



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni industriali
e dei Rapporti di lavoro
- div. VII -**

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno **17 MARZO 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Rita De Rinaldis, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di **INOTTICA S.R.L.**, utile al fine di accedere ad un ulteriore periodo di **Cig in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92** "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita"

Sono presenti:

- per la SOCIETA' Michele Bolpagni, giusta delega agli atti del Ministero
- per la FILCAMS CGIL, Naz.le Sandro Pagaria;
- per la FISASCAT CISL, Naz.le Alfredo Magnifico;
- per la UILTuCS UIL Naz.le, Antonio Vargiu;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

PREMESSO CHE

- **INOTTICA S.R.L.** (d'ora in poi Società) con sede legale e unità operativa in Molfetta (BA) Zona Asi Maglia D Lotto 3 bis e unità locale a Castel Mella (BS), Via Michelangelo, 4- inquadrata ai fini INPS nell'ambito del Terziario Settore Commercio - svolge attività di "commercializzazione di montature per occhiali", occupando alle proprie dipendenze un organico complessivo di n. 16 dipendenti ai quali applica il CCNL del commercio, non destinataria pertanto di alcun ammortizzatore sociale a regime;
- con accordi sottoscritti in sede governativa in data 24.01.2013 e 15.07.2013, la Società ha richiesto la Cassa Integrazione Guadagni in deroga per un numero massimo 20 lavoratori, per il periodo dal 28.01.2013 al 27.05.2013 e successivamente dal 03.06.2013 al 31.12.2013;
- la Società con comunicazione del 30 Gennaio 2014 (Prot. N.32/0002528/MA003.A001) ha inoltrato istanza al fine della sottoscrizione dell'accordo di cui in epigrafe, e, pertanto, con nota del 12.03.2014 (prot N.32/0005495/MA003.A001) questo Ministero ha convocato formalmente le Parti sociali alla all'odierno incontro;
- nel corso del presente incontro la Società ha illustrato i fattori che hanno condotto alla richiesta dell'ammortizzatore sociale, illustrando come la contrazione del volumi d'affari descritta nel Verbale del 24.01.2013 sia peggiorata a seguito dell'infruttuoso investimento nella linea uomo-donna, con ingenti perdite di fatturato. La Società, ha reagito adottando alcune misure di rilancio quali la vendita di quote ad un Socio orientale produttore di astucci per occhiali, nella speranza di una maggiore liquidità e di

un'apertura al mercato orientale. Tale operazione tuttavia non ha portato la stabilità necessaria al rilancio della Società, che attualmente ha stabilizzato il fatturato grazie alla concessione per la vendita di montature a marchio "Converse" dal mese di Settembre 2013. La Società, nell'ottica di una ripresa, ha deciso per il 2014 di concentrarsi esclusivamente sulla produzione di montature per bambini, attività originaria, e di procedere nelle trattative dirette alla realizzazione di una joint venture con un socio spagnolo, con cessione di parte del capitale.

- Visto il percorso finora compiuto, le Parti, al fine di garantire un sostegno al reddito ai lavoratori interessati nella speranza di rilancio della Società, concordano nella richiesta di un ulteriore periodo di Cig in deroga, con le modalità di seguito specificate.

CONSIDERATA

la **L. del 28.06.2012 n. 92**, che all'**art. 2, comma 64** prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

VISTO

l'art. 1, co. 183 della L. del 27.12.13, n. 147 (Legge di stabilità 2014) che ha rifinanziato gli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2014.

IN ATTESA

della pubblicazione del Decreto interministeriale relativo ai criteri di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente, di cui all'art. 4, co. 2 D.L. 21/5/2013, n. 54, convertito dalla L. 18.07.13, n.85.

TUTTO CIO' PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- La Società presenterà al competente Ufficio della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro (ex D.G.Ammortizzatori sociali) istanza ai fini della concessione del trattamento di **CIG in deroga - ai sensi della normativa suindicata - a decorrere dal 03.02.2014 e sino al 02.05.2014**, con riguardo ad un numero massimo di **16 lavoratori**, corrispondenti all'intero organico aziendale, di cui n. 8 occupati presso la sede di Molfetta (BA) e n. 8 occupati presso la sede di Castel Mella (BS).
- I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno sospesi in **Cig in deroga** con le modalità di seguito specificate:
 - Castel Mella (BS) n. 8 lavoratori
 - Molfetta (BA) n. 8 lavoratoriI lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno sospesi in **Cassa con riduzione oraria del 50% e ruoteranno fra loro**, in ragione dei profili professionali fungibili e compatibilmente con le esigenze tecnico/organizzative e produttive della Società.
- Vista la crisi di liquidità, la Società richiederà all'Inps il pagamento diretto del trattamento di integrazione salariale;
- la Società dichiara che non sono presenti esuberi strutturali e che ritiene di poter superare l'attuale crisi attraverso l'ammortizzatore sociale richiesto;
- le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli



eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. Le Parti sono, altresì, tenute a presentare nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

- Le Parti concordano altresì di monitorare l'andamento della Cassa e attraverso incontri periodici che verranno richiesti su istanza di parte.

Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni Lombardia e Puglia ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Roma 17 MARZO 2014

Letto, confermato e sottoscritto.

INOTTICA S.R.L.

Michela Bolzano

Le OO.SS.

Saverio Ripa

Italia Lavoro

Aut. 1/1

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Paolo Di Lorenzo