

# Informativa Sindacale

5 Settembre 2019

Direzione HR

**altran**

altran

# 1. AGENDA

- A. SITUAZIONE ECONOMICA - ORGANICO
- B. FORMAZIONE
- C. SICUREZZA

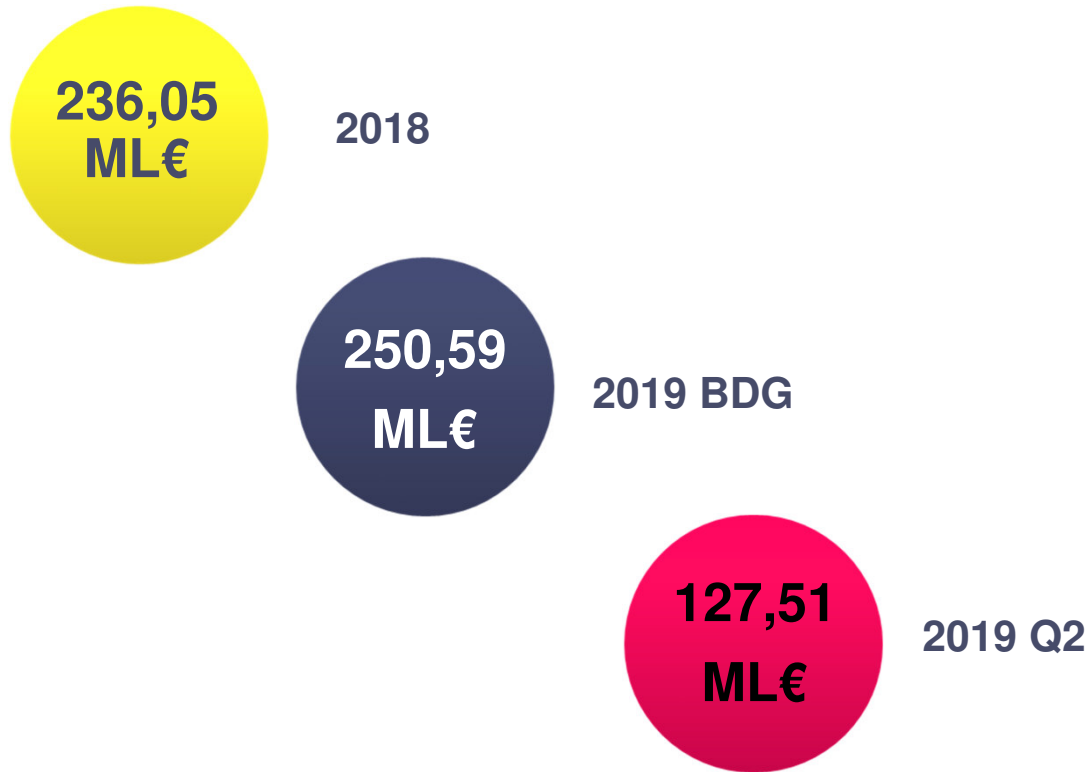
# 1. A – SITUAZIONE ECONOMICA - ORGANICO

1. RICAVI

2. ORGANICO



## RICAVI (Operating Revenues)



2.

Organico

## Organico: Tipologia contrattuale

	YtD Q4 2018	YtD Q2 2018	YtD Q2 2019
Tempo Indeterminato	3.046	2.738	3.162
Tempo Determinato	168	225	103
Apprendistato	1	2	0
Contratti Atipici	4	6	5
Stage	69	90	112
<b>TOTALE</b>	<b>3.288</b>	<b>3.061</b>	<b>3.382</b>

Contratti Atipici: Co.co.co

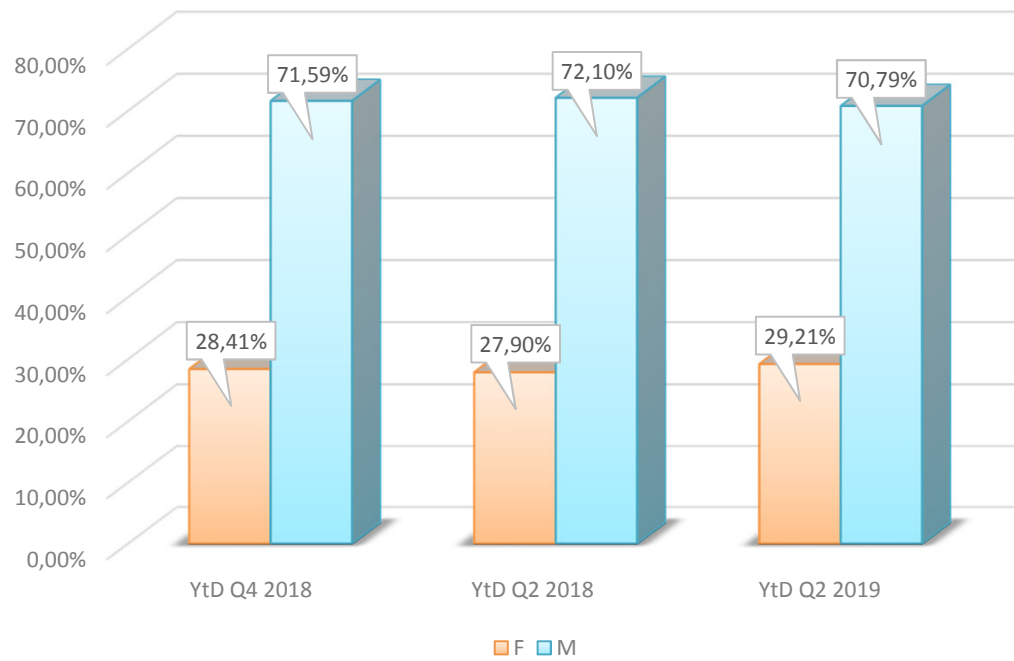
## Organico: Divisioni

DIVISIONE	YtD Q4 2018	YtD Q2 2018	YtD Q2 2019
AIT	603	563	615
ASD	499	552	455
EIL	362	291	357
FIS	539	465	565
PO	19	21	29
STAFF	161	157	177
TEC	144	134	165
TEM	872	792	905
WCC	89	86	114
<b>TOTALE</b>	<b>3.288</b>	<b>3.061</b>	<b>3.382</b>

