

**VERBALE DI ACCORDO SINDACALE PER L'ACCESSO
A FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE (F.I.S) – ASSEGNO FIS ORDINARIO**

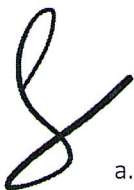
Oggi 15 luglio 2020, presso la sede di Innolva Spa si sono incontrati:

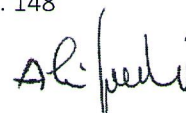
per la Società Innolva Spa con sede legale in Buja (UD), Via De Cocule 8., C.F. e P.IVA. 01836920304, l'Amministratore Delegato Valerio Zappalà ed il Direttore Risorse Umane Filippo Nigris (di seguito denominata "la Società" e/o l'Azienda);

per la FILCAMS CGIL Sergio Aliprandi
per la FISASCAT-CISL Gloria Proia e Marco Demurtas
per la UILTUCS Gennaro Strazzullo
(di seguito "le OO.SS. o le Organizzazioni Sindacali")

di seguito congiuntamente "Le Parti"

PREMESSO CHE:

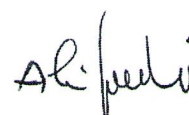
- 
- a. la Società opera nel settore terziario ed esercita attività di Credit Information and Management a favore di aziende afferenti ad ogni settore merceologico, principalmente offrendo servizi di gestione complessiva del credito (recupero crediti, informazioni commerciali);
 - b. la Società applica integralmente il CCNL commercio;
 - c. presso la Società sono attualmente occupati n. 235 lavoratori, di cui 232 a tempo indeterminato, n. 3 a tempo determinato;
 - d. la Società ha recepito i contenuti dei Protocolli Sicurezza del 14 marzo 2020 e del 24 aprile 2020 relativi al contenimento del contagio pandemico nel Regolamento Aziendale Fase 2 diffuso a tutto la popolazione aziendale in data 8 maggio 2020 le cui disposizioni sono state preventivamente condivise con le R.S.A.;
 - e. La Società registra una contrazione dell'attività di business, dovuta alla minor esigenza all'acquisizione di servizi da parte dei clienti, sia afferenti al Canale Commerciale Corporate che al Canale Commerciale Finance verificatosi a seguito delle pesanti ricadute derivanti dall'emergenza COVID-19, anche per effetto delle inevitabili ripercussioni derivanti dall'adozione, a partire dal Decreto Legge n°6 approvato il 23 febbraio 2020 e dalle successive decretazioni d'urgenza emanate a livello nazionale e/o regionale, con l'introduzione di una serie di misure restrittive per ragioni di sicurezza ed incolumità pubblica, che hanno comportato inevitabilmente dirette conseguenze sulla sostenibilità aziendale e riflessi sui livelli occupazionali attualmente in forza alla Società;
 - f. I D.L. 18/2020 e 34/2020 e s.m.i., e nel rispetto del D.lgs. 148/2015 introducono specifici provvedimenti per l'estensione degli ammortizzatori sociali per tutto il territorio nazionale fra i quali, all'art. 19 del D.L. 18/2020, norme speciali in materia di trattamento ordinario di integrazione salariale e assegno ordinario;
 - g. a norma dei D.L. 18/2020 e 34/2020 e s.m.i. i datori di lavoro che nell'anno 2020 sospendono o riducono l'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19, possono presentare domanda di concessione del trattamento ordinario di integrazione salariale o di accesso all'assegno ordinario con causale "emergenza COVID-19", per periodi decorrenti dal 23 febbraio 2020 per una durata massima di 9 settimane e una volta interamente fruita e autorizzate le nove settimane possono presentare domanda per ulteriori 5 settimane, comunque entro il mese di agosto 2020,
 - h. ai sensi e per gli effetti di quanto previsto al comma 8 dell'art. 19 D.L. 18/2020 i lavoratori destinatari delle norme di cui al presente articolo devono risultare alle dipendenze dei datori di lavoro richiedenti la prestazione alla data del 23 febbraio 2020 e ai lavoratori stessi non si applica la disposizione di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148



