

Contratto di solidarietà Istituto Bernardi Semeria - Editrice ELLEDICI
Ai sensi dell'art. 1 D.L. 726/1984, convertito con modificazioni dalla L. 863/84, e dell'art. 5 D.L.
148/93, convertito con modificazioni dalla L. 236/93; DL 1° luglio 2009 n.78

Addì 09 maggio 2014, presso CISL-FISASCAT - Via dei Mille, 56 - Roma, si sono incontrati i seguenti Signori:

per Istituto Bernardi Semeria - Editrice Elledici

Alessandro Cavalitto

Per la Filcams - Cgil

Daniilo Lelli

Per la Fisascat - Cisl

Daniela Rondinelli

Per la UilTucs - Uil

Antonio Vargiu

PREMESSA

- per tutto quanto concerne la disciplina giuslavoristica e compatibilmente con le disposizioni di legge in materia di diritto del lavoro, Istituto Bernardi Semeria - Editrice ELLEDICI applica il CCNL del Commercio;
- le conseguenze della marcata crisi e stagnazione dei mercati sono evidenti nei risultati negativi, che, a partire dal 2008 ad oggi, hanno portato ad una caduta del fatturato. Da fine 2008 in poi l'Istituto Bernardi Semeria - Editrice ELLEDICI ha denunciato una marcata diminuzione di ordini da parte di alcuni dei maggiori clienti.
- l'azienda evidenzia l'andamento critico di 5 punti vendita nel periodo 2008/2013 con un andamento economico e/o una notevole contrazione di fatturato negativo negli ultimi esercizi dei seguenti punti vendita:
 - o Torino - Via Maria Ausiliatrice, 10/A,
 - o Rivoli - Corso Francia, 137/B,
 - o Varese - Via Battisti, 6,
 - o Napoli - Via Donnaregina, 7,
 - o Catania - Via Rapisardi, 22
- al fine di ripristinare l'equilibrio economico messo in crisi dalla riduzione del fatturato medio, stante la situazione su esposta, l'Azienda dichiarava la necessaria ipotesi di chiusura di 5 punti vendita, con conseguente esubero dei dipendenti occupati, a causa dall'evoluzione negativa di una serie di fattori quali: situazione della concorrenza, andamento di piazza, costo degli affitti, andamento delle vendite, produttività;
- con specifico riferimento ai 5 punti vendita sopra indicati, l'Istituto Bernardi Semeria - Editrice ELLEDICI, con lettera datata il 13.03.2014, ha avviato una procedura di mobilità dovendo procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro di n° 18 dipendenti, di cui n. 3



per il punto vendita di Torino - Via Maria Ausiliatrice, 10/A, di n. 2 dipendenti per il punto vendita di Rivoli - Corso Francia, 137/B, n. 2 dipendenti per il punto vendita di Varese - Via Battisti, 6, di n. 6 dipendenti per il punto vendita di Napoli - Via Donnaregina, 7, di n. 5 dipendenti per il punto vendita di Catania - Via Rapisardi, 22;

- per far fronte alla situazione sopra riportata, l'Azienda, su proposta delle OO.SS., si dichiarava disponibile a non procedere alla chiusura dei punti vendita e a preservare i livelli occupazionali. L'azienda continuerà così a proseguire nel programma degli investimenti nella rete di vendita per affrontare al meglio la crisi;
- le Parti individuavano nel contratto di solidarietà l'ammortizzatore sociale più indicato, ex art.5 comma 5 e 8 Legge 236/93;
- Istituto Bernardi Semeria - Editrice ELLEDICI accoglieva il ricorso alla solidarietà e individuava nel recupero della produttività l'obiettivo da raggiungere. Precisamente, in Editrice ELLEDICI il fatturato è calato da 1.436.000 € del 2008 a 1.087.000 € del 2012, pari ad un calo nominale del 25%. Il volume di fatturato è ulteriormente e pesantemente peggiorato nel corso dell'anno 2013;

TUTTO CIO' PREMESSO

Si conviene, pertanto, in ordine al contratto di solidarietà come di seguito descritto e articolato:

1. il contratto di solidarietà si applica a 5 punti vendita;
2. il contratto di solidarietà di cui al presente accordo avrà la durata di 12 mesi, a decorrere dal giorno 19 maggio 2014 fino al giorno 18 maggio 2015. Esso riguarderà 16 lavoratori su 18 occupati poiché restano escluse due figure professionali, una del pdv di Catania e una di Napoli, impegnati nella rete promozionale strategica per il rilancio. I 16 lavoratori sono occupati dall'Ente Istituto Bernardi Semeria - Editrice ELLEDICI nei 5 punti vendita individuati, sia a tempo pieno sia a tempo parziale, stante il carattere strutturale del tempo parziale nella preesistente organizzazione del lavoro;
3. la percentuale di minor lavoro prevista rispetto al tempo pieno contrattuale sarà mediamente del 42,50%, aggiornato in base all'organico al 31/3/2014, riferito ai 16 lavoratori in esubero in organico nei PDV coinvolti, con tetto massimo di riduzione oraria del 50,00% rispetto all'orario di lavoro applicato che è pari a 40 ore settimanali. Precisamente, la percentuale di riduzione, che è stata calcolata sul totale dei 16 dipendenti dei 5 PDV coinvolti, corrisponderà ad una riduzione massima oraria di 20 ore e 00 minuti su base settimanale per i full time; per i lavoratori part-time tale riduzione sarà riproporzionata, come illustrato nella tabella seguente:

	riduzione settimanale in minuti	riduzione settimanale in ore applicata *	riduzione mensile in ore applicata
F time	1200	20 hh 00 min	86 hh 30 min
part time 30 ore		__ hh __ min	__ hh __ min
part time 28 ore		__ hh __ min	__ hh __ min
part time 24 ore		__ hh __ min	__ hh __ min
part time 21 ore		__ hh __ min	__ hh __ min
part time 20 ore	600	10 hh 00 min	43 hh 15 min
part time 18 ore		__ hh __ min	__ hh __ min

* arrotondamento per difetto al quarto d'ora immediatamente inferiore



2

4. al presente accordo viene allegato l'elenco nominativo dei n. 16 lavoratori interessati al contratto di solidarietà (all.1), con l'indicazione dei punti vendita di appartenenza, della percentuale di minor lavoro prevista rispetto al tempo pieno contrattuale e al tempo parziale e con l'indicazione per ciascun lavoratore del livello e della data di assunzione;
5. la riduzione dell'orario di lavoro comporterà che, per la durata del contratto di solidarietà tutti gli istituti legali e contrattuali saranno riproporzionati all'orario di lavoro ridotto effettivamente prestato, ad esclusione dei contributi figurativi previdenziali, come previsto dalla legge;
6. le prestazioni di lavoro straordinario oltre l'orario normale contrattuale del CCNL non saranno consentite, salvo i casi eccezionali di comprovata necessità quali ad esempio: la redazione degli inventari annuali, esigenze tecnico-commerciali connesse al ricevimento merce o altri casi purché concordati preventivamente tra le parti;
7. per le sedi di Varese, Torino e Rivoli il contratto di solidarietà sarà attivato con le condizioni stabilite dal presente accordo a seguito di un monitoraggio dell'andamento economico dei punti vendita e previo confronto sindacale;
8. le parti concordano che l'azienda devolgerà in favore dei lavoratori la quota ad essa spettante in ragione del presente contratto di solidarietà;
9. l'azienda si impegna ad anticipare l'importo di cui al punto 8 non appena in possesso di tutte le autorizzazioni da parte degli organismi preposti che consentano di attuare detta anticipazione;
10. l'azienda si impegna, qualora l'INPS tecnicamente lo consenta, ad anticipare la quota spettante al lavoratore in ragione del presente contratto di solidarietà;
11. le parti si incontreranno periodicamente o su richiesta di una delle parti nel corso della vigenza del presente contratto per verificare l'andamento e l'efficacia della solidarietà.

Per quanto qui non espressamente previsto, le parti rinviando al CCNL, per dipendenti di aziende del settore Commercio ed alle leggi vigenti in materia di lavoro e di previdenza.

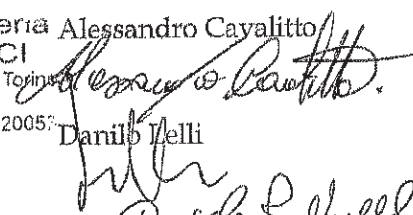
Le parti si danno inoltre atto di aver condotto la procedura nel rispetto delle norme di legge.

Il presente contratto viene letto, concordato e sottoscritto, su tutte le n. 4 pagine di cui complessivamente si compone (n. 3 pagine di testo di accordo, n. 1 pagine di elenco nominativo dei lavoratori interessati con riduzioni di orario nelle singole sedi).

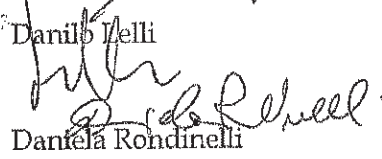
Per Istituto Bernardi Semeria - Editrice ELLEDICI **ist. Bernardi Semeria Alessandro Cavalitto**
Editrice ELLEDICI

Corso Francia, 333/3 - 10142 Torino
Tel. 011.95.52.111
Cod. Fisc. e Part. IVA 00070920057

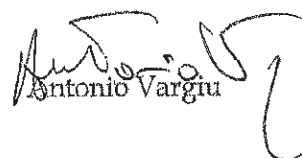
Per la Filcams - Cgil


Danilo Ielli

Per la Fisascat - Cisl


Daniela Rondinelli

Per la UilTucs - Uil


Antonio Vargiu