



## VERBALE DI ACCORDO

per la richiesta di concessione della cassa integrazione guadagni in deroga ai sensi dell'art. 22 del decreto legge n.18 del 17/3/2020, convertito con modificazioni dalla legge 24/4/2020 n. 27 e del D.L n 34/2020

Il giorno 16 del mese di giugno dell'anno 2020 tra le parti:

- Imperial Retail s.r.l., rappresentata dal Sig. Belotti Daniele
- per le OO.SS.
  - Filcams Cgil Nazionale rappresentata da J. Moscatello
  - Fisascat Cisl Nazionale rappresentata da S.Carofratello
  - Uiltucs Nazionale rappresentata da S. Franzoni

### Premesso

- a. che il datore di lavoro Imperial Retail srl con sede legale in Argelato (BO) Via Dei Lanaioli 42, codice fiscale/partita IVA 03557941204, matricola INPS n 1318216901, operante nel settore Commercio di abbigliamento, con un organico complessivo di n. 93 lavoratori , di cui 58 Part-time, ai quali applica il CCNL Terziario/Confcommercio, ha comunicato l'esigenza di avviare le procedure finalizzate ad ottenere il trattamento di integrazione salariale in deroga ai sensi dell'art. 22 del decreto legge n.18 del 17/3/2020, convertito con modificazioni dalla legge 24/4/2020 n. 27 e del d.l n. 34/2020 in favore di 93 lavoratori dipendenti;
- b. che il datore di lavoro ha dichiarato che la richiesta di attivare la cassa integrazione guadagni in deroga (cigd) si rende necessaria a causa dell'esistenza di un pregiudizio per la propria attività e per i lavoratori coinvolti a seguito delle misure di contenimento del virus Covid 19 che ha prodotto come conseguenza la sospensione/riduzione dell'attività di vendita e che ha altresì comportato la fortissima restrizione dei flussi di cassa.
- c. Che il datore di lavoro ha fatto ricorso alla Cassa Integrazione in deroga COVID-19 ai sensi dell'articolo 22 del D.L. 18/2020 per un periodo di 9 settimane, con accordo intercorso con le Organizzazioni Sindacali Filcams Cgil Nazionale, Cisl Nazionale e Uiltucs Nazionale di cui sopra in data 21 aprile 2020 e domanda inoltrata al Ministero del lavoro il 27 aprile 2020 in quanto azienda multi localizzata in almeno 5 Regioni o province autonome ed approvata con decreto del 5 giugno 2020 notificato l'8 giugno 2020;
- d. che il datore di lavoro Imperial Retail srl ha l'esigenza di ricorrere al trattamento di integrazione salariale in deroga in quanto impossibilitato ad usufruire in concreto degli ammortizzatori ordinari di cui al Dlgs n° 148/15 (Cigo, Cigs, Fis e Fondi di Solidarietà bilaterale)
- e. che i lavoratori coinvolti erano in forza alla data del 25 marzo 2020;
- f. che i lavoratori a termine avranno diritto all'intervento di sostegno al reddito fino al



# IMPERIAL RETAIL

IMPERIAL RETAIL S.R.L.  
Via dei Lanaioli, 42 - Blocco 11  
40050 CenterGross - Argelato (BO)  
Tel. 051-6646072 - Fax 051-863482  
P. IVA 03557941204

momento della cessazione del rapporto di lavoro

tutto ciò premesso

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. le OO.SS. danno atto che le informazioni ricevute dal datore di lavoro nel corso della presente procedura sono state tali da fornire un'informazione necessaria a procedere con il trattamento di integrazione salariale in deroga;
3. le Parti, a fronte della sospensione/riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio indicata in premessa, ritengono necessario ricorrere alla Cigd ai sensi dell'art. 22 del decreto legge n.18 del 17/3/2020, convertito con modificazioni dalla legge 24/4/2020 n. 27 e del D.L n 34/2020;
4. Le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto e concordano sulla richiesta di intervento di Cassa Integrazione Guadagni in deroga con sospensione a zero ore o riduzione oraria, in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili per tutta la durata della Cassa stessa; inoltre, ai lavoratori comandati in riduzione dell'orario sarà garantito il principio dell'equa rotazione e potranno essere richiamati in servizio con un preavviso di almeno 48 ore;
5. Detta istanza sarà presentata in favore dei lavoratori per il periodo dal 1° giugno 2020 al 4 luglio 2020 per 5 (cinque) settimane ai sensi dell'art 70 lettera a) del D.L. n 34/2020;
6. La richiesta interesserà un numero massimo di 93 addetti, di cui 58 part-time; su un totale complessivo di 93 e determinerà la riduzione e/o sospensione della attività lavorativa nell'arco del periodo di cui al punto 5. precedente;
7. L'Azienda attiverà il disbrigo delle pratiche amministrative necessarie per richiedere le quote dei trattamenti di integrazione salariale di spettanza dei lavoratori per il periodo di sospensione/riduzione concordato;
8. Il datore di lavoro si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali durante questo periodo;
9. Le parti prevedono la piena maturazione dei ratei di tutti gli istituti diretti e indiretti, ivi compreso il TFR;
10. Gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di trattamento di cassa integrazione saranno anticipati a cura del datore di lavoro come previsto dall'art. 70 del D.L. 34/2020 lettera g) con la modalità di cui all'articolo 7 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148.
11. Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili

# IMPERIAL RETAIL

all'emergenza COVID-19"

12. I contenuti del presente accordo saranno esposti al personale dalle RSA/RSU/OO.SS attraverso gli strumenti individuati congiuntamente dalle parti nel rispetto delle disposizioni relative alla situazione emergenziale; le parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento del periodo di cassa in deroga, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa.
13. Le parti si danno atto che al momento non è possibile effettuare la consultazione dei lavoratori ma s'impegnano a consentire, anche successivamente, che le OOSS firmatarie abbiano la facoltà di recuperare tale consultazione con i lavoratori.
14. L'Azienda si impegna a garantire la continuità di iscrizione sindacale per i lavoratori iscritti alle OOSS al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo, impegnandosi di conseguenza ad effettuare tutti gli adempimenti necessari.

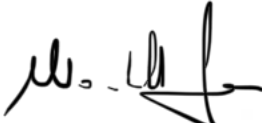
Visto quanto sopra le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento di cassa integrazione guadagni

Letto, confermato e sottoscritto

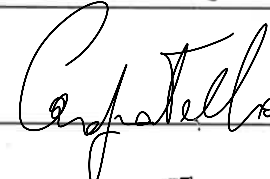
Datore di Lavoro

  
**IMPERIAL RETAIL S.R.L.**  
Via dei Lanaioli, 42 - Blocco 11  
40050 Centergross - Argelato (BO)  
Tel. 051-6646072 - Fax 051-863482  
P. IVA 0355794204

FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTuCS

