



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro
e delle Relazioni Industriali
Divisione VII**

Via Forno, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

In data **22 Ottobre 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Rita De Rinaldis, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di **INOTTICA S.R.L.** al fine di accedere al trattamento di **CIG in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita"**.

Sono presenti:

- per la SOCIETA' Michele Bolpagni, giusta delega agli atti del Ministero
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per la FILCAMS CGIL, Naz.le Andrea Montagni;
- per la UILTuCS Naz.le, Giuseppe Zimmari, giusta delega della UILTuCS Naz.le.

PREMESSO CHE

INOTTICA S.R.L. (d'ora in poi Società) sulla base di verbali di accordo sottoscritti in sede ministeriale il 24.01.2013, 15.07.2013, 17.03.2014 e 19.05.2014, ha già prodotto istanza per il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga a favore del proprio personale dipendente per il periodo dal 03.06.2013 al 31.12.2013 e dal 03.02.2014 sino al 31.07.2014;

- con nota del 15.10.2014 (Prot. n. 32/0019936/MA003.A001 del 16.10.2014) la Società ha richiesto un incontro in sede governativa per l'accesso ad un ulteriore periodo di Cig in deroga e pertanto questo Ministero con nota del 17.10.2014 (Prot. n. 32/0020067/MA003.A001) ha convocato le Parti Sociali interessate per l'odierna riunione;

- nel corso del presente incontro la Società, come sopra rappresentata, ha precisato che il percorso di cassa trascorso ha consentito, assieme alle misure di contenimento dei costi, la permanenza della Società sul mercato. Sussistono ancora condizioni di sofferenza aziendale che hanno indotto la società a richiedere ancora un periodo di Cig in deroga per risollevarsi dalle difficoltà finanziarie e superare l'attuale fase di criticità.

- in esito a quanto su esposto, le Parti Sociali intervenute hanno concordato sulla necessità di ricorrere allo strumento della Cig in deroga, al fine di consentire alla Società di conservare gli attuali livelli occupazionali.

CONSIDERATA

La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 comma 64 dispone che "il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29 Novembre 2008, n. 185, convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2," così come rifinanziato per l'annualità 2014 dal comma 183 dell'art. 1 della Legge 27.12.2013 n. 147 (Legge di Stabilità 2014)

VISTO

Il D.L. n. 83473 datato 01.08.2014, pubblicato ed entrato in vigore in data 04.08.2014, che disciplina i criteri per la concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente.

TENUTO CONTO

della Circolare MLPS – D.G. Ammortizzatori Sociali e I.O., n. 19 dell' 11.09.2014.

TANTO PREMESSO, CONSIDERATO, ATTESO E VISTO

Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- L'Azienda presenterà, nelle more del rilascio della procedura telematica da parte dell'Inps, al competente Ufficio della Direzione Generale per gli ammortizzatori Sociali e gli incentivi all'occupazione, istanza – ai sensi della normativa suindicata – al fine dell'accesso al trattamento di **CIG in deroga** per crisi aziendale, a decorrere dal 23.10.2014 al 31.12.2014, per un numero massimo di **12 lavoratori** (di cui 7 maschi e 5 femmine). I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno sospesi in **Cig in deroga** con le modalità di seguito specificate:

- Castel Mella (BS) n. 4 lavoratori
- Molfetta (BA) n. 8 lavoratori

I lavoratori, nel numero massimo e nella collocazione suindicata verranno sospesi in Cig in deroga con una riduzione oraria media del 30% dell'orario di lavoro effettivo e ruoteranno fra loro, in ragione dei profili professionali fungibili e compatibilmente con le esigenze tecnico/organizzative e produttive della Società.

1. Vista la crisi di liquidità, la Società richiederà all'Inps il pagamento diretto del trattamento di integrazione salariale;
2. la Società dichiara che non sono presenti esuberi strutturali e che ritiene di poter superare l'attuale crisi attraverso l'ammortizzatore sociale richiesto;
3. Le Parti concordano di incontrarsi a livello territoriale periodicamente e su richiesta di parte al fine di verificare le specifiche modalità di applicazione della Cig.
4. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
5. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
6. La scrivente Direzione Generale rende nota la necessità di allegare l'elenco nominativo dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, alla istanza di concessione, da produrre tempestivamente agli Uffici della D.G. per gli ammortizzatori Sociali e gli Incentivi all'occupazione e che la mancanza di tale elenco, sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a presentare, nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre l'inoltro della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte, al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

RSC

Q

108

Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni Puglia e Emilia Romagna ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Questa divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla div. IV – D.G. delle Politiche Attive e Passive del Lavoro – per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/2000 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Roma 22.10.2014

Letto, confermato e sottoscritto

INOTTICA SRL



MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI



LE OO.SS.