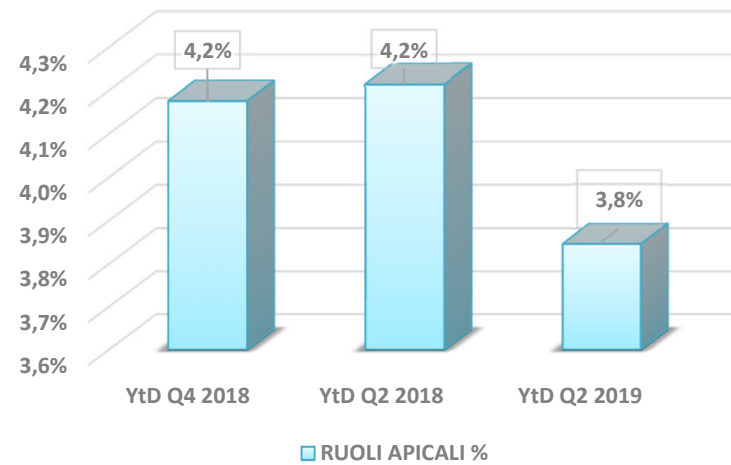
## Organico: Media Età

ETA'	YtD Q4 2018	YtD Q2 2018	YtD Q2 2019
Media F	36,79	36,81	35,54
Media M	37,74	37,69	37,02
<b>Media Totale</b>	<b>37,47</b>	<b>37,44</b>	<b>36,58</b>

## Organico: Rapporto di Genere



## Organico: Ruoli Apicali Donne



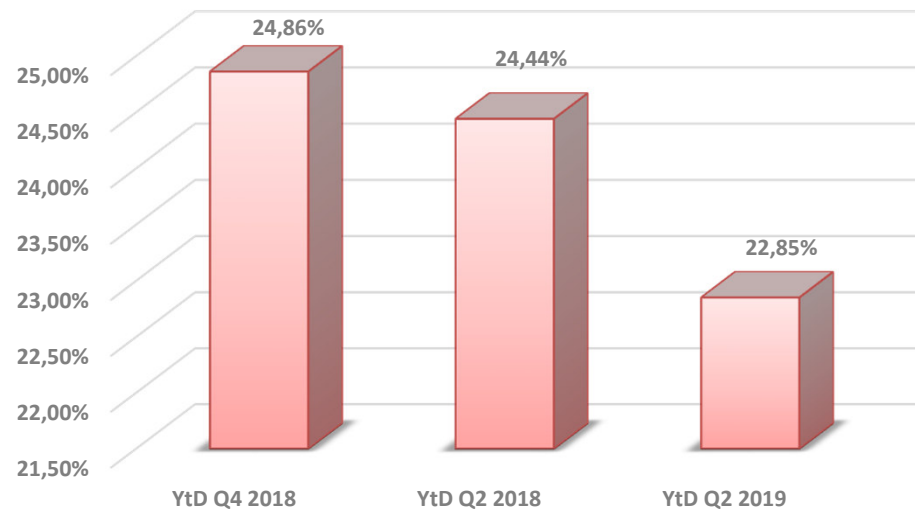
	YtD Q4 2018	YtD Q2 2018	YtD Q2 2019
TOTALE FEMMINE	934	854	988
RUOLI APICALI	39	36	38

## Organico: Assunzioni

	YtD Q4 2018	YtD Q2 2018	YtD Q2 2019
NORD	699	288	321
CENTRO - SUD	323	144	120
<b>TOTALE</b>	<b>1.022</b>	<b>432</b>	<b>441</b>

