

**VERBALE DI ESPERTA CONSULTAZIONE SINDACALE
PER IL RICONOSCIMENTO DELL'ASSEGNO ORDINARIO
DEL FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE**

Fondo D'Integrazione Salariale disciplinato dalle disposizioni di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 148/2015, D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 convertito con modificazioni dalla L. n. 27 del 24 aprile 2020, n. 27 e s.m.i. e di cui all'art. dell'art. 1 comma 300, L. 30 dicembre 2020 n. 178

ESAME CONGIUNTO

Il giorno 18 gennaio 2021, nell'ambito dell'esame congiunto previsto dall'art. 19, comma 2, del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 convertito con modificazioni dalla Legge n. 27 del 24 aprile 2020 e s.m.i. e di cui all'art. dell'art. 1 comma 300, L. 30 dicembre 2020 n. 178

si sono confrontati:

- **International Services Company S.r.l.** (di seguito, la **"Società"**), con sede legale in Roma, Via Merulana n. 247, P.IVA 08170041001, in persona della procuratrice della Società, Dott.ssa Simona Salvatori;
- Le organizzazioni sindacali (di seguito, congiuntamente, le **"OO.SS."**; di seguito la Società e le OO.SS. congiuntamente definite le **"Parti"**):
 - FILCAMS CGIL Roma Lazio in persona di Ahana Serafimof (delega nazionale)
 - FISASCAT CISL Lazio in persona di [●]
 - UILTuCS Roma e Lazio in persona di [●]

PREMESSO CHE

- la Società svolge attività nel settore dell'ospitalità, viaggi e turismo ed applica ai propri dipendenti il CCNL Commercio (Confcommercio);
- in relazione all'insorgere e alla prosecuzione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, nel corso dell'anno 2020 la Società ha fatto ricorso all'ammortizzatore di assegno ordinario – FIS con la causale "emergenza COVID – 2019" di tutti i lavoratori che venivano sospesi sino a zero ore per un numero massimo di settimane previste dalle disposizioni di legge di volta in volta emanate (**"Periodo di FIS"**), sempre nel rispetto delle obbligazioni correlate all'informativa sindacale;
- il Periodo di FIS con causale "emergenza COVID-19" è scaduto in data **27 dicembre 2020**;
- con comunicazione inoltrata a mezzo pec in data 18 gennaio 2021 la Società, sulla base di quanto previsto dall'art. 1 comma 300, L. 30 dicembre 2020 n. 178, ha comunicato alle OO.SS. la necessità di richiedere ulteriormente l'accesso all'assegno ordinario – FIS, per una sospensione/riduzione di attività relativamente a tutto il personale impiegato dalla stessa;
- in data odierna, le Parti si sono incontrate al fine di esperire l'esame congiunto, addivenendo al seguente accordo (**"Verbale"**).

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

1. Le Parti hanno esaminato la comunicazione della Società del 18 gennaio 2021 circa l'intenzione di prorogare l'ammortizzatore sociale dell'assegno ordinario erogabile dal Fondo di Integrazione Salariale (FIS) per la causale "emergenza COVID – 2019" e convengono sulla necessità di tale proroga (di seguito **"Proroga"**).
2. La Proroga riguarderà tutti i 14 lavoratori, già in forza alla data del 1° gennaio 2021, come meglio dettagliato nell'**Allegato A** al presente Verbale (dove sono puntualmente indicate anche le ore di fabbisogno di FIS) che saranno sospesi sino a zero ore, a decorrere dal **4 gennaio 2021** per un numero di 12 settimane anche non consecutive.
3. La decorrenza e i piani di sospensioni dal servizio dei lavoratori interessati saranno definiti dalla Società in base a specifici programmi periodici che saranno predisposti in base alle indicazioni ed esigenze dei singoli uffici/reparti. Quanto precede nel rispetto – laddove possibile, tenuto conto delle necessità di procedere ad una efficiente allocazione delle risorse e delle attività, resa però assai difficoltosa (e, dunque, di possibile



limitata applicazione) dalla significativa riduzione delle attività stesse – della rotazione tra i dipendenti con mansioni fungibili alla luce delle esigenze tecnico-organizzative.

4. La Società conferma di trovarsi nella impossibilità di procedere all'anticipo del trattamento di assegno ordinaria e si dovrà fare ricorso, dunque, al pagamento diretto della prestazione da parte dell'INPS.
5. Resta inteso che qualora, durante i periodi di sospensione dal servizio, si verificasse necessità di far fronte ad esigenze organizzative mediante incremento di attività lavorativa, con conseguente necessità di richiedere ai dipendenti la ripresa del loro lavoro, la Società ne darà comunicazione agli stessi con un preavviso di 48 ore.
6. Tenuto conto della condizione straordinaria ed emergenziale in cui le Parti si trovano a definire il presente accordo, che non consente di fatto la possibilità per le Organizzazioni Sindacali di incontrare i lavoratori per informarli preventivamente sulle ragioni e gli effetti dell'applicazione dell'istituto FIS, l'azienda si rende disponibile, non appena ciò sarà possibile, a rendere agibile, su eventuale richiesta delle OOSS, un incontro tra le stesse e i lavoratori, così che sia garantita la possibilità per gli stessi lavoratori di ricevere le suddette informazioni dalle Organizzazioni Sindacali, fermo restando, l'impegno dell'azienda a garantire l'informazione necessaria a tutti i lavoratori circa i contenuti del presente accordo e la trasmissione agli stessi dei contatti delle organizzazioni sindacali firmatarie del presente accordo.
7. Con la firma del presente Verbale, le Parti si danno atto di aver positivamente concluso la procedura di informazione e consultazione di cui all'art. 19 D.L. del 17 marzo 2020 n. 18 convertito con modificazioni dalla Legge n. 27 del 24 aprile 2020 e s.m.i.

Letto, confermato, sottoscritto e scambiato in modalità telematica

La Società

 **International Services Company Srl**
via Merulana 247
00185 Roma
P.Iva – CF: 08170041001

FISASCAT CISL Roma Capitale e Rieti

FILCAMS CGIL Roma Lazio


Filcams CGIL Roma Lazio
Via Buonarroti, 12 00185 Roma
064927292
iscrizioni.filcamscgilromalazio.it

UILTuCS Roma e Lazio
