

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 22 aprile 2016

Tra

ING Bank NV – Succursale di Milano (di seguito anche “la Banca”)

ING Lease Italia S.p.A. (di seguito anche “ING Lease”)

E

Le Organizzazioni Sindacali (di seguito anche “le OOSS”)

- RSA FIRST/CISL di ING Bank N.V. – Succursale di Milano assistita dalla segreteria Territoriale nella persona del sig. Maurizio Gemelli
- RSA FISAC/CGIL di ING Bank N.V. – Succursale di Milano
- RSA FABI di ING Bank N.V. – Succursale di Milano
- RSA UILCA di ING Bank N.V. – Succursale di Milano

RSU di ING Lease Italia - Brescia

RSA di ING Lease Italia – Milano

FISASCAT CISL

FILCAMS CGIL

UILTUCS

MANAGERItalia Milano

di seguito congiuntamente “le Parti”

Premesso che

- In data 26 febbraio 2016 è stata inviata informativa – ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e contratto - alle competenti Organizzazioni Sindacali relativa all'operazione di fusione per

incorporazione di ING Lease Italia in ING Bank NV, mediante apposito atto di fusione ai sensi del diritto olandese, con effetto dal 1° maggio 2016;

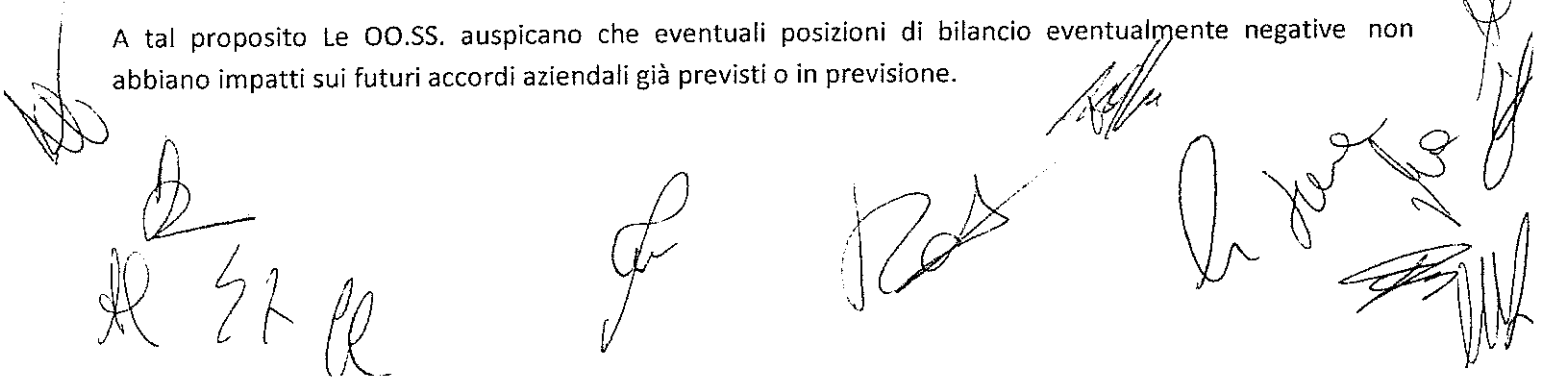
L'obiettivo della programmata Fusione è di integrare, razionalizzare e concentrare le residue attività commerciali della Società Incorporanda e della Società Incorporante in un unico soggetto giuridico, creando così una piattaforma per ulteriori sinergie, riducendo i costi amministrativi ed i costi generali nonché armonizzando la struttura decisionale e gestionale.