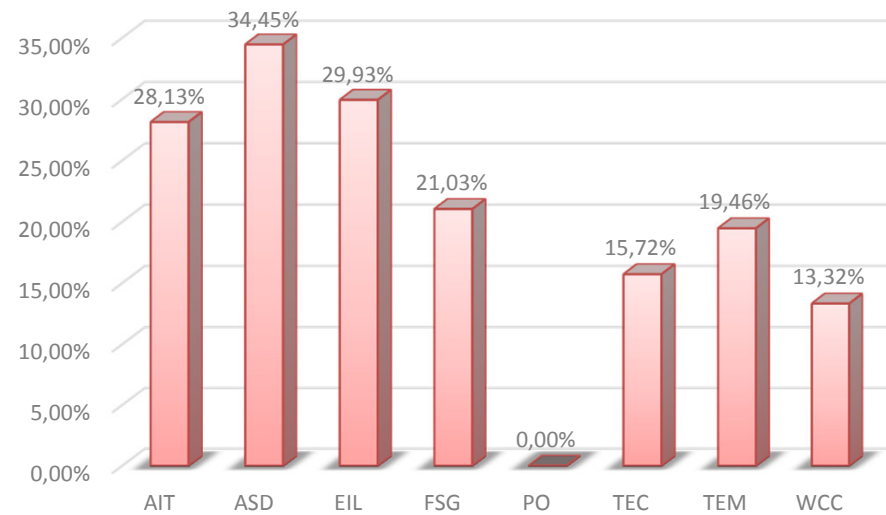
## Organico: % Turnover Dimissioni

### Operation



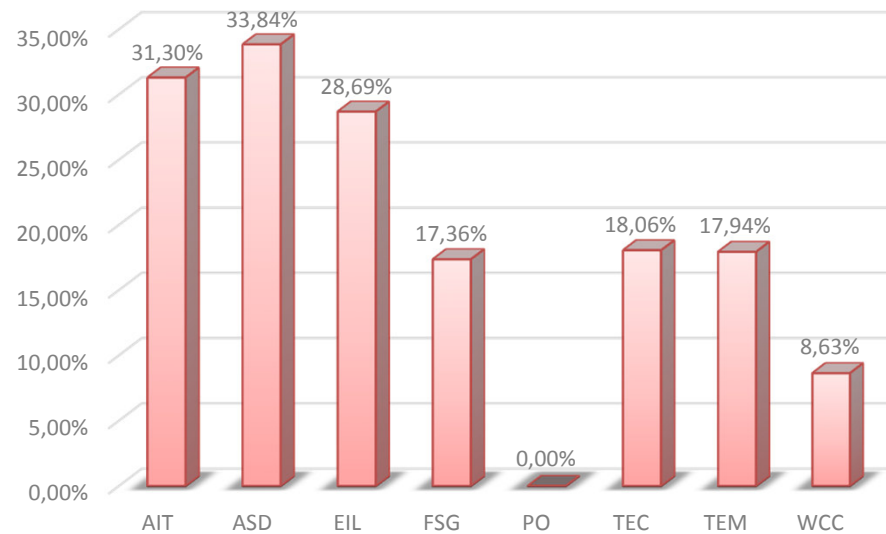
## Organico: % Turnover Dimissioni

### Q4 2018 – Operation



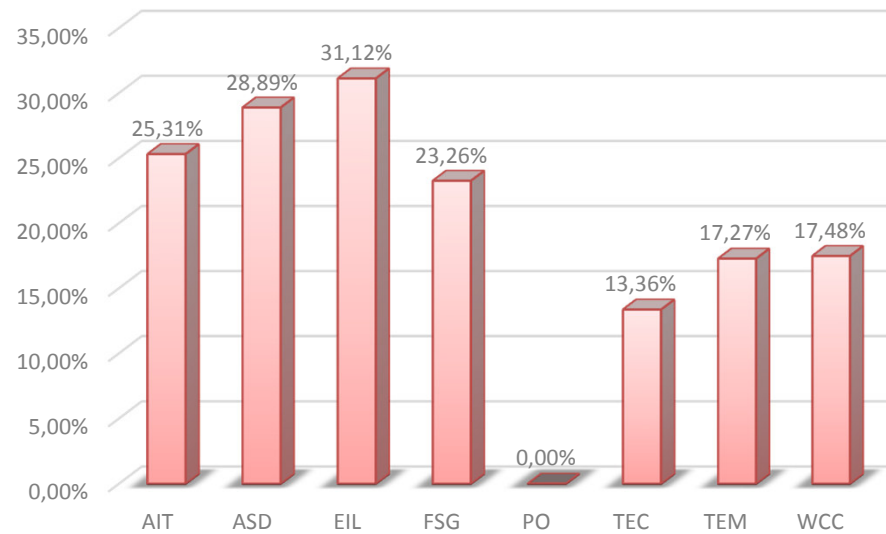
## Organico: % Turnover Dimissioni

### Q2 2018 – Operation



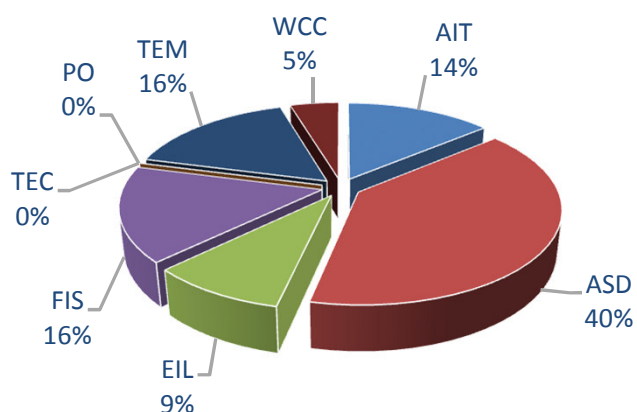
## Organico: % Turnover Dimissioni

### Q2 2019 – Operation



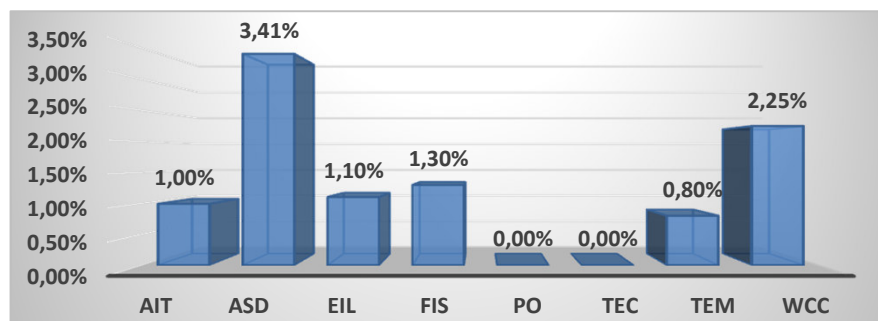
## Organico: % consulenti intercontratto per Divisione

Il grafico rappresenta la ripartizione percentuale dei consultants intercontratto fra le Divisioni Altran Italia alla data del 31/12/2018



DIVISIONE	TOT. COSULENTI	TOT. IC
AIT	603	6
ASD	499	17
EIL	362	4
FIS	539	7
PO	19	0
TEC	144	0
TEM	872	7
WCC	89	2
<b>Totale complessivo</b>	<b>3127</b>	<b>43</b>

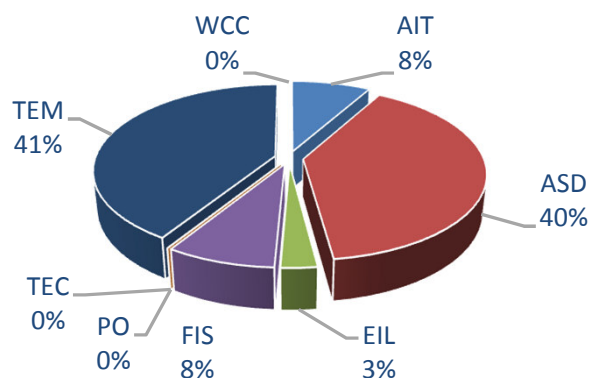
Il grafico rappresenta la percentuale di consultants a disposizione relativa a ciascuna Divisione



altran

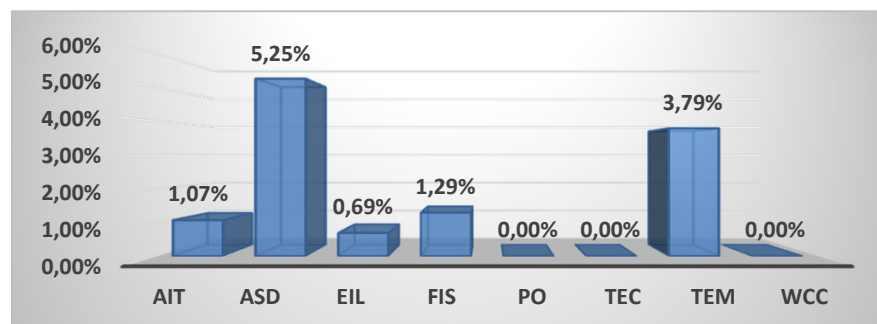
## Organico: % consulenti intercontratto per Divisione

Il grafico rappresenta la ripartizione percentuale dei consultants intercontratto fra le Divisioni Altran Italia alla data del 30/06/2018



DIVISIONE	TOT. COSULENTI	TOT. IC
AIT	563	6
ASD	552	29
EIL	291	2
FIS	465	6
PO	21	0
TEC	134	0
TEM	792	30
WCC	86	0
<b>Totale complessivo</b>	<b>2.818</b>	<b>73</b>

