Verbale di esame congiunto
ai sensi dell'art. 22 del DL 18 del 17.3.2020
per l'accesso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga

Il giorno 02 Aprile 2020 in videoconferenza vista l'attuale situazione di emergenza epidemiologica e quindi ai sensi dell'art. 22 del DL 18 del 17.3.2020 si è tenuto l'incontro

TRA

Initial Italia SpA (di seguito II), rappresentata da Stefano Picelli, assistita da Assolomabrda Milano rappresentata da Matteo Carbonera

e

Le Organizzazioni Sindacali Nazionali, rappresentate da Sergio Aliprandi per la FILCAMS/CGIL, Stefania Chicca per la FISASCAT/CISL, Paolo Proietti UILTuCS, (di seguito "le OO.SS." ed insieme a II "le Parti").

PREMESSO CHE

a) II applica il CCNL del commercio per dipendenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi;
b) II non dispone di altri strumenti di ammortizzatore sociale ordinari che possano essere utilizzati per la gestione dell'emergenza occupazionale venuta a crearsi a seguito delle misure messe in essere per contrastare la diffusione del COVID-19;
c) in data 31 marzo u.s. II ha provveduto a inviare la comunicazione di avvio della procedura per il ricorso alle provvidenze di cui alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga inoltrando alle OO.SS. la richiesta finalizzata all'esperimento del processo verbale di esame congiunto in favore dei lavoratori occupati presso II;
d) il ricorso all'ammortizzatore sociale si è reso indispensabile e non più procrastinabile a fronte della situazione di emergenza epidemiologica verificatasi nel nostro Paese a causa della repentina diffusione del virus COVID-19 che ha, di fatto, portato alla sospensione e/o riduzione delle attività industriali, commerciali e di servizio in Italia;
e) II si trova quindi nella situazione in cui la chiusura di una numerica consistente di clienti dell'Azienda e la conseguente impossibilità della stessa di svolgere i relativi servizi offerti su tutto il territorio nazionale, ha portato ad una riduzione e/o sospensione delle attività dei propri dipendenti.

Le parti come sopra qualificate hanno esperito apposito esame congiunto allo scopo di gestire la crisi occupazionale derivante dall'emergenza epidemiologica.

TUTTO CIÒ' PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. Le premesse sono parte integrante del presente verbale;
2. le Parti, a fronte della sospensione e/o riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio individuata in premessa, non imputabile a Il né ai Lavoratori, ritengono necessario ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga e dei correlati benefici disposti dall'art. 22 del DL18/2020;
3. Il presenterà nei termini di legge domanda di accesso al correlato trattamento presso gli enti competenti. Detta istanza sarà presentata in favore dei Lavoratori per il periodo decorrente dal 6 aprile 2020 per la durata di 9 settimane;
4. La causale per la quale si richiede il trattamento di integrazione salariale è la seguente: situazione emergenziale dovuta a eventi transitori non imputabili alla Società e ai dipendenti (COVID-19);
5. Il trattamento di Cassa Integrazione verrà riconosciuto direttamente attraverso il pagamento diretto della prestazione da parte dell'INPS, applicando la disciplina di cui all'articolo 44, comma 6-ter, del decreto legislativo n. 148 del 2015;
6. detta istanza interesserà un numero massimo di **134 lavoratori** e determinerà la sospensione e/o riduzione delle attività lavorative nell'arco di tempo di cui al punto 3 con **un numero massimo di ore pari a 25.116**, ripartiti sul territorio nazionale come di seguito meglio precisato:
   a) **Regione Lombardia n. 64 lavoratori per un massimo di 11.520 ore di CIG nelle unità operative di:**
      - Via Achille Grandi 8, Cernusco Sul Naviglio (MI);
      - Via Canova 7, Bollate (MI);
      - Via Dell'Industria 31/33, Bergamo (BG);
   b) **Regione Piemonte n. 14 lavoratori per un massimo di 2.520 ore di CIG nell'unità operativa di:**
      - Via Brandizzo n.248, Volpiano (TO);
   c) **Regione Veneto n. 5 lavoratori per un massimo di 1.080 ore di CIG nell'unità operativa di:**
      - Via Genova 1/A, Villafranca Padovana (PD);
   d) **Regione Liguria n. 12 lavoratori per un massimo di 2.160 ore di CIG nell'unità operativa di:**
      - Corso Perrone 17, Genova (GE);
   e) **Regione Emilia Romagna n. 5 lavoratori per un massimo di 1.080 ore di CIG nell'unità operativa di:**
      - Via S. Marina in Duono 43/B, Bentivoglio (BO)
   f) **Regione Toscana n. 6 lavoratori per un massimo di 1.296 ore di CIG nell'unità operativa di:**
      - Via Partigiani D'Italia 5, EMPOLI (FI)

g) **Regione Marche n. 5 lavoratori per un massimo di 1.080 ore di CIG nell'unità operativa di:**
   - Via del Consorzio, Falconara Marittima (AN)

h) **Regione Lazio n. 14 lavoratori per un massimo di 2.520 ore di CIG nell'unità operativa di:**
   - Via Amaseno 23, Roma (RM)

i) **Regione Abruzzo n. 3 lavoratori per un massimo di 640 ore di CIG nell'unità operativa di:**
   - Via E. Piaggio, Chieti(CH)

j) **Regione Puglia n. 4 lavoratori per un massimo di 860 ore di CIG nell'unità operativa di:**
   - Viale Dell'Artigianato, Modugno (BA)

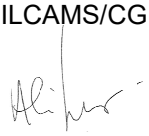
k) **Regione Sicilia n. 2 lavoratori per un massimo di 360 ore di CIG nell'unità operativa di:**
   - Zona Industriale III Strada 14/16, Catania (CT)

Letto, approvato e sottoscritto.

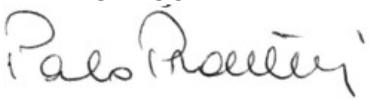
Data: 02 Aprile 2020

Per Initial Italia SpA

FILCAMS/CGIL



Per Assolombarda Milano

FISASCAT/CISL

UILTUCS