- Su richiesta delle OOSS, è stata attivata la fase di consultazione e contrattazione, ai sensi di quanto disposto dalle disposizioni di legge e di contratto, in ordine alle ricadute sulle condizioni di lavoro dei dipendenti interessati.
- A seguito dell'avvio della precitata procedura, si tenevano fra le Parti degli incontri alle date del 15 marzo 2016, 22 marzo 2016, 5 aprile 2016, 8 aprile 2016, 14 aprile 2016 e 22 aprile 2016;
- Ai propri dipendenti ING Lease applica il CCNL per i dipendenti di aziende del commercio, dei servizi e del terziario (cd. CCNL Commercio);
- ING Bank NV – Succursale di Milano applica ai propri dipendenti il CCNL del settore Credito;
- Manageritalia, per conto dei dirigenti di ING Lease, chiede il mantenimento del CCNL Dirigenti Terziario;
- ING Bank NV, in un'ottica di uniformità, ritiene di non aderire alla richiesta di Manageritalia;
- Le parti hanno effettuato i necessari approfondimenti relativamente anche all'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi;
- Le parti hanno raggiunto il seguente accordo per disciplinare altresì il passaggio dal CCNL Commercio al CCNL Credito, tenuto conto dell'Appendice 1 CCNL Credito del 31 marzo 2015 "Protocollo d'intesa per disciplinare i passaggi da normative collettive diverse a quella nazionale e complementare del credito";

DICHIARAZIONE DELLE OOSS

Le OOSS aziendali dichiarano di aver richiesto alla Direzione Aziendale chiarimenti e specifiche in merito ai possibili riverberi patrimoniali delle scelte di bilancio, anche future, da parte di ING Lease.

A tal proposito Le OO.SS. auspicano che eventuali posizioni di bilancio eventualmente negative non abbiano impatti sui futuri accordi aziendali già previsti o in previsione.

The bottom of the page contains several handwritten signatures in black ink. On the left, there are three distinct signatures. In the center, there is a single, larger signature. On the right, there are two more signatures, one of which appears to be a stylized 'L' or 'H' followed by a flourish. These signatures likely represent the OOSS and the Direzione Aziendale mentioned in the text above.

Si conviene quanto segue:

Art. 1

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 2 - Rapporti di lavoro

Dalla data di efficacia giuridica della fusione per incorporazione (1° maggio 2016) la titolarità dei rapporti di lavoro del personale di ING Lease prosegue, senza soluzione di continuità, a tutti gli effetti alle dipendenze di ING Bank NV – Succursale di Milano.

Art. 3 – Corrispondenza Inquadramenti

Al fine di garantire una equivalenza tra il livello/inquadramento contrattuale attualmente ricoperto e quello previsto dal CCNL Credito, si definisce una tabella di corrispondenza tra i livelli /inquadramenti del CCNL Commercio e Credito che tiene conto delle declaratorie contrattuali, degli inquadramenti ricoperti e della retribuzione attualmente percepita.

La suddetta tabella (Allegato 1) è parte integrante del presente accordo.

Art. 4 - Corrispondenza elementi retributivi

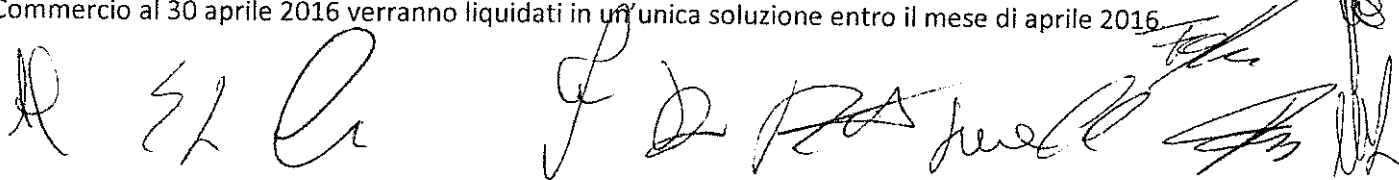
Al personale di ING Lease viene assicurata la stessa retribuzione annua lorda percepita al momento del passaggio al CCNL Credito (con le voci retributive di cui ai punti seguenti). La retribuzione annua lorda sarà ripartita su 13 mensilità.