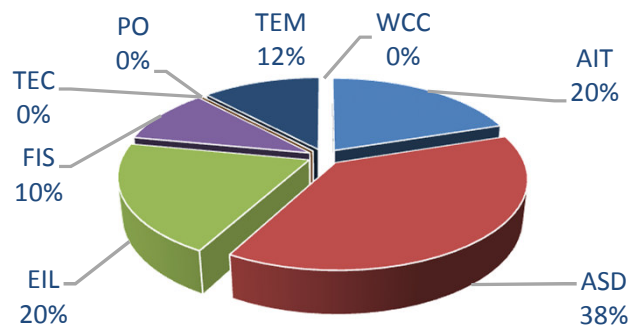
Il grafico rappresenta la percentuale di consultants a disposizione relativa a ciascuna Divisione



altran

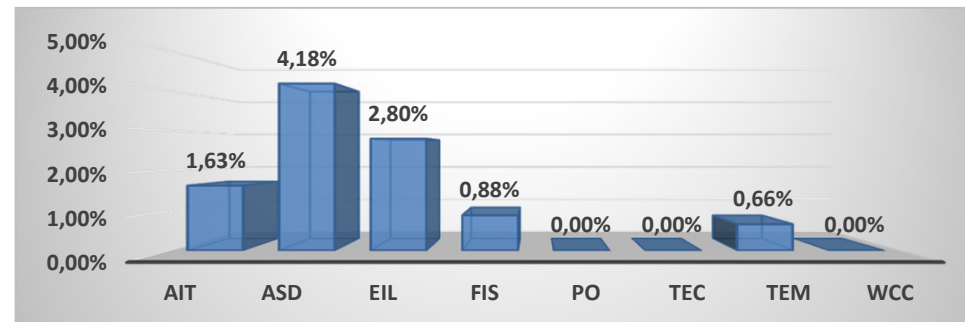
## Organico: % consulenti intercontratto per Divisione

Il grafico rappresenta la ripartizione percentuale dei consultants intercontratto fra le Divisioni Altran Italia alla data del 30/06/2019



DIVISIONE	TOT. COSULENTI	TOT. IC
AIT	615	10
ASD	455	19
EIL	357	10
FIS	565	5
PO	29	0
TEC	165	0
TEM	905	6
WCC	114	0
<b>Totale complessivo</b>	<b>3.205</b>	<b>50</b>

Il grafico rappresenta la percentuale di consultants a disposizione relativa a ciascuna Divisione



altran

# 1. B – FORMAZIONE

- 1 FORMAZIONE EROGATA
- 2 FORMAZIONE PER DIVISIONE
- 3 TIPOLOGIE DI CORSI

1.

Formazione erogata

## Formazione erogata 2018 e 1H 2019 media gg/uomo per dipendente

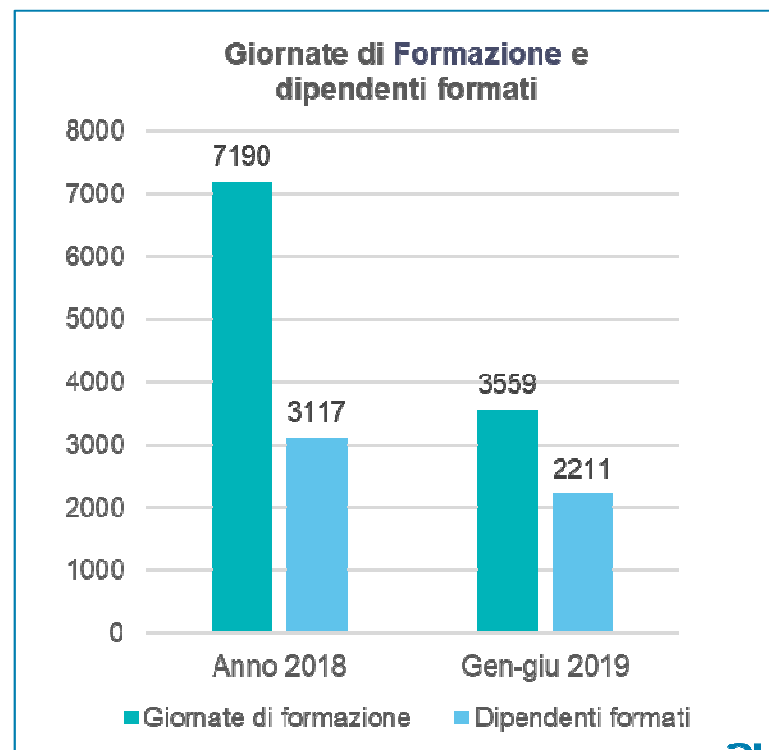
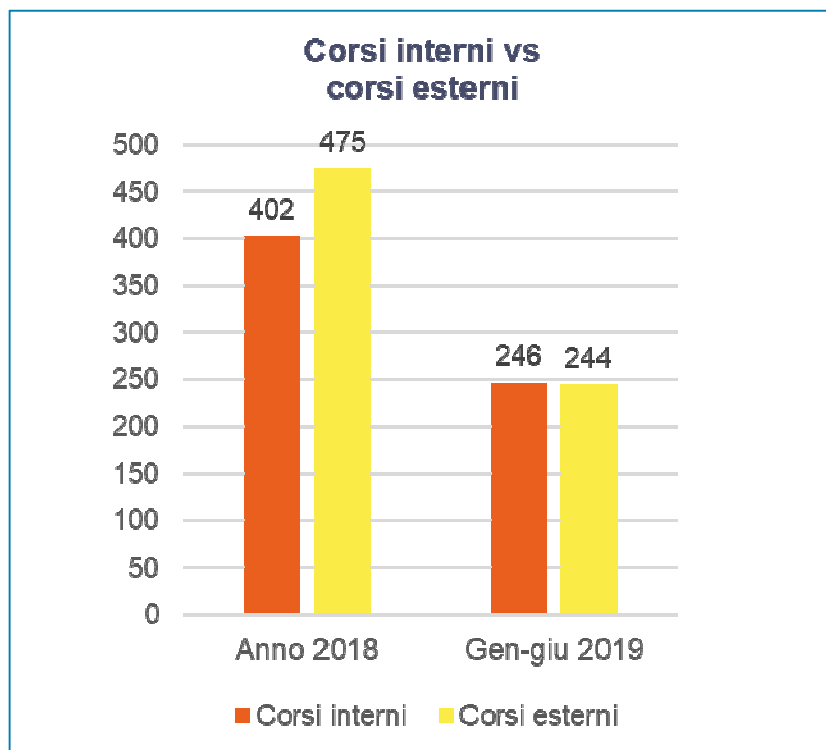


