



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*  
**DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO**  
**DIVISIONE VII**

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 23 febbraio 2006 presso la sede del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, alla presenza della dott.ssa Erminia Viggiani e la dott.ssa Annunziata Francomacaro, si sono incontrati:

La I.NET SPA in persona del Sig. Dr. Giovanni Battista Romani assistita dal Dr. Giampietro Rossetti di Assolombarda e dagli Avvocati Giuseppe Sigillò Massara e Raffaele Fabozzi dello studio Pessi

e

la FILCAMS-CGIL Nazionale, rappresentata dal Sig.ra Flora Carlini

la FISASCAT-CISL Nazionale, rappresentata dal Sig. Alfredo Magnifico, la sig.ra Giovanna Catizone

la UILTUCS-UIL Nazionale, rappresentata dal Sig. Bruno Pilo

che assistono le RSU/RSA delle unità produttive di Settimo Milanese, Roma e Padova

premesse che:

- la I.NET Spa, ha attivato, per il tramite di Assolombarda, con lettera del 28/11/2005, la procedura per riduzione di personale di cui agli artt. 4 e 24 della Legge 23.7.91 n. 223 per un numero complessivo di 36 dipendenti occupati rispettivamente nella sede di Roma per n. 19 addetti, nella sede di Padova per n. 8 addetti, nella sede di Torino per n. 3 addetti e nella sede di Settimo Milanese per n. 6 addetti.
- a seguito dell'apertura della procedura si sono tenuti un primo incontro in data 5.12.2005 finalizzato all'esame congiunto con le OO.SS. di cui agli artt. 4 e 24 della L. 23.7.91 n. 223 e successivi incontri in data 5 gennaio e 12 gennaio 2006 presso l'Assolombarda;
- le Parti non hanno raggiunto un accordo nella prima fase della procedura, conclusasi in data 12 gennaio 2006 con una comunicazione di mancato accordo inviata al Ministero del Lavoro con lettera del 13 gennaio 2006;

*CBR*

*EP*

*AF*

*GR*

*AF*

*AF*

*AF*

*AF*

*AF*

*EW*

- le Parti, in assoluta buona fede e nel tentativo ultimo di definire possibili linee guida di un accordo prima dell'incontro al Ministero, si sono incontrate anche in data 9 febbraio 2006 presso l'Assolombarda di Milano, chiedendo congiuntamente al Ministero con raccomandata a.r. anticipata via fax una proroga di 5 giorni oltre la scadenza dei 30 giorni previsti per legge in sede amministrativa, e cioè il 23 febbraio 2006;
- per tale motivo il Ministero ha quindi provveduto a convocare le Parti nella data odierna al fine di ultimare la procedura ex artt. 4 e 24 della legge n. 223/91.

- le parti, essendosi preliminarmente date atto di aver puntualmente e regolarmente attivato tutti gli adempimenti procedurali, hanno completato la ricognizione degli argomenti e delle considerazioni contenute nella comunicazione di cui ai punti precedenti, e che si intende qui formalmente richiamata, con le integrazioni e le specificazioni richieste da tale ricognizione e, ad esito dell'ampia discussione e disamina, si danno atto dell'avvenuto esaurimento della procedura;

nel corso della procedura l'azienda ha dichiarato che il mercato dell'Information Technology ha conosciuto nel corso degli ultimi anni un'inversione di tendenza che con il suo perdurare ha innescato un andamento stagnante delle attività commerciali dovuto alla bassa propensione delle aziende ad investire in tecnologie.

Più specificatamente il mercato tradizionale di I.NET Spa ovvero i servizi infrastrutturali di connettività internet e data center vive una fase di maturità e di passaggio a commodity market.

Per il settore commerciale (vendita e supporto) di I.NET Spa, la cui attività è svolta presso le sedi di Roma, Padova, Torino e Milano, la situazione è stata ulteriormente aggravata per effetto della forte contrazione della domanda, del cambiamento del mix di prodotti a favore di quelli a più bassa marginalità, della riduzione del valore unitario dei contratti di servizio ricorrenti, non compensati dalla vendita di servizi a valore aggiunto, e, per ultimo, dal calo di nuovi ordini da parte di grandi clienti.

Questo quadro complessivo ha prodotto una pesante riduzione del margine di queste sedi e ha determinato un numero di esuberi specificatamente individuato.

Ciò premesso, le parti, dopo aver ampiamente discusso sulle motivazioni che hanno portato l'Azienda ad aprire la procedura di mobilità, pur sottolineando le rispettive diverse posizioni,

hanno convenuto quanto segue:

1. L'Azienda, dopo l'ampia ed approfondita disamina della situazione, al fine di ridurre l'impatto sociale della procedura in esame, accogliendo parte delle valutazioni espresse dalle OO.SS, ha limitato il numero degli esuberi da 36 a 29 complessivi, in quanto, ad oggi:

CBP

DP AF OR

W

d

- risulta volontariamente già uscito o in via d'uscita dall'azienda il personale corrispondente ai seguenti profili professionali:
  - Account Manager presso la sede di Torino: nr. 1
  - Resp. Supporto Amm. e Teleselling presso la sede di Roma: nr. 1
  
- l'azienda non considera più in esubero il personale corrispondente ai seguenti profili professionali:
  - Account Manager presso la sede di Torino: nr. 2
  - Account Manager presso la sede di Settimo Milanese: nr. 2
  
- il personale corrispondente al seguente profilo professionale verrà riallocato a parità di trattamento retributivo e previo consenso dell'interessato presso altra società del Gruppo I.NET:
  - Pre-Sales Engineer presso la sede di Settimo Milanese: nr. 1.