Ai fini della corrispondenza degli elementi retributivi, una volta attribuito l'inquadramento del CCNL Credito definito nella tabella di cui all'allegato 1, verranno confrontate le "voci tabellari del CCNL commercio (Paga base, Contingenza, 3° Elemento, Indennità funzione quadri, scatti congelati dirigenti) + gli scatti di anzianità maturati" e riportati sul cedolino del mese di aprile 2016 con la voce "stipendio" + la voce "spese tranviarie" del CCNL del credito.

L'eventuale quota necessaria a saturare le voci "stipendio" e "spese tranviarie" del CCNL Credito sarà coperta mediante assorbimento per pari importo e fino a concorrenza della voce individuale assorbibile ("superminimo assorbibile") e, qualora la stessa non sia sufficientemente capiente, mediante assorbimento fino a concorrenza delle voci individuali non assorbibili ("Superminimo", "Superminimo Fringe benefit", "Superminimo individuale").

Le voci individuali non assorbibili residue e i relativi importi verranno raggruppati in unica voce definita "superminimo non assorbibile".

All'atto del passaggio al contratto del Credito i ratei della 13° e della 14° mensilità maturati secondo il CCNL Commercio al 30 aprile 2016 verranno liquidati in un'unica soluzione entro il mese di aprile 2016.



Ciascun dipendente conserva l'anzianità maturata a partire dalla data di assunzione in ING Lease al fine degli istituti legali, contrattuali e per benefit aziendali legati all'anzianità di servizio, fermo restando quanto previsto espressamente in tema di scatti di anzianità nell'articolo che segue.

Art. 5 – Scatti Anzianità

Per quanto riguarda il contatore del numero degli scatti, lo stesso verrà azzerato.

Con riferimento alla disciplina degli scatti di anzianità, dal 1 maggio 2016, verrà applicato quanto previsto dal CCNL Credito vigente tempo per tempo.

Per la maturazione del primo scatto di anzianità sarà considerato anche il periodo successivo all'ultimo scatto maturato presso in ING Lease.

Art. 6 – Orario di lavoro

A partire dal 1° maggio 2016 l'orario di lavoro sarà di 37,5 ore settimanali e si applicheranno le articolazioni in essere per i dipendenti di ING Bank.

Art. 7 – Ferie e Permessi

Nel passaggio al CCNL Credito i dipendenti di ING Lease manterranno le ferie maturate secondo il CCNL Commercio e non ancora godute.

Le ore di permesso ed ex festività maturate nell'anno 2015 secondo il CCNL commercio e non ancora godute saranno liquidate nel cedolino del mese di aprile 2016.

Le ore di permesso ed ex festività maturate nel periodo dal 1 gennaio al 30 aprile 2016 verranno accantonati dedotto quanto eventualmente già goduto nel mese di aprile 2016.

A partire dal 1° maggio 2016 le ferie e gli altri permessi matureranno pro rata secondo il CCNL Credito vigente tempo per tempo.

In occasione del 1° maggio 2016, le parti convengono che la predetta festività venga retribuita per tutti i dipendenti provenienti da ING Lease in quanto cadente di domenica.

Art. 8 - Polizza sanitaria

In materia di polizza sanitaria, i dipendenti di ING Lease godono attualmente dei trattamenti previsti dal CCNL Commercio, nello specifico: Fondo Est per personale inquadrato come impiegato, Cassa Assistenza Sanitaria Quadri (QuAS) per personale inquadrato come quadro e Fasdac per personale inquadrato come dirigente.

Dal 1 maggio 2016, ai dipendenti appartenenti al personale impiegatizio di ING Lease verranno applicate le forme di assistenza sanitaria previste per i dipendenti di ING Bank NV – Succursale di Milano.

Per il personale inquadrato come quadro, verrà mantenuta, per il solo anno 2016, la polizza QUAS e la polizza integrativa vigente per l'anno in corso, entrambe già attivate da ING Lease. Dal 2017, verranno applicate le condizioni previste per tutti i quadri della Banca.

Per il personale di ING lease che, a seguito dell'applicazione della tabella di conversione dei livelli, acquisirà in ING Bank il livello di quadro, saranno applicate le condizioni assicurative previste per i quadri della Banca.