Gen-dic 2018



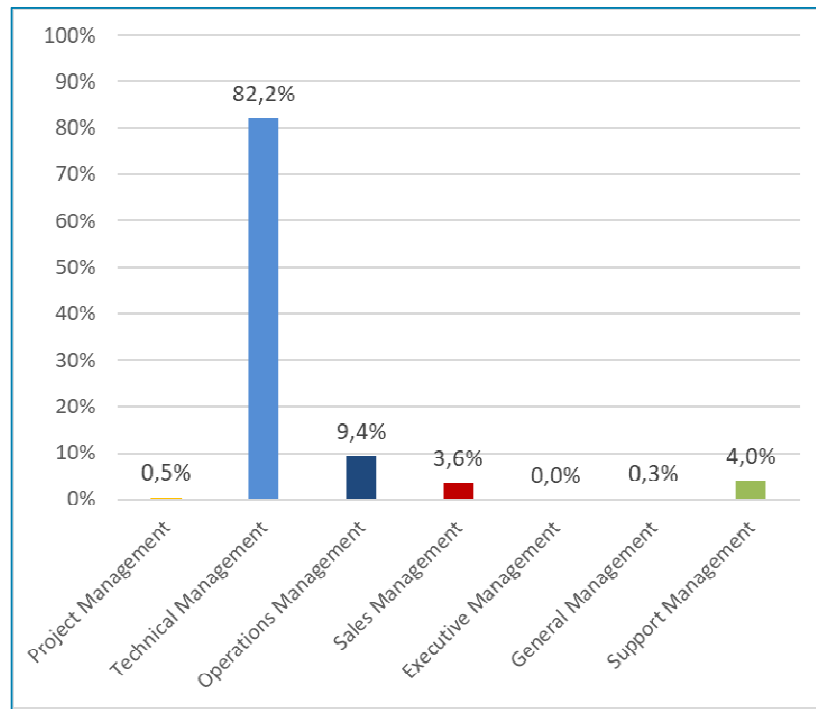
Gen-giu 2019

## Formazione erogata 2018 e 1H 2019

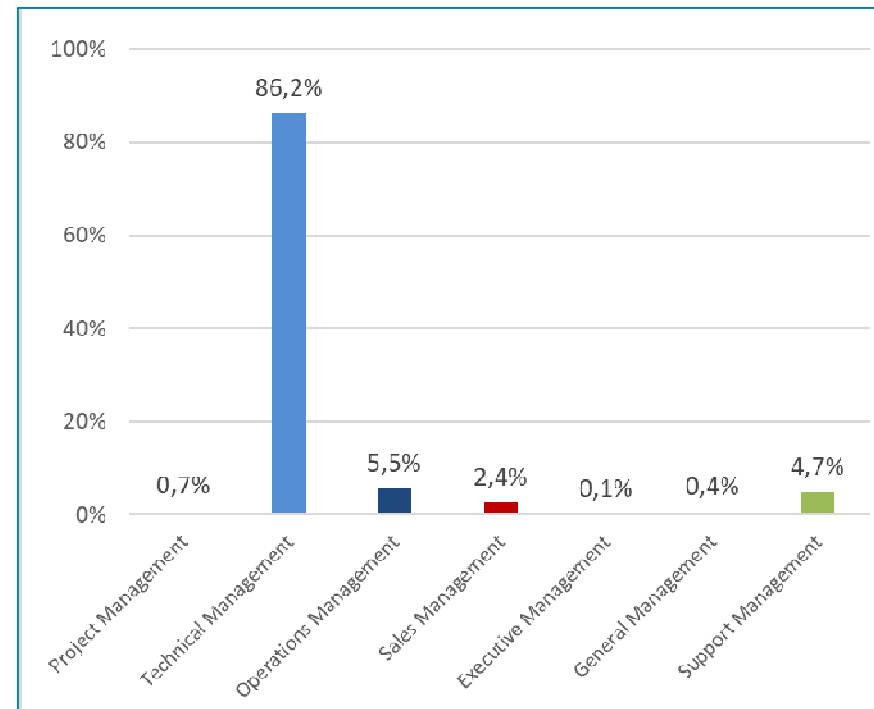


# Formazione erogata 2018 e 1H 2019 ore fruite per Job Family

2018

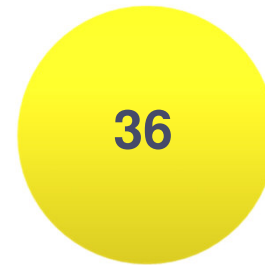


I H 2019

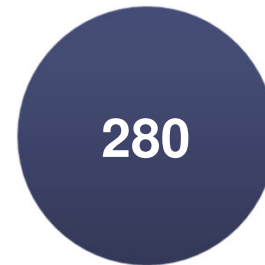


