

IPOSTESI DI ACCORDO

L'anno 2007 il giorno 23 del mese di luglio in Monza, presso la sede di Confindustria Monza e Brianza

tra

la INFIORE S.r.l. di Vedano al Lambro, in persona del dott. Drogut Bogdan Victor e del dott. Antonio Macaudo, assistita da Confindustria Monza e Brianza, in persona del dott. Fabio Usuelli

e

la FILCAMS – CGIL Nazionale e di Milano, rappresentate dai Segretari rispettivamente sig. Federico Antonelli e dalla sig.ra Virginia Montrasio

presente la RAPPRESENTANZA SINDACALE AZIENDALE

Premesso che:

- in data 13 luglio 2007 la INFIORE S.r.l. ha attivato, per il tramite di Confindustria Monza e Brianza, la procedura di mobilità per 11 lavoratori appartenenti alle unità operative / punti vendita delle provincie di cui all'allegato alla stessa procedura;
- la procedura in questione si colloca al termine del periodo di intervento della CIGS – previsto al 27 agosto 2007 – di cui all'Accordo sottoscritto in sede di Ministero del Lavoro in data 27 luglio 2006;
- il nuovo piano aziendale, comunicato alle Organizzazioni Sindacali ed alla R.S.U. agli inizi del 2007 da parte della nuova proprietà, non prevede più la cessazione dell'attività, ma solo di alcuni punti di vendita;

ciò premesso, le parti, in data odierna hanno raggiunto il seguente accordo:

- 1) le premesse fanno parte del presente accordo.
- 2) Le parti convengono, ai sensi dell'art. 5, 1° comma, Legge 223/91, che il criterio di scelta per la messa in mobilità, è da individuare nella non opposizione al licenziamento in relazione alla chiusura dei punti di vendita, con decorrenza dal 28 agosto 2007.
- 3) Le parti, infine, dichiarano che la procedura per la dichiarazione di mobilità e la consultazione sindacale prevista all'art. 4 Legge n. 223/1991 si sono regolarmente svolte e che con il raggiungimento del presente accordo sindacale la stessa ha avuto esito positivo, ed è, altresì, valevole ai fini di cui al secondo paragrafo del n. 4 dell'art. 5 della legge medesima.

Letto, confermato e sottoscritto.

INFIORE S.r.l.

CONFINDUSTRIA MONZA E BRIANZA

FILCAMS – CGIL

Antonelli
Montrasio

LA RAPPRESENTANZA
SINDACALE AZIENDALE

Allegato all'ipotesi di accordo INFIORE S.r.l. del 23.7.2007

Con riferimento al verbale di accordo del 23 luglio 2007, le parti convengono quanto segue:

1. Pagamento competenze correnti.

Le competenze correnti, i ratei degli istituti contrattuali differiti e quant'altro sino ad ora maturato, saranno erogate, a tutti i lavoratori licenziati, con la retribuzione del mese di agosto che sarà pagato al 10 settembre 2007.

2. Pagamento competenze di fine rapporto (T.F.R. e indennità sostitutiva del preavviso).

Le competenze di fine rapporto saranno erogate, a tutti i lavoratori collocati in mobilità, in sei rate mensili di uguale importo, a decorrere dal 31 ottobre 2007.

3. Lavoratori licenziati e "in mobilità".

Ai lavoratori licenziati collettivamente e messi in mobilità ai sensi della legge n. 223/91, che rinunzieranno ai sensi dell'art. 2113 c.c. a qualsiasi contestazione del provvedimento in qualsiasi sede sindacale e/o giudiziaria, l'azienda riconoscerà, in aggiunta alle competenze di fine rapporto di cui al punto 2), a titolo transattivo e di incentivazione all'esodo, la somma lorda individuale pari a tre mensilità Inps; tale cifra non verrà corrisposta alle lavoratrici che saranno riassunte dall'azienda entro il 31 ottobre 2007; in ogni caso, saranno corrisposte alle singole lavoratrici che sottoscriveranno il verbale individuale di rinuncia ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c. con le modalità e tempistiche previste per l'erogazione del T.F.R.

Le suddette somme saranno assoggettate allo specifico sistema di tassazione separata previsto dall'art. 17 del DPR 917/86 e successive modifiche e saranno erogate nel seguente modo:

- o un acconto lordo pari a € 1.900,00= (millenovecento/00) il giorno 10 settembre 2007;
- o la parte residua nelle sei rate mensili di cui al punto 2).

Le suddette lavoratrici collocate in mobilità avranno diritto di precedenza in caso di nuove assunzioni da parte dell'azienda entro il 28 febbraio 2008; entro la fine di marzo 2008 verrà effettuata una verifica occupazionale tra le parti.

Letto, confermato e sottoscritto.

INFIORE S.r.l.

CONFINDUSTRIA MONZA E BRIANZA

FILCAMS - CGIL

Autonella
Alleanza

LA RAPPRESENTANZA
SINDACALE AZIENDALE