Verrà assunto da NGI SpA con decorrenza 1 marzo 2006 presso la stessa sede di Settimo Milanese.

2. Il Personale dichiarato in esubero (29 unità complessive) verrà messo in mobilità in base al criterio della non opposizione alla risoluzione del rapporto di lavoro (peraltro già accertata). La Società si impegna a valutare possibili triangolazioni tra lavoratori, tenendo conto delle esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali.

3. Le parti concordano un piano d'incentivi da erogare ai lavoratori di cui al punto 2), subordinatamente alla sottoscrizione presso la sede di Assolombarda per il personale di Settimo Milanese, presso la sede di Unindustria di Padova per il personale di Padova e dell'Unione degli Industriali di Roma per il personale di Roma un verbale di conciliazione sindacale ex artt. 2113 c.c. e 411 c.p.c. al fine di rinunciare, oltre al preavviso ed alla relativa indennità sostitutiva, ad ogni eventuale pretesa riferita o riferibile al rapporto di lavoro e/o alla sua risoluzione, salvo verifica contabile delle competenze dovute di fine rapporto Tale piano d'incentivi si concretizzerà nell'erogazione di un sostegno economico a titolo di incentivazione all'esodo, le cui modalità di determinazione ed erogazione sono oggetto dell'accordo qui allegato denominato "Verbale di accordo - Integrazione economica".

4. Le parti convengono, che i lavoratori verranno collocati in mobilità a far data dal 1° marzo 2006 (intendendosi l'ultimo giorno lavorativo il 28 febbraio 2006), con la sola eccezione del personale femminile che dovesse risultare in maternità ovvero con uno o più figli di età inferiore ad un anno di vita o, comunque, del personale

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

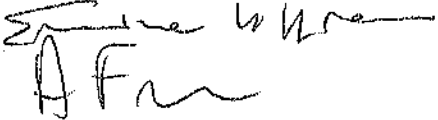
per il quale vi sia un impedimento (legale e/o contrattuale) alla risoluzione del rapporto di lavoro. Le Parti convengono, nelle suddette ipotesi, di consentire, in deroga al termine di 120 giorni ai sensi dell'art.8 comma 4 L.236/93, la risoluzione del rapporto di lavoro, con relativa collocazione in mobilità, al venir meno della condizione impeditiva della risoluzione del rapporto di lavoro, fino alla data del ~~31/08/2007~~ 31-10-2007

5. L'Azienda e le RSU/RSA verificheranno periodicamente l'andamento della situazione aziendale
6. Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti si danno atto di aver positivamente esperito le procedure ex artt. 4 e 24 della legge n. 223/91 e di aver individuato le misure volte a limitare le conseguenze sociali derivanti della situazione di esubero.

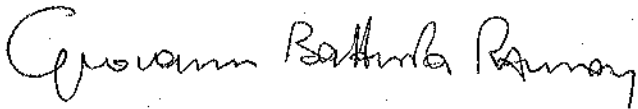
Il Ministero prende atto dell'avvenuta chiusura della procedura ex. Artt. 4 e 21, l.223/1991 in data odierna

Letto, confermato e sottoscritto.



MINISTERO DEL LAVORO

  
AF

I.NET SPA

  
Giovanni Battista Ramon

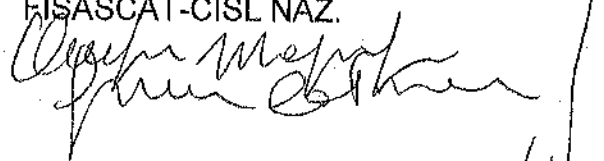
ASSOLOMBARDA

  
  
Rossetti

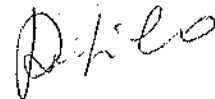
FILCAMS-CGIL NAZ.

  
Coreffe

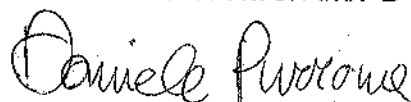
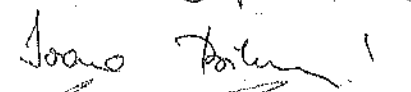
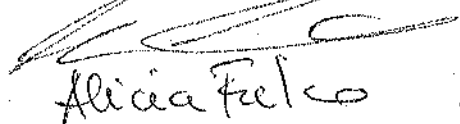
FISASCAT-CISL NAZ.

  
Fisascat-Cisl

UILTUCS-UIL NAZ.

  
D'illo

RSU/RSA SETTMO/RM/PA

  
Daniele Fiorone  
  
Aloisio  
  
Alicia Felco

**VERBALE DI ACCORDO  
(INTEGRAZIONE ECONOMICA)**

La I.NET SPA in persona del Sig. Dr. Giovanni Battista Romani assistita dal Dr. Giampietro Rossetti di Assolombarda e dagli Avv.ti Giuseppe Sigillò Massara e Raffaele Fabozzi dello studio Pessi

E

la FILCAMS-CGIL Nazionale, rappresentata dal Sig.ra Flora Carlini

la FISASCAT-CISL Nazionale, rappresentata dal Sig. Alfredo Magnifico

la UILTUCS-UIL Nazionale, rappresentata dal Sig. Bruno Pilo

che assistono le RSU/RSA delle unità produttive di Settimo Milanese, Roma e Padova

in relazione al verbale di accordo sottoscritto in data odierna presso il Ministero del Lavoro, relativo alla procedura per riduzione di personale ex artt. 4 e 24 Legge 223/91, si concorda di corrispondere ai lavoratori che saranno collocati in mobilità, in aggiunta al TFR ed alle competenze di fine rapporto (con esclusione del preavviso e della relativa indennità sostitutiva), un importo lordo, a titolo di incentivo all'esodo, calcolato in base al seguente schema:

	Retribuzione mensile lorda fissa(*) inferiore a 2.000 €	Retribuzione mensile lorda fissa(*) compresa tra 2.000 e 3.000 €	Retribuzione mensile lorda fissa(*) superiore a 3.000 €
Con 1, 2 o 3 figli e con coniuge a carico	23 mensilità lorde fisse (*) + bonus (**)	22 mensilità lorde fisse (*) + bonus (**)	21 mensilità lorde fisse (*) + bonus (**)
Con 2 o 3 figli	21 mensilità lorde fisse (*) + bonus (**)	20 mensilità lorde fisse (*) + bonus (**)	19 mensilità lorde fisse (*) + bonus (**)
Con 1 figlio	19 mensilità lorde fisse (*) + bonus (**)	18 mensilità lorde fisse (*) + bonus (**)	17 mensilità lorde fisse (*) + bonus (**)
Senza figli	17 mensilità lorde fisse (*) + bonus (**)	16 mensilità lorde fisse (*) + bonus (**)	15 mensilità lorde fisse (*) + bonus (**)

(\*) come da cedolino paga del mese di febbraio 2006

(\*\*) l'ammontare del bonus corrisponderà al valore lordo del preavviso individualmente maturato dai singoli lavoratori

Resta inteso che ai lavoratori che saranno collocati in mobilità e che volontariamente daranno avvio e/o parteciperanno e/o saranno coinvolti in iniziative e/o collaborazioni con I.NET a Padova e a Roma, le Parti concordano che verrà corrisposto, in aggiunta al TFR ed alle competenze di fine rapporto (con esclusione del preavviso e della relativa indennità

*[Handwritten signatures and initials]*

sostitutiva), un importo lordo, a titolo di incentivo all'esodo, calcolato in base al seguente schema, con espressa rinuncia da parte degli stessi alla differenza rispetto agli importi di cui alla tabella precedente:

	Retribuzione mensile lorda fissa(*) inferiore a 2.000 €	Retribuzione mensile lorda fissa(*) compresa tra 2.000 e 3.000 €	Retribuzione mensile lorda fissa(*) superiore a 3.000 €
Con 1, 2 o 3 figli e con coniuge a carico	11,5 mensilità lorde fisse (*) + bonus (**)	11 mensilità lorde fisse (*) + bonus (**)	10,5 mensilità lorde fisse (*) + bonus (**)
Con 2 o 3 figli	10,5 mensilità lorde fisse (*) + bonus (**)	10 mensilità lorde fisse (*) + bonus (**)	9,5 mensilità lorde fisse (*) + bonus (**)
Con 1 figlio	9,5 mensilità lorde fisse (*) + bonus (**)	9 mensilità lorde fisse (*) + bonus (**)	8,5 mensilità lorde fisse (*) + bonus (**)
Senza figli	8,5 mensilità lorde fisse (*) + bonus (**)	8 mensilità lorde fisse (*) + bonus (**)	7,5 mensilità lorde fisse (*) + bonus (**)

(\*) come da cedolino paga del mese di febbraio 2006

(\*\*) l'ammontare del bonus corrisponderà al valore lordo del preavviso individualmente maturato dai singoli lavoratori

Tali somme verranno erogate esclusivamente nei confronti dei lavoratori che rinunceranno ad impugnare il licenziamento e verranno corrisposte a fronte della sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione in sede sindacale ai sensi degli artt. 2113 c.c. e 410 e ss c.p.c.

Letto, confermato e sottoscritto.

I.NET SpA

*Giuseppe B. ...*

FILCAMS-CGIL Nazionale

*[Signature]*

FISASCAT-CISL Nazionale

*[Signature]*

UILTUCS-UIL Nazionale

*[Signature]*

RSU/RSASETMO/RM/PD

*Daniele P...*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*