**Formazione erogata anno 2018  
Focus finanziamenti Fondimpresa**

**Piano finanziato  
2018-2019**



**Corsi**



**Partecipanti**

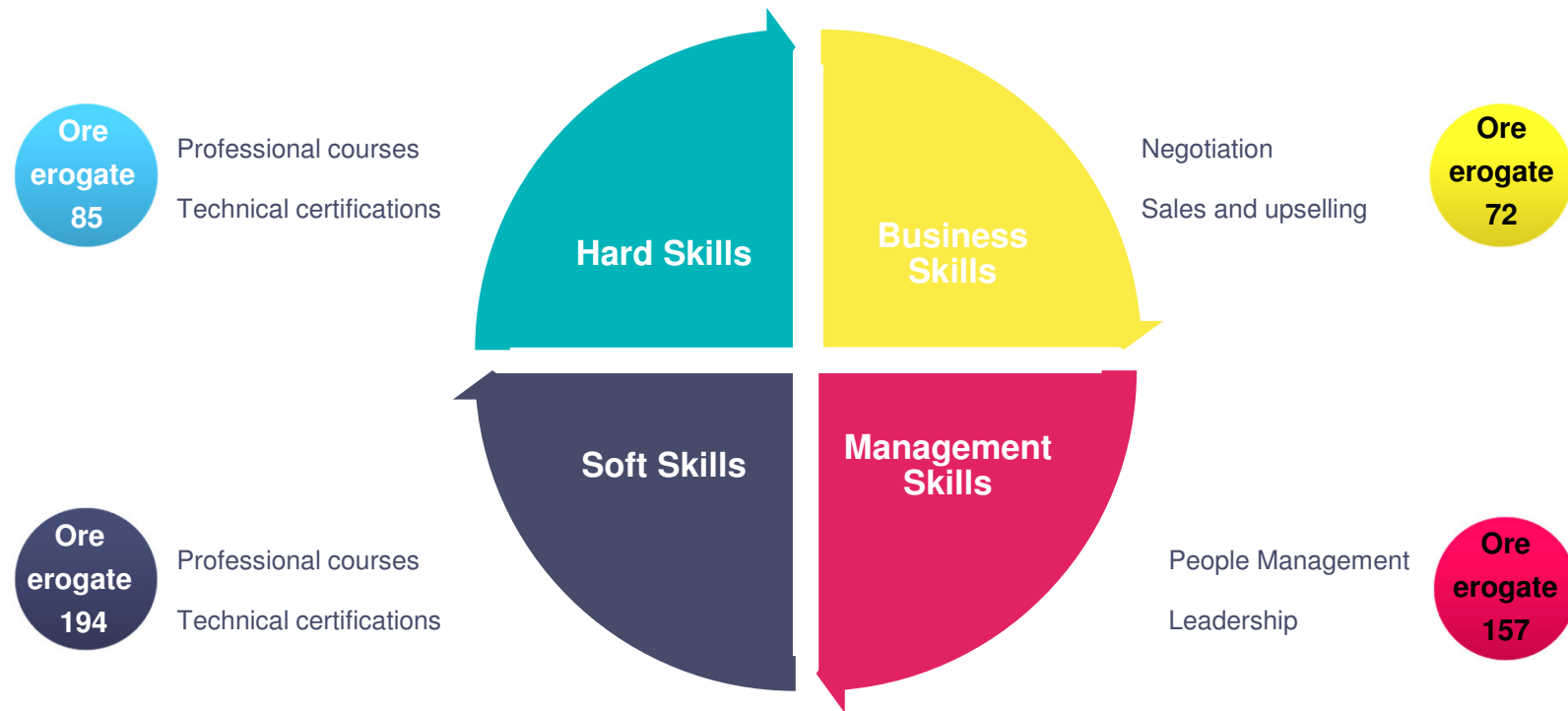


**Ore**

**altran**

# Formazione erogata anno 2018

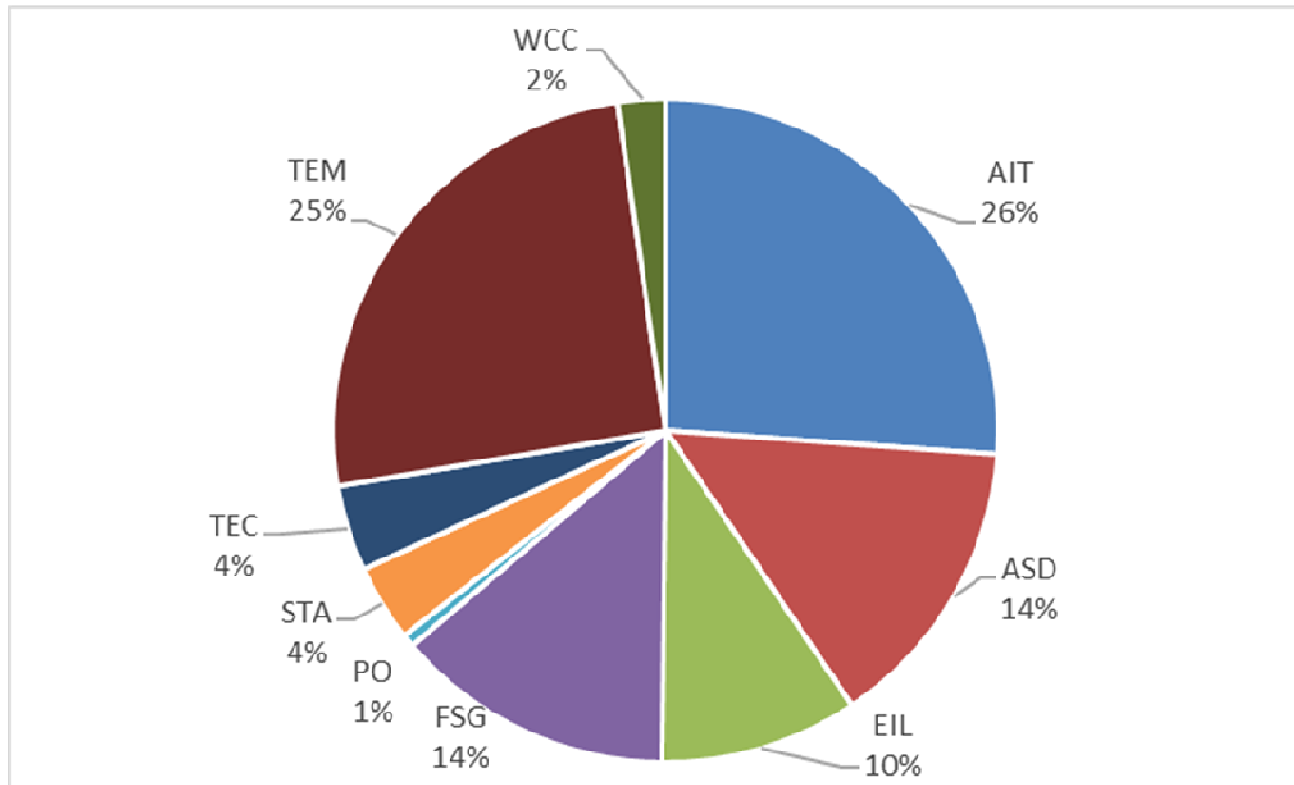
## Focus finanziamenti Fondimpresa - Piano 2018-2019



