

VERBALE DI ACCORDO PER IL FONDO D'INTEGRAZIONE SALARIALE (F.I.S.) – ASSEGNO DI ORDINARIO

Oggi 10 aprile 2020 in via telematica si sono incontrati:

- per la Società Integer S.r.l. con sede legale in via Leto Pomponio 3/5 a MILANO C.F. e P.IVA:03962890962 il Legale Rappresentante sig. Roberto Geremia (di seguito denominata "la Società" e/o l'Azienda);
- per le OO.SS. nazionali FILCAMS-CGIL il Sig. Danilo Lelli FISASCAT-CISL il Sig. Dario Campeotto UILTUCS il sig. Paolo Proietti (di seguito "le OO.SS. o le Organizzazioni Sindacali")

di seguito congiuntamente "Le Parti"

Premesso che:

- la Società Integer S.r.l.- opera nel settore -Pubblicitario- ed esercita attività di consulenza al retail marketing, produzione di spot pubblicitari ed eventi oltre che di materiale pubblicitario sul punto vendita e occupa n. 46 dipendenti, di cui 42 presso la sede di Milano e n. 4 presso l'unità locale di Roma
- la Società applica il CCNL Confcommercio per i dipendenti aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi
- la Società ha registrato nelle ultime settimane una pesante contrazione dell'attività aziendale, dovuta in particolare ad un imprevisto calo della clientela verificatosi a seguito delle pesanti ricadute derivanti dall'emergenza COVID-19 "C.d. Coronavirus", anche per effetto delle inevitabili ripercussioni derivanti dall'adozione, a partire dal Decreto Legge n°6 approvato il 23 febbraio 2020 e dalle successive decretazioni d'urgenza emanate a livello nazionale e/o regionale, con l'introduzione di una serie di misure restrittive per ragioni di sicurezza ed incolumità pubblica, che hanno comportato inevitabilmente dirette conseguenze sulla sostenibilità aziendale e riflessi sui livelli occupazionali attualmente in forza alla Società;
- in ragione del precedente punto, la Società ritiene sussistenti i presupposti per l'applicazione delle misure di integrazione salariale di cui agli artt. 29 – 30 del D.lgs 148/2015 (ASSEGNO ORDINARIO);
- con lettera del 30 marzo 2020 la Società ha quindi richiesto alle OO.SS. nazionali l'esame congiunto della situazione venutasi a creare, con particolare attenzione in merito alle ripercussioni sull'occupazione e sul salario dei lavoratori;
- lo strumento del Fondo d'Integrazione Salariale risulta utile al fine di salvaguardare l'occupazione e il reddito dei lavoratori a fronte dello stato di crisi in atto presso l'Azienda;

tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

- le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- le parti, in considerazione della situazione descritta dalla Società danno atto che è stata esperita la procedura di consultazione sindacale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 D.lgs. 14 settembre 2015, n. 148, per il ricorso all'intervento del Fondo di Integrazione Salariale per la richiesta di erogazione dell'Assegno Ordinario di cui all'art. 30 D.lgs. 14 settembre 2015, n. 148, con la seguente causale: **situazione aziendale dovuta a eventi transitori e non imputabili alla Società o a dipendenti (COVID-19);**



- 3) l'intervento di integrazione salariale decorrerà dal 6 aprile 2020 al 31 agosto 2020, in forma anche non consecutiva, e interesserà complessivamente n. 35- dipendenti in forza all'Azienda con le seguenti modalità:
- a. **SOSPENSIONE A ZERO ORE DAL LAVORO** per n.3 dipendenti in relazione alla transitoria sospensione dell'attività lavorativa, non imputabile né alla Società né ai Lavoratori, per un totale complessivo di ore pari a 990 ore con integrazione salariale al 80% lordo
Si allega al presente verbale, costituendone parte integrante e sostanziale, l'elenco nominativo dei lavoratori interessati all'intervento di integrazione salariale per sospensione, denominato ALLEGATO;
 - b. **RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO** per n. 32 dipendenti in relazione alla transitoria riduzione parziale dell'attività lavorativa, non imputabile né alla Società né ai Lavoratori, per un totale complessivo di ore pari a 2304.
Si allega al presente verbale, costituendone parte integrante e sostanziale, l'elenco nominativo dei lavoratori interessati all'intervento di integrazione salariale per riduzione di orario, denominato ALLEGATO.
L'orario di lavoro sarà ridotto per una percentuale massima del 20-% delle ore contrattuali settimanali riparametrate per i lavoratori con contratti di lavoro part time. Resta fermo il limite massimo fissato dall'art. 6 comma 4, D.M. n. 9434/2016 relativamente alla percentuale di riduzione complessiva dell'orario di lavoro per ciascun lavoratore coinvolto dalla riduzione.

La programmazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata su base settimanale/plurisettimanale con modalità di astensione su intere giornate e/o con riduzione dell'orario di lavoro giornaliero, in funzione delle esigenze tecnico-organizzative aziendali e della fungibilità del personale in relazione al proprio inquadramento.

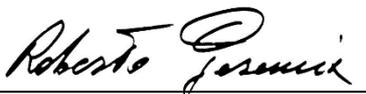
In funzione di detti criteri sarà effettuata la distribuzione della riduzione di orario, in maniera equa attraverso l'applicazione di tutte le possibili modalità di rotazione del personale.

- 4) la Società, in applicazione di quanto definito al capo precedente, procederà pertanto alla richiesta dei trattamenti previsti all'art 30 D.Lgs 148/2015 provvedendo alla presentazione nei tempi previsti della relativa istanza all'INPS al fine dell'ottenimento dei relativi benefici economici;
- 5) la Società procederà ad anticipare le indennità pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D.lgs 148/2015 alla normale scadenza di paga; Per i dipendenti in sospensione a 0 ore l'azienda integrerà gli importi INPS fino all'80% della normale retribuzione percepita in costanza di lavoro
- 6) tutti gli istituti legali, contrattuali e/o aziendali, diretti, indiretti, differiti e qualsivoglia, saranno trattati in base alla normativa vigente;
- 7) le parti concordano nel rincontrarsi in caso di ulteriore proroga delle disposizioni contenute nella normativa in premessa, al fine di valutare l'implementazione delle misure qui contenute ovvero la necessità di predisporre nuove ed ulteriori, nell'ottica della salvaguardia occupazionale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Milano, 10 aprile 2020

Per La Società


Roberto Geremia

Per Le Organizzazioni Sindacali

FILCAMS- CGIL Danilo Lelli
FISASCAT-CISL Dario Zampeotto
UILTUCS Paolo Proietti

