

ISTRUZIONI ALLA COMPILAZIONE DEL MOD. COLD-ASS

Il presente modulo deve essere utilizzato per la denuncia di lavoro domestico soggetto all'obbligo delle assicurazioni sociali ai sensi del D.P.R. n. 1403 del 31.12.1971.

La comunicazione obbligatoria deve essere trasmessa entro il giorno precedente l'inizio del rapporto di lavoro, anche se festivo (art. 1, commi 1180 e 1181, legge 296/2006).

Il modulo deve contenere i dati anagrafici relativi sia al datore di lavoro che al lavoratore e deve essere integralmente compilato negli appositi riquadri. In caso di residenza in stato estero indicare il domicilio in Italia.

E' importante che i dati anagrafici del datore di lavoro vengano rilevati da un documento d'identità; in caso di denuncia inviata per corrispondenza il documento di identità deve essere allegato in copia fotostatica.

N.B. - Il contributo CUAFF è sempre dovuto. L'esclusione dal relativo versamento è prevista solo nel caso di rapporto di lavoro tra coniugi e tra parenti o affini non oltre il terzo grado che siano conviventi e se consentito ai sensi delle norme vigenti.

NOTE

- 1) Campo obbligatorio.
- 2) Da compilare soltanto se diverso dall'indirizzo di residenza.
- 3) compilare se il lavoratore svolge l'attività presso altra abitazione a disposizione del datore di lavoro.

4) **TIPO DOCUMENTO**

PERMESSO
CARTA
IN RINNOVO
IN ATTESA DI PERMESSO
CARTA PERMANENTE
ALTRO PROVVEDIMENTO

5) **PERMESSI DI SOGGIORNO VALIDI PER ATTIVITA' LAVORATIVA**

ADO	ADOZIONE
AFF	AFFARI FID AFFIDAMENTO
ASI	ASILO POLITICO
ACI	ATTESA CITTADINANZA ART. 11 DPR 394/99
ASA	ATTESA STATUS APOLIDIA ART. 11 DPR 394/99
SPO	ATTIVITA' SPORTIVA
CDU	CONVENZIONE DUBLINO L. 523/92 DEL 1/6/92
PRE	DICHIARAZ DI PRESENZA ART. 4 COM 1. L. 39/90
SUV	LAVORO SUBORDINATO A SEGUITO DI VERTENZA
SUB	LAVORO SUBORDINATO (ANCHE STAGIONALE)
ETA	MINORE ETA' ART. 28 DPR 394/99
MIS	MISSIONE
MLA	MOTIVI COMMERCIALI/LAVORO AUTONOMO
GIU	MOTIVI DI GIUSTIZIA
STU	MOTIVI DI STUDIO
FAM	MOTIVI FAMILIARI
REL	MOTIVI RELIGIOSI
UMA	MOTIVI UMANITARI
RES	RESIDENZA ELETTIVA
RAP	RICHIESTA ASILO POLITICO
FDS	RIL. FOGLIO DI SOGG. ART. 18 DLG. 286/98
SRL	SOGGIORNO RICERCA LAVORO ART. 23 D.L. 286
TIR	TIROCINIO
VLA	VACANZE LAVORO

- 6) Da compilare solo nel caso di contratto a tempo determinato.
- 7) Indicare, alternativamente, **COLF** o **BADANTE**.
- 8) Inserire il numero di ore settimanali, arrotondando gli eventuali decimali sempre per eccesso.
- 9) Deve essere indicata, alternativamente, la retribuzione mensile o quella oraria concordata con il lavoratore.
- 10) Deve essere data risposta affermativa nel caso che il rapporto di lavoro intercorra:
 1. tra figli e genitori ovvero tra generi o nuore e suoceri;
 2. tra nonni e nipoti e loro coniuge;
 3. tra bisnonni e pronipoti o loro coniuge;
 4. tra fratelli o sorelle o tra cognati (cioè con il coniuge di fratelli o sorelle);
 5. tra zii o loro coniuge e nipoti ovvero tra zii e nipoti o loro coniuge.
- 11) Art. 1, 3° comma, del D.P.R. n° 1403 del 31.12.71

"l'esistenza di vincoli di parentela o di affinità fra datore di lavoro e lavoratore non esclude l'obbligo assicurativo quando sia provato il rapporto di lavoro. L'onere della prova non è, tuttavia, richiesto quando si tratti di persone che, pur in presenza di vincoli di coniugio, parentela o affinità svolgono le seguenti mansioni:

- assistenza agli invalidi di guerra, civili e militari, invalidi per causa di servizio, invalidi del lavoro, fruitori dell'indennità di accompagnamento prevista dalle disposizioni che regolano la materia;
- assistenza dei mutilati ed invalidi civili fruitori delle provvidenze di cui alla legge 30 marzo 1971, n. 118, o che siano esclusi da dette provvidenze per motivi attinenti alle loro condizioni economiche e non al grado di menomazione;
- assistenza dei ciechi civili fruitori del particolare trattamento di pensione previsto dalla legge 10 febbraio 1962, n. 66, e successive modifiche ed integrazioni o che ne avrebbero diritto qualora non fossero titolari di un reddito superiore ai limiti stabiliti dalle disposizioni che disciplinano la materia;
- prestazioni di opere nei confronti dei sacerdoti secolari di culto cattolico;
- prestazioni di servizi diretti e personali nei confronti dei componenti le comunità religiose o militari di tipo familiare".

- 12) Nel caso di analfabetismo, il segno di croce deve essere autenticato dalla firma di 2 testimoni.
- 13) Se il datore di lavoro è una comunità religiosa o una convivenza militare, la dichiarazione di responsabilità deve essere sottoscritta dal legale rappresentante pro-tempore della comunità o convivenza stessa.