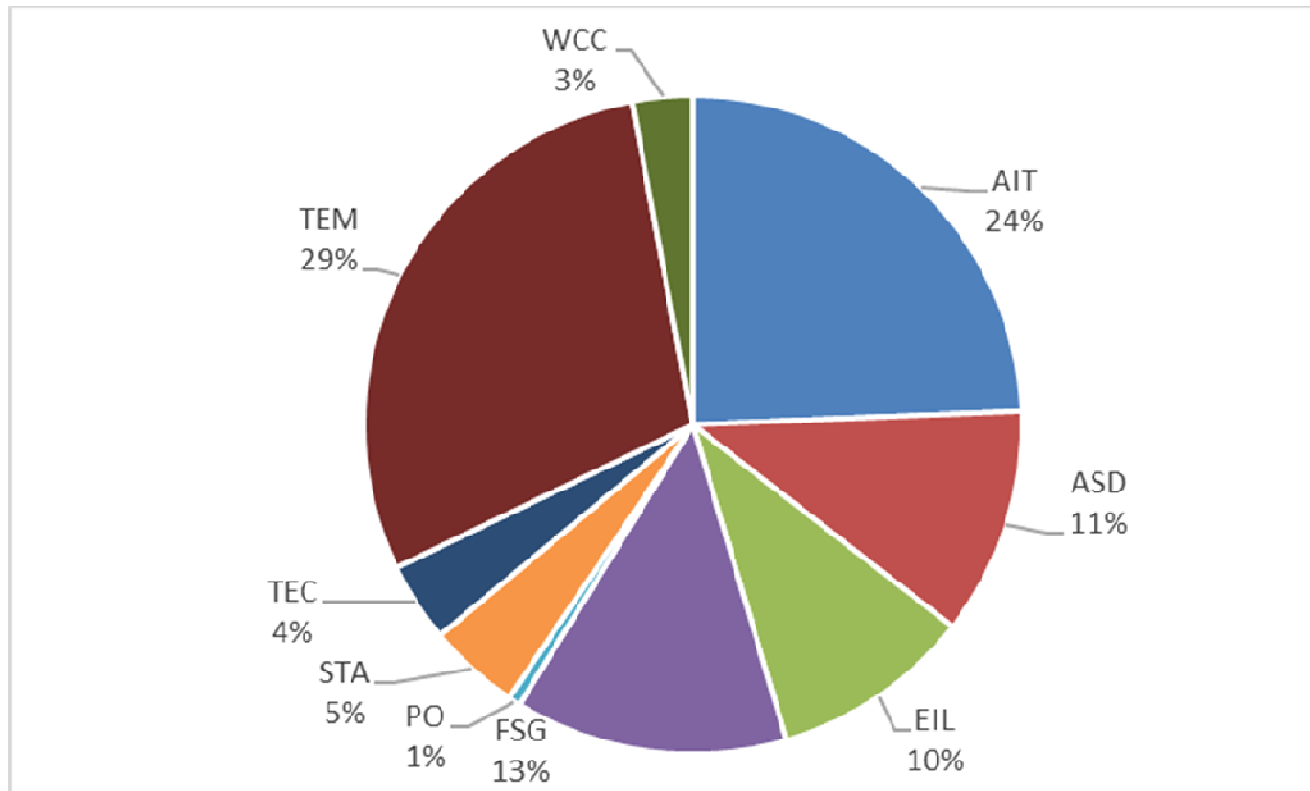
# 2.

## Formazione per Divisione

## Formazione per Divisione nel 2018 gennaio-dicembre



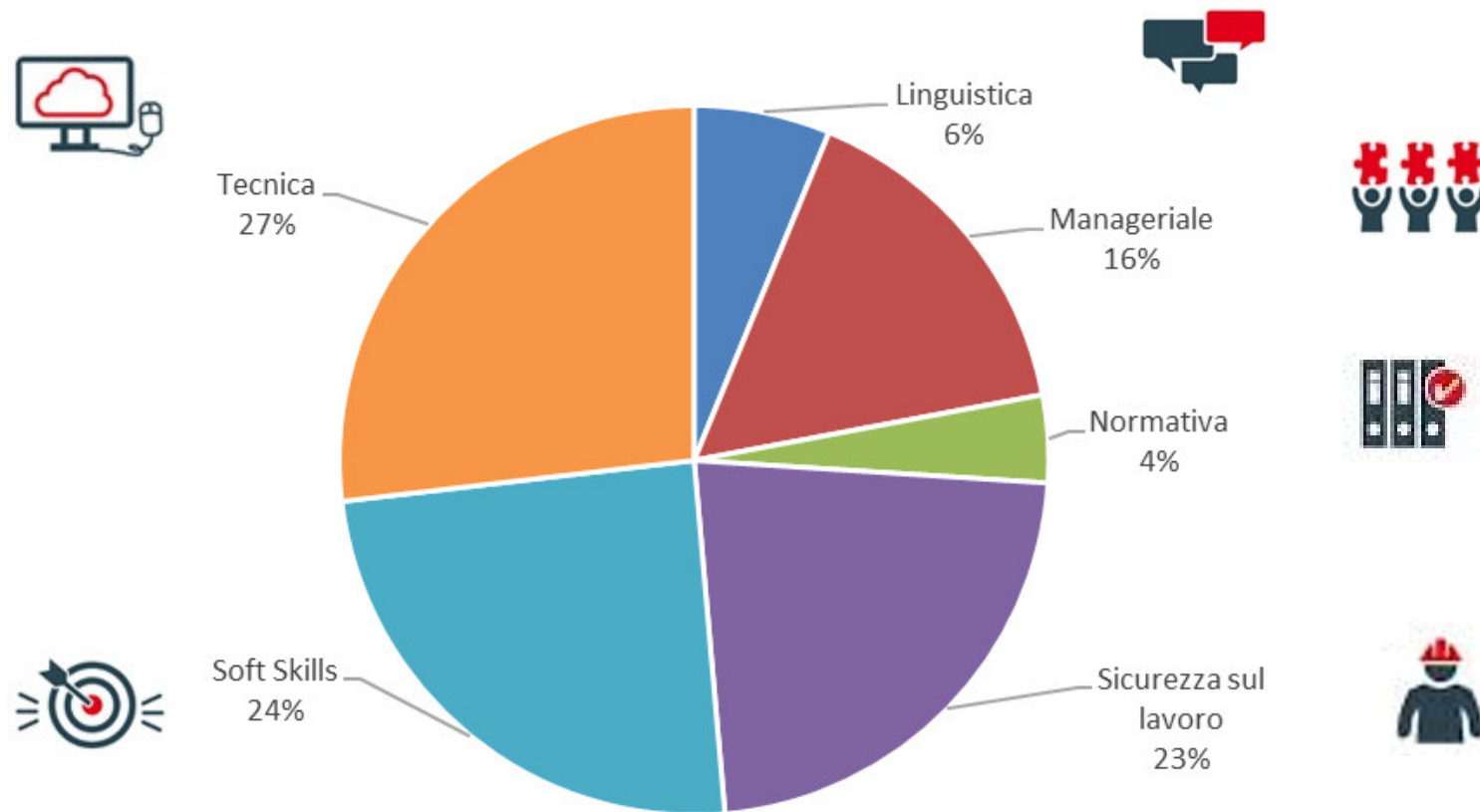
## Formazione per Divisione nel 2019 gennaio-giugno



