

## **VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DEL 15/04/2020**

Addì, 15 aprile 2020 le seguenti parti sottoscrivono il seguente verbale:

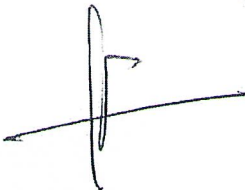
- Iscot Italia S.p.a. rappresentata dai Dott. Marco Benetti e Alberto Venuti.
- FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTRASPORTI rappresentate da Emanuela Loretone, Marco Demurtas e Lucia Silvestri.

### **PREMESSO CHE**

- Iscot Italia S.p.a. ha comunicato alle OOSS dei rispettivi CCNL applicati, sopra citati, ed al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in data 06/04/2020, l'esigenza di avviare le procedure finalizzate a ottenere il trattamento di integrazione salariale previsto per la Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) relativa all'emergenza cd. "COVID-19".
- In data 15 aprile 2020, a seguito di una riunione in videoconferenza richiesta da Filcams, Fisascat e Uiltrasporti Nazionali, è stato sottoscritto un accordo sindacale relativo alla procedura per la concessione della Cassa Integrazione in Deroga a livello nazionale.

### **TUTTO CIÒ PREMESSO, AD INTEGRAZIONE DEL VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DEL 15 APRILE 2020, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:**


1. Le Parti, nel concordare sulla richiesta di intervento della CIGD, con sospensione a zero ore o riduzione oraria, in funzione dell'organizzazione aziendale, convengono sull'attuazione di un meccanismo di rotazione dei lavoratori tenendo conto delle attività da espletare, compatibilmente alle professionalità necessarie e possedute dagli stessi e la loro fungibilità.
  2. Il pagamento delle integrazioni salariali della CIG in deroga, in base alla normativa sopra richiamata, avverrà mediante pagamento diretto da parte dell'Inps ai lavoratori. Nel caso in cui il lavoratore volesse richiedere laddove possibile, la cosiddetta anticipazione sociale agli istituti di credito, alle condizioni e modalità previste dalle Convenzioni con le Regioni interessate, l'azienda si rende disponibile ad agevolare la compilazione della modulistica richiesta, per quanto di sua competenza.
- Fermo restando quanto disposto all'articolo 4) del citato accordo e al punto 2. del presente verbale di accordo, facendo seguito alle richieste di parte sindacale l'azienda si impegna, in occasione della retribuzione del corrente mese di aprile, a mantenere il meccanismo di riconoscimento della retribuzione teorica del mese con conguaglio rispetto agli eventi relativi al precedente mese di marzo, quindi, in relazione al tema in questione, verrà recuperata contestualmente la quota retributiva relativa alle assenze per CIGD dello stesso mese di marzo. Per quanto attiene ai periodi successivi al mese di aprile, stante l'assoluta incertezza del quadro economico/finanziario/produttivo di riferimento, le parti concordano di incontrarsi entro la metà del mese di maggio per una verifica puntuale della situazione.



3. Le lavoratrici e lavoratori potranno richiedere l'utilizzo di congedi parentali e Legge 104/92, secondo le modalità previste e nei limiti previsti dalle norme vigenti in materia.
4. I periodi di quarantena per Coronavirus saranno ritenuti neutri ai fini del computo del periodo di comporto previsto dal CCNL applicato.
5. Per le/i lavoratrici/lavoratori iscritte/i alle Organizzazioni Sindacali presenti in azienda, la stessa s'impegna ad indicare nel modello SR41 che presenterà all'INPS al fine dell'accoglimento della domanda, i Codici distintivi ivi specificati delle Sigle Sindacali riferiti alla relativa Categoria alla quale la/il lavoratrice/lavoratore aderisce.
6. Considerate le restrizioni imposte per il contenimento dell'epidemia da Covid-19, che non consentono alle OO.SS. di incontrare le lavoratrici ed i lavoratori per informarli preventivamente sulle ragioni e sugli effetti dell'applicazione della CIGD, l'azienda si impegna, al termine dell'emergenza, a rendere agevole per Filcams, Fisascat e Uiltrasporti l'effettuazione di assemblee sindacali informative retribuite, in relazione alle Unità Produttive interessate; nonché a fornire tempestivamente l'informazione necessaria a tutti i lavoratori circa i contenuti dell'accordo di CIGD e del presente allegato.
7. Nel corso della cassa integrazione gli istituti di legge e contrattuali (ferie, permessi, mensilità aggiuntive) matureranno in proporzione alle ore effettive di lavoro prestate.

Letto, confermato, sottoscritto.

Per la ISCO ITALIA SPA

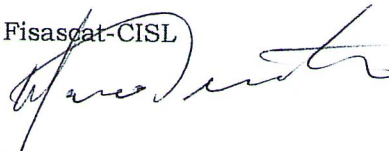


Per le Organizzazioni  
Sindacali di Categoria

Filcams-CGIL



Fisascat-CISL



Uiltrasporti-UIL



le OO.SS.