

IMPERIAL SPA

VERBALE DI ACCORDO

per la richiesta di concessione della cassa integrazione guadagni in deroga
ai sensi del DL 18/2020 s.m.i. e dell'art. 1 Decreto Legge n.104 del 14/08/2020.

Il giorno **11 del mese di novembre dell'anno 2020** tra le parti:

- IMPERIAL SPA rappresentata dal Sig. BELOTTI DANIELE
- per le OO.SS.
 - Filcams Cgil Nazionale rappresentata da J. Moscatello
 - Fisascat Cisl Nazionale rappresentata da S. Carofratello
 - Uiltucs Nazionale rappresentata da S. Franzoni



Premesso

- a. che il datore di lavoro IMPERIAL SPA con sede legale in Argelato (BO) Via Dei Lanaioli, 42 codice fiscale n. 03830630376 e partita iva n. 00666471206 matricola INPS n. 1311405317 operante nel settore Commercio di abbigliamento, con un organico complessivo di n. 310 lavoratori, di cui 82 Part-time, ai quali applica il CCNL Terziario/Confcommercio, ha comunicato l'esigenza di avviare le procedure finalizzate ad ottenere il trattamento di integrazione salariale in deroga ai sensi del DL 18/2020 s.m.i e dell'art.1 del Decreto Legge n.104 del 14/08/2020 in favore di dipendenti come sotto riportato
- b. che il DL 104/2020 stabilisce che i lavoratori a cui si rivolgono gli ammortizzatori sociali devono essere in servizio al 13/07/2020 mentre l'art. 12 del DL 149/2020 precisa che i trattamenti salariali ivi previsti possano essere riconosciuti ai lavoratori in forza al 09/11/2020 e che quindi permangono dubbi interpretativi rispetto al requisito soggettivo per gli assunti tra il 13/07/2020 e il 09/11/2020
- c. che i lavoratori in forza alla data del 13/07/2020 erano 302 di cui 79 part time e interessati al trattamento di integrazione salariale in deroga di cui sopra un numero massimo di lavoratori pari a 295 mentre i lavoratori al 09/11/2020 sono 310 di cui 82 part time e interessati un numero massimo di lavoratori pari a 308.
- d. che il datore di lavoro ha dichiarato che la richiesta di attivare la cassa integrazione guadagni in deroga (cigd) si rende necessaria a causa dell'esistenza di un pregiudizio per la propria attività e per i lavoratori coinvolti a seguito delle misure di contenimento del virus Covid-19 che ha prodotto come conseguenza un rallentamento dell'attività di vendita e che ha, altresì comportato una riduzione dei flussi di cassa.
- e. che il datore di lavoro IMPERIAL SPA ha l'esigenza di ricorrere al trattamento di integrazione salariale in deroga in quanto impossibilitato ad usufruire in concreto degli ammortizzatori ordinari di cui al Dlgs n° 148/15 (Cigo, Cigs, Fis e Fondi di Solidarietà bilaterale);
- f. che i lavoratori a termine avranno diritto all'intervento di sostegno al reddito fino al momento della cessazione del rapporto di lavoro.

