti gli istituti contrattuali e/o legali indiretti (ratei mensilità aggiuntive, ferie e permessi) sulla base dell'effettivo orario svolto. Tale criterio non si applicherà al TFR che verrà maturato in ogni caso per intero.
- Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19;
- I contenuti del presente accordo saranno esposti al personale dalle RSU/RSA/OO.SS attraverso gli strumenti individuati congiuntamente dalle parti nel rispetto delle disposizioni relative alla situazione emergenziale; le parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento del periodo di assegno ordinario, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa.
- Le Parti si danno atto che al momento non è possibile effettuare la consultazione dei lavoratori ma s'impegnano a consentire, anche successivamente, che le OOSS abbiano la facoltà di recuperare tale consultazione con i lavoratori.

Visto quanto sopra le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento all'assegno ordinario del Fondo integrazione Salariale.

Letto, confermato e sottoscritto

Datore di Lavoro 	Filcams CGIL  FILCAMS CGIL RIMINI Fed. Il. Lav. Commercio, Alberghi, Manse e Servizi Via C. di Marzabotto, 30 - 47900 RIMINI Tel. 0541 / 779911 Cod. Fisc.: 91 017 420 408
	Fisascat CISL 
	Uiltucs UIL 