Dal 1 maggio 2016, al personale inquadrato come dirigente di ING Lease verranno applicate le condizioni previste per i Dirigenti della Banca oltre ad una polizza sanitaria supplementare già attivata da ING Lease per l'anno in corso. Dall'anno 2017, in luogo della suddetta polizza supplementare, verrà innalzata la retribuzione lorda annua di ciascun dirigente interessato di € 3000,00 lordi come superminimo assorbibile in caso di futuri aumenti contrattuali e/o futuri passaggi di livello.

Art. 9 - Previdenza Complementare

In materia di previdenza complementare ai dipendenti di ING Lease inquadrati come quadri ed impiegati si continuerà ad applicare il fondo pensione attualmente in essere: Fondo Allianz Insieme. A far data dal 1 maggio 2016, si applicheranno le relative condizioni previste dall'accordo in essere in ING Bank del 30 ottobre 2014.

La contribuzione sarà così articolata:

a) Contributo a carico azienda:

Contributo del 2,5 % calcolato su:

- retribuzione annua lorda (composta da stipendio, spese tranviarie, superminimo assorbibile e non, scatti di anzianità, ristrutturazione tabellare)
- premio aziendale erogato.

La retribuzione massima di riferimento non potrà superare, in ogni caso, i 100.000 euro annui lordi.

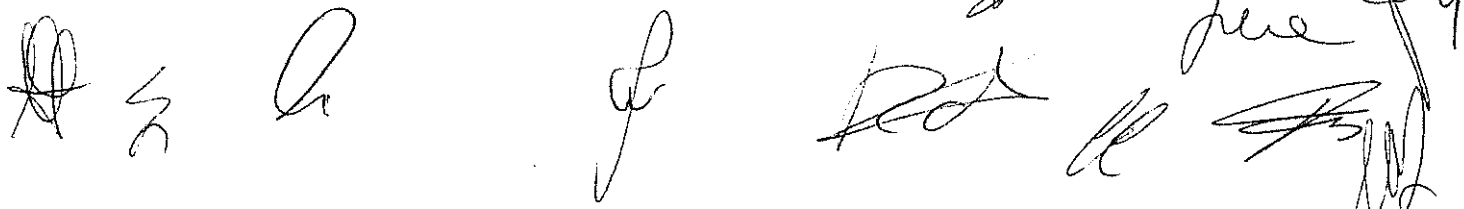
b) Contributo a carico lavoratore:

contributo minimo dell' 1% incrementabile per valori dello 0,25%, calcolato sugli stessi elementi di cui al punto a) che precede.

c) TFR:

versamento del TFR maturando dalla data di adesione.

Il personale di ING Lease inquadrato come dirigente potrà scegliere se rimanere nel fondo di previdenza "Mario Negri" ed "Antonio Pastore" oppure passare al Fondo Allianz Insieme a parità di versamento di contributi attualmente riconosciuti conto Azienda.



Art. 10 - Premio Aziendale

A partire dall'esercizio 2016 e tenuto conto dall'avvenuto passaggio del personale di ING Lease nel CCNL Credito dal 1° maggio 2016, si applicherà la disciplina del Premio Aziendale oggetto di apposito tavolo negoziale tra la Banca e le OOSS.

Art. 11 - Buoni pasto

A far data dal 1° maggio 2016, la Banca riconoscerà ai dipendenti ex ING Lease, ad esclusione dei dirigenti, un buono pasto del valore di euro 6,00 per ciascun giorno lavorato per un minimo di 4 ore. Nulla sarà corrisposto a titolo di differenza rispetto al valore del buono precedentemente percepito.

Dal mese di maggio 2016, sarà adottata la modalità di assegnazione dei buoni pasto prevista in ING Bank. L'erogazione relativa alle presenze di maggio 2016 sarà effettuata entro il 27 giugno 2016.

Ai dipendenti inquadrati come dirigenti di ING Lease, a compensazione della mancata erogazione del buono pasto, con decorrenza 1 maggio 2016, sarà incrementata la retribuzione annua lorda di € 2580,00 lordi a titolo di superminimo non assorbibile.