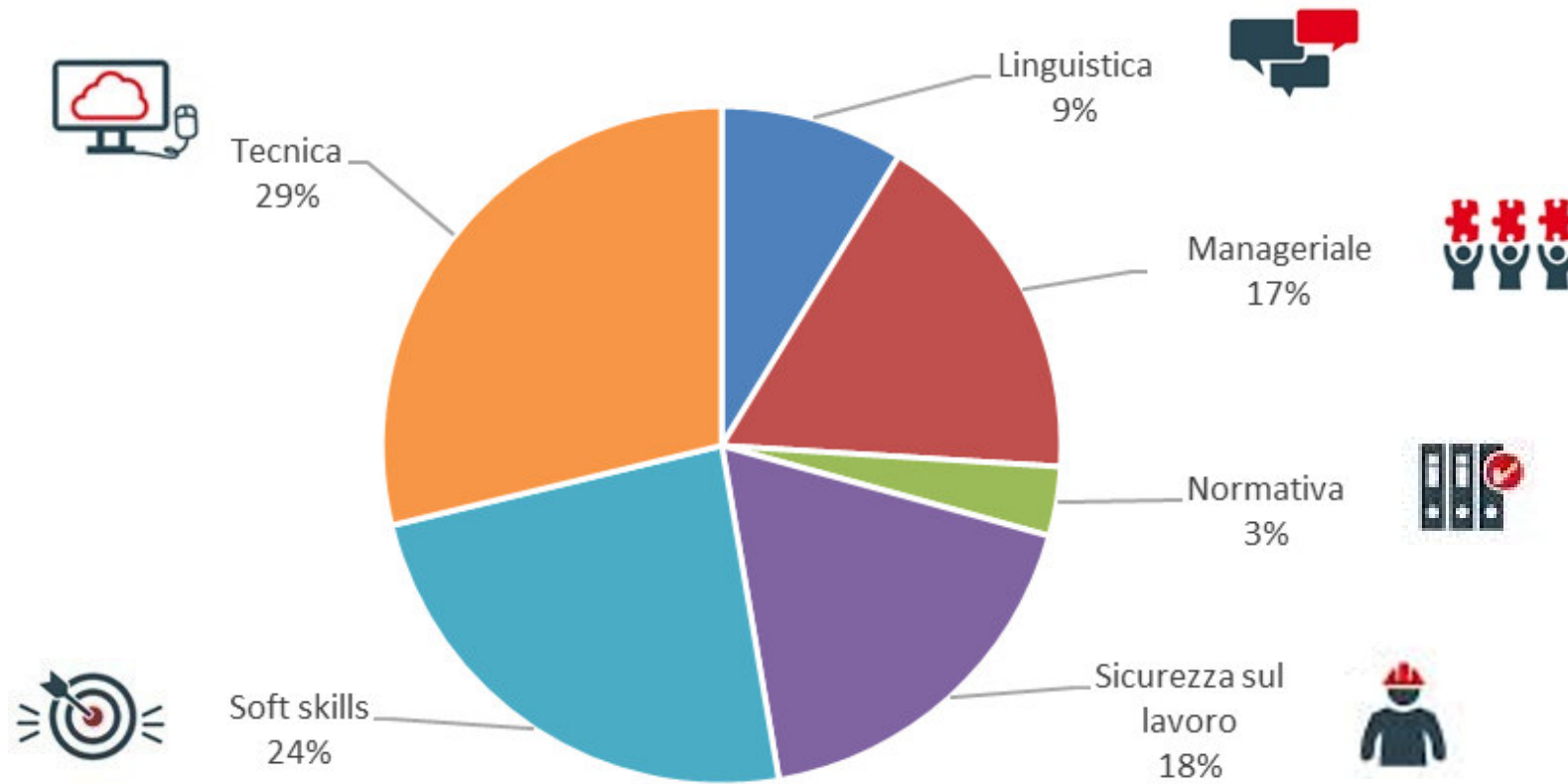
# 3.

## Tipologia di corsi

## Formazione per tipologia di corsi nel 2018 gennaio-dicembre



## Formazione per tipologia di corsi nel 2019 gennaio-giugno



## 1. C - Sicurezza

### SINTESI PRINCIPALI INTERVENTI

# Salute e sicurezza sul lavoro

## Principali interventi del servizio di prevenzione e protezione

### **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)**

Aggiornamento annuale (01/04/2019)

- Nuovi gruppi omogenei di mansioni
- Esplicitazione e innalzamento del protocollo sanitario e formativo per tutti i gruppi omogenei
- Riesame di tutti i fattori di pericolo, delle azioni preventive e protettive, dei programmi di miglioramento e delle procedure per la loro attuazione

Prossima edizione (entro l'anno)

- Aggiornamento della metodologia di Analisi del Rischio
- Relazione descrittiva delle sedi di lavoro

### **Portale aziendale, sezione «Sicurezza dei lavoratori»**

Edizione annuale (01/04/2019)

- Ciascun dipendente è riportato sulla banca dati con la propria mansione descritta dal DVR ed eventuali rischi aggiuntivi in modo che tutti i suoi responsabili in linea gerarchica abbiano le mansioni sotto controllo

Prossima edizione (entro l'anno)

- Ciascun dipendente avrà il dettaglio del proprio protocollo sanitario e formativo

### **Casella email [sicurezza.it@altran.it](mailto:sicurezza.it@altran.it)**

Casella di posta elettronica monitorata continuamente dal team Legal, compliance H&S, oltre 1600 ore di supporto annuo previsto, oltre 800 ore già erogate nel primo semestre dell'anno, riscontri entro 24H senza filtri di mittente.

# Salute e sicurezza sul lavoro

## Principali interventi del servizio di prevenzione e protezione

### Health & Safety policy

Prima edizione (01/04/2019)

*Il documento affianca il DVR per rendere espliciti quegli elementi di organizzazione aziendale che il Datore di Lavoro desidera diffondere all'azienda, anche se essi non sono regolamentati o obbligatori.*

- L'azienda rafforza le deleghe delle seguenti figure previste dal Dlgs 81/2008
  - Dirigente
  - Preposto
  - Addetto
  
- Piano generale per la gestione delle emergenze
- Prova di evacuazione annuale su tutte le sedi
- Salute e sicurezza dei dipendenti presso i clienti della società (dalla concretizzazione delle opportunità commerciali alla conclusione delle attività le Divisioni con il supporto del SPP definiscono idoneità tecnico professionale, DUVRI, POS e documentazione a corredo del contratto con il cliente).
- Salute e sicurezza presso le sedi della società
- Nuovo protocollo sanitario e facilitazioni per l'accesso alla medicina del lavoro
- OHSAS 18001 (previsto il passaggio alla ISO 45001 nell'anno 2020).

# Salute e sicurezza sul lavoro

## Principali interventi del servizio di prevenzione e protezione

### Health & Safety policy

Aggiornamento (entro l'anno):

- Piano delle emergenze sede per sede.
- Conformità degli immobili sede per sede.
- Indagini ambientali sede per sede.
- Linee guida per evitare situazioni di sovraffollamento presso i luoghi di lavoro

### Analisi sullo Stress-Lavoro-Correlato (SLC)

Altran Italia ha avviato con i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (SLC) il tavolo per la nuova analisi, intendendo concluderla entro l'anno.

alTRAN

alTRAN