Carofratello

tutto ciò premesso

IMPERIAL SPA

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. le OO.SS. danno atto che le informazioni ricevute dal datore di lavoro nel corso della presente procedura sono state tali da fornire un'informazione necessaria a procedere con il trattamento di integrazione salariale in deroga;
3. le Parti, a fronte della riduzione/sospensione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio indicata in premessa, ritengono necessario ricorrere alla Cigd ai sensi del DL 18/2020 s.m.i e dell'art. 1 del Decreto Legge n.104 del 14/08/2020.
4. Le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui al DL 18/2020 s.m.i. e all'art. 1 del Decreto Legge n.104 del 14/08/2020 concordano sulla richiesta di intervento di Cassa Integrazione Guadagni in deroga con sospensione a zero ore o riduzione oraria, in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili per tutta la durata della Cassa stessa; inoltre, ai lavoratori comandati in riduzione dell'orario sarà garantito il principio dell'equa rotazione e potranno essere richiamati in servizio con un preavviso di almeno 48 ore;
5. Detta istanza sarà presentata in favore dei lavoratori per il seguente periodo:
 - Dal **26 ottobre 2020 al 05 dicembre 2020** per 6 (sei) settimane ai sensi del DL 18/2020 s.m.i. e dell'art. 1 del Decreto Legge n.104 del 14/08/2020 per la sede di Argelato (BO) e Cernusco sul Naviglio (MI) in quanto hanno già usufruito di 3 (tre) settimane ai sensi dell'art. 22 del decreto legge n.18 del 17/3/2020 e succ. modifiche e integrazioni (D.L. 34/2020 e D.L. 52/2020)
 - Dal **26 Ottobre 2020 al 26 dicembre 2020** per 9 (nove) settimane ai sensi del DL 18/2020 s.m.i. e dell'art. 1 del Decreto Legge n.104 del 14/08/2020 per le filiali di Bologna Via Venturini 5, Castel Guelfo (BO), Rimini, Paderno Dugnano (MI) Ballinzago Lombardo (MI), Milano Via Tre Torri, Milan Via Torino 53N06, Milano Via Torino 55N05, Bergamo, Orio al Serio (BG), Seriate (BG), Desenzano del Garda (BS), Lentate Sul Seveso (MB), Cantù (CO), Antegnate (BG), Curno (BG), Giussano (MB), Bagnolo (MN), Cornate D'adda (MB), Vimercate (MB), Montano Luciano (CO), Grugliasco (TO), Torino (TO), Bellinzago Novarese (NO), Serravalle Scrivia (AL), Vicolungo (NO), San Martino Buon Albergo (VR), Sona, (VR) e Brugnato (SP)
6. La richiesta interesserà un numero massimo di addetti così come riportato in premessa al punto c) e determinerà la riduzione e/o sospensione dell'attività lavorativa nell'arco del periodo di cui la punto 5 precedente
7. L'Azienda attiverà il disbrigo delle pratiche amministrative necessarie per richiedere le quote dei trattamenti di integrazione salariale di spettanza dei lavoratori per il periodo di sospensione/riduzione concordato;
8. Il datore di lavoro si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali durante questo periodo;



Confederale

IMPERIAL SPA

9. Le parti prevedono la piena maturazione dei ratei di tutti gli istituti diretti e indiretti, ivi compreso il TFR;
10. Il datore di lavoro si impegna ad anticipare gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di trattamento di cassa integrazione con la modalità prevista dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148 e dal DL 18/2020 s.m.i così come richiamato dall'art.1 del DL 104/2020 .
11. Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19
12. I contenuti del presente accordo saranno esposti al personale dalle RSA/RSU/OO.SS attraverso gli strumenti individuati congiuntamente dalle parti nel rispetto delle disposizioni relative alla situazione emergenziale; le parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento del periodo di cassa in deroga, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa.
13. Le parti si danno atto che al momento non è possibile effettuare la consultazione dei lavoratori ma si impegnano a consentire, anche successivamente, che le OOSS firmatarie abbiano la facoltà di recuperare tale consultazione con i lavoratori.
14. L' Azienda si impegna a garantire la continuità di iscrizione sindacale per i lavoratori iscritti alle OOSS al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo, impegnandosi di conseguenza ad effettuare tutti gli adempimenti necessari.

Visto quanto sopra le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento di cassa integrazione guadagni.

Letto, confermato e sottoscritto

Datore di Lavoro

IMPERIAL S.p.A.

Via dei Lanaioli n. 42 - Blocco 11
40050 Centergross - Argelato (BO)
Tel. 051-6646072 - Fax 051-863482
Partita IVA 00666471206

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UILTUCS