Art. 12 - Mutuo agevolato

Ai dipendenti provenienti da ING Lease, in servizio alla data del 1° maggio 2016 e che hanno stipulato un mutuo con ING Bank NV succursale di Milano in base alla Mortgages Policy vigente per i dipendenti di Ing Lease prima della predetta data, potranno accedere alle condizioni di cui all'accordo sindacale del 22 aprile 2016 in base alle istruzioni operative della Banca.

Ai suddetti contratti di mutuo continueranno ad applicarsi le condizioni previste dalla suddetta Mortgages Policy fino alla decorrenza delle nuove condizioni oggetto della scelta del dipendente.

Art. 13 – Polizza Infortuni

Dal 1 maggio 2016, ai dipendenti appartenenti al personale impiegatizio di ING Lease verrà riconosciuta la polizza infortuni previste per i dipendenti di ING Bank NV – Succursale di Milano.

Ai dipendenti appartenenti alle categorie dei quadri e dei dirigenti, verranno mantenute, per il solo anno 2016, le polizze infortuni già attivate da ING Lease per l'anno in corso. Dal 2017, verranno applicate esclusivamente le polizze e le condizioni previste per le rispettive categorie in ING Bank NV succursale di Milano.

Art. 14 Autocertificazione malattia e permessi vista medica

La parti convengono che i lavoratori potranno autocertificare una giornata di assenza per malattia tra 2 gg lavorati per un massimo di 5 giornate all'anno. Il suddetto trattamento potrà essere frazionabile anche a ore secondo le stesse regole e dopo un minimo di 4 ore lavorate nella stessa giornata.

I permessi retribuiti per visita medica, vengono fissati in 20 ore annue: tali permessi giustificano la durata della visita stessa (certificata), ed il tempo di viaggio (fino ad un ora per l'andata e una per il ritorno). La Banca si rende disponibile a superare il suddetto limite per le visite mediche in casi documentati di malattie gravi e/o croniche.

Art. 15 - Inserimento asilo nido e scuola materna

Si convengono i seguenti permessi per favorire l'inserimento all'asilo nido e alla scuola dell'infanzia dei figli dei dipendenti:

- 1° anno di asilo nido: 2 giorni di permesso retribuito + 3 giorni di permesso non retribuito per uno dei genitori
- 1° anno di scuola dell'infanzia: 2 giorni di permesso retribuito + 1 giorno di permesso non retribuito per uno dei genitori

Il dipendente dovrà produrre dichiarazione dell'asilo o della scuola dell'infanzia dove si attestano i giorni dedicati all'inserimento e l'autocertificazione dell'altro genitore che dichiara di non aver partecipato all'inserimento.

I permessi di cui al presente articolo potranno essere utilizzati anche frazionando le giornate in ore.

Art. 16 – Borse di Studio

Per le borse di studio si applicheranno le disposizioni previste dall'art. 62 del CCNL del settore credito vigente.

Art. 17 – Spese di trasporto

La gestione dell'attività di leasing finanziario attualmente condotta da ING Lease sarà proseguita per un periodo massimo di 8 mesi ed, in ogni caso, non oltre il 31 dicembre 2016, presso l'attuale sede legale di ING Lease, sita a Brescia, Via Pietro Nenni, n. 18.

Entro la data del 31 dicembre 2016, a seguito della chiusura della sede di Brescia, le attività e il relativo personale addetto di ING Lease verrà trasferito presso la sede di ING Bank in viale Fulvio Testi 250 Milano.

Tenuto conto che il trasferimento del personale da Brescia a Milano è strettamente legato all'operazione in parola, le parti si danno atto che l'assegnazione alla sede di Milano non rientra tra la fattispecie prevista dalla contrattazione collettiva del credito di cui agli artt. 88 e 111.

In ogni caso, le parti convengono comunque di prevedere per il personale interessato il trattamento che segue.

Verrà riconosciuto un contributo annuo di € 1400,00 netti per la durata di 3 anni con decorrenza dal mese di assegnazione della sede di lavoro da Brescia a Milano. Detta somma verrà corriposta per ciascun anno nel primo cedolino utile dopo l'effettiva assegnazione alla sede di Milano. La suddetta indennità non verrà erogata a coloro che sono assegnatari di autovettura aziendale.

Il personale interessato e destinatario del contributo annuo soprariportato di € 1400,00 netti non avrà accesso all'eventuale contributo aziendale annuo per l'abbonamento ATM per i relativi 3 anni.

L'azienda, inoltre, si impegna ad informare, entro la fine dell'anno, le rappresentanze sindacali in azienda circa gli sviluppi del progetto relativo allo "Smartworking".

Art. 18 - Disposizioni finali

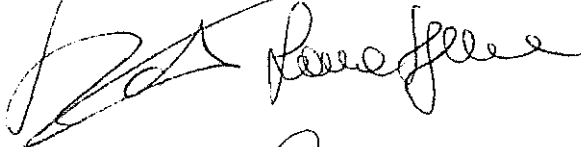
Con la sottoscrizione del presente accordo le parti si danno atto di aver esperito e concluso ad ogni conseguente effetto le procedure di cui all'art. 47 della legge 428/1990, all'art. 17 del CCNL Credito del 31 marzo 2015, (anche con riferimento alla precitata assegnazione dei dipendenti interessati della sede di lavoro da Brescia a Milano) avviate con l'informativa del 26 febbraio 2016.

In base a quanto previsto dall'appendice 1 del CCNL Credito, il passaggio al predetto CCNL sulla base del presente accordo, da considerarsi inscindibile in ogni sua parte, formerà oggetto di specifica adesione individuale da parte di ciascun dipendente da formalizzarsi entro il 22 maggio 2016, presso l'ABI di Milano secondo le previsioni di cui all'art. 11 del CCNL Credito del 31 marzo 2015.

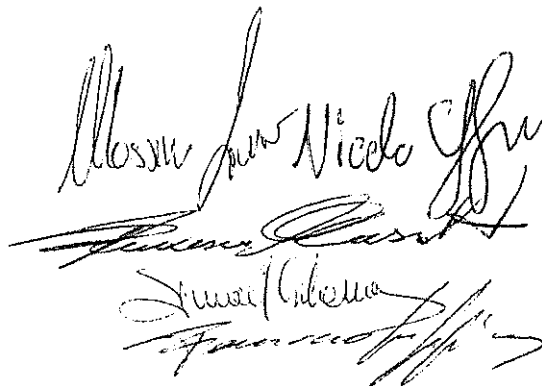
Su richiesta di una delle Parti, le stesse si impegnano a incontrarsi tra 6 mesi per verificare l'attuazione dell'accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

ING Bank NV – Succursale di Milano



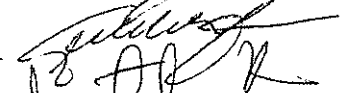
ING Lease Italia



FABI



FIRST/CISL



FISAC



UILCA

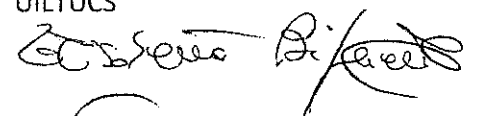
FISASCAT CISL



FILCAMS CGIL



UILTUCS



MANAGERItalia Milano



Allegato n.1

Tabella di conversione da livelli/inquadramenti del CCNL Commercio a livelli/inquadramenti del CCNL Credito

Da CCNL Commercio	A CCNL Credito
Dirigenti	Dirigenti
Quadri	Quadro 4° livello
	Quadro 3° livello
	Quadro 2° livello
Impiegati 1° livello	Quadro 2° livello
	Quadro 1° livello
Impiegati 2° livello	3° area professionale 4° livello
	3° area professionale 3° livello
Impiegati 3° livello	3° area professionale 3° livello
	3° area professionale 2° livello
Impiegati 4° livello	3° area professionale 2° livello
	3° area professionale 1° livello