- i. in ragione del precedente punto, la Società ritiene sussistenti i presupposti per l'applicazione delle misure di integrazione salariale (assegno ordinario) così come previsto dal D.L. 18/2020 e 34/2020 e s.m.i.;
- j. con lettera del 10 luglio 2020 la Società ha quindi richiesto alle OO.SS. territoriali l'esame congiunto della situazione venutasi a creare, con particolare attenzione in merito alle ripercussioni sull'occupazione e sul salario dei lavoratori;
- k. lo strumento del Fondo d'Integrazione Salariale risulta utile al fine di salvaguardare l'occupazione e il reddito dei lavoratori presso l'Azienda;

TUTTO CIÒ PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

- 1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- 2. le parti, in considerazione della situazione descritta dalla Società danno atto che è stata esperita la procedura di consultazione sindacale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19 comma 2 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, per il ricorso all'intervento del Fondo di Integrazione Salariale per la richiesta di erogazione dell'Assegno Ordinario di cui all'art. 30 D.lgs. 14 settembre 2015, n. 148, con la seguente causale: **"emergenza COVID-19"**;
- 3. l'intervento di integrazione salariale viene richiesto per ulteriori n. 5 settimane e decorrerà dal **01/07/2020 al 31/08/2020** e potrà interessare complessivamente n. 80 dipendenti in forza all'Azienda in relazione alla transitoria e parziale riduzione dell'attività lavorativa, non imputabile né alla Società né ai Lavoratori, con le seguenti modalità:
 - 3.1. L'attivazione del FIS sarà riferita ad **intere giornate** e non ad ore parziali giornaliere;
 - 3.2. La Società procederà ad **anticipare le indennità** pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D.lgs 148/2015 alla normale scadenza di paga;
 - 3.3. **Le giornate** in cui potrà essere applicato il FIS sono state già concordate con le R.S.A. e sono così **calendarizzate**:
 - Luglio: 1, 3, 8, 10, 15, 17, 21, 24, 28, 30 e 31;
 - Agosto: 5, 6, 7, 10, 11, 12, 13, 14, 17, 18, 19, 20, 21 e 24;
 - 3.4. Si farà ricorso al FIS solo nel caso in cui i lavoratori interessati non abbiano già programmato assenze per ferie estive, la cui calendarizzazione è stata già approvata nei modi e tempi concordati con le R.S.A.;
 - 3.5. La distribuzione delle assenze per FIS avverrà in funzione delle esigenze tecnico-organizzative aziendali, della fungibilità del personale in relazione al proprio inquadramento ed in maniera equa – per ciascuna Direzione aziendale interessata – attraverso tutte le possibili modalità di rotazione del personale;
- 4. Alla sottoscrizione del presente accordo la Società prevede il ricorso al FIS per un totale complessivo di 2000 ore per il periodo *de quo*, il cui valore potrà incrementare o diminuire in relazione al volume d'affari della stessa;
- 5. A norma dell'art. 19 D.L. 17 marzo 2020 comma 3 i periodi di trattamento ordinario di integrazione salariale di cui al presente accordo, richiesti ai sensi del comma 1 del predetto articolo, non sono conteggiati ai fini dei limiti previsti dall'articolo 4, commi 1 e 2, e dagli articoli 12, 29, comma 3, 30, comma 1, e 39 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148, e sono neutralizzati ai fini delle successive richieste.
- 6. La Società, in applicazione di quanto definito al capo precedente, procederà pertanto alla richiesta dei trattamenti previsti all'art 30 D.Lgs 148/2015 provvedendo alla presentazione nei tempi previsti della relativa istanza all'INPS al fine dell'ottenimento dei relativi benefici economici;
- 7. Le parti concordano nel rincontrarsi in caso di ulteriore proroga delle disposizioni contenute nella normativa in premessa, al fine di valutare l'implementazione delle misure qui contenute ovvero la necessità di predisporre nuove ed ulteriori, nell'ottica della salvaguardia occupazionale.
- 8. Le parti concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di accordo, si facciano salve anche retroattivamente le disposizioni eventualmente introdotte da ulteriori provvedimenti normativi che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza Covid-19.



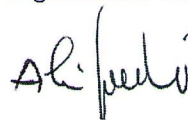
Letto, confermato e sottoscritto.

Milano/Buja, 15 luglio 2020

La Società

A handwritten signature in black ink, appearing to be "L. Capri", written in a cursive style.

Le Organizzazioni Sindacali

A handwritten signature in black ink, appearing to be "A. Fedi", written in a cursive style.A handwritten signature in black ink, appearing to be "C. Rossi", written in a cursive style.A handwritten signature in black ink, appearing to be "M. P. Rossi", written in a cursive style.