

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 22/6/17, presso la sede dello studio legale TLS – PwC, sito in Milano, via Monte Rosa, 91, si sono incontrati:

- IMAGINARIUM ITALY S.R.L. (di seguito, anche, la "Società" o "IMAGINARIUM") interamente partecipata (100%) da IMAGINARIUM S.A. (di seguito anche il "Gruppo"), con sede legale a Varese (VA), Via Albuzzi, n. 43, rappresentata e assistita dall'avv. Davide Neirotti e Ivan Arrotta;
- le parti sindacali per le varie sigle interessate (di seguito congiuntamente anche le "OO.SS."): FILCAMS-CGIL: in persona del sig. Jeff Nonato, rappresentante nazionale.

(IMAGINARIUM e le OO.SS. di seguito congiuntamente anche le "Parti");

Per la disamina della complessiva situazione aziendale con specifico riferimento alla gestione del personale della Società, in ragione di quanto previamente anticipato della comunicazione di avvio della procedura di consultazione sindacale, di cui alla lettera del 16/5/17, inoltrata a FILCAMS-CGIL, UILTUCS, FISASCAT-CISL.

PREMESSO CHE:

- IMAGINARIUM è un'azienda leader sul mercato italiano ed europeo nel settore dei "Giochi per Bambini".
- La Società svolge il proprio *business* diretto in Italia attraverso 11 negozi/punti vendita ("Store") siti rispettivamente in: Grugliasco (Torino – C.C. Le Gru), Torino (Stazione Porta Nuova Torino), Busnago (Monza e Brianza – C.C. Il Globo), Legnano (Via Palestro), Milano (Stazione Centrale), Milano (Largo Augusto), Sesto San Giovanni (Milano – C.C. Sarca), Venezia-Marghera (C.C. Nave de Vero), Roma (Aeroporto Leonardo da Vinci), Roma-Bufoletta (C.C. Porta di Roma) e Roma (C.C. Galleria Colonna).
- La forza lavoro complessivamente occupata presso gli *Store* siti sul territorio nazionale è attualmente pari a 71 dipendenti di cui: (i) n. 63 assunti con contratto a tempo indeterminato (di cui n. 2 apprendisti); (ii) n. 8 assunti con contratto a tempo determinato. Inoltre, la maggior parte del personale assunto è inquadrato con la qualifica di "Impiegato" ai sensi del CCNL Commercio-Confcommercio applicato (di seguito, anche, il "CCNL"). La Società ha in forza, inoltre, n. 2 dipendenti con qualifica di "Quadro" (Retail Manager e Responsabile Franchising/Espansione) che svolgono l'attività presso gli uffici aziendali siti in Milano.
- In conseguenza di ciò, il Gruppo ha evidenziato alle OO.SS. interessate la propria intenzione di implementare un piano di risanamento che sia volto a rendere sostenibile sin da subito il risultato dell'azienda, nonché che sia volto a rendere più "appetibile" sul mercato il "brand IMAGINARIUM" ed i relativi prodotti al fine di incrementare la sostenibilità del proprio *business*. Tale processo, come già evidenziato, dovrà necessariamente essere messo in atto attraverso la riduzione dei due attuali maggiori indicatori di costo aziendale – che, al momento, peraltro, non risultano coerenti con il mercato, la competitività e il "trend" del *business* di riferimento – vale a dire: (i) le spese relative all'affitto/gestione delle infrastrutture/negozi (mediante apposite negoziazioni già avviate con i locatori); (ii) i costi relativi ai salari del personale. Il "trend" negativo, peraltro, è principalmente connesso alla diminuzione delle vendite nei negozi aziendali registrata in misura maggiore rispetto agli altri negozi europei che hanno avuto una diminuzione nelle vendite, rispettivamente in Spagna ed in Portogallo, pari a (-0,26%) e (-2,7%) nell'ultimo periodo di riferimento.
- In tale contesto, nonostante i risultati negativi di cui sopra rendano necessario l'urgente messa in atto di interventi volti a limitare le gravi perdite dei negozi al fine di raggiungere gli auspicabili risultati economici che permettano la sostenibilità del *business* di riferimento o almeno parte dello stesso come anticipato alle OO.SS. (in data 5/6/17), le Parti si danno atto: (i) dell'imprescindibile necessità di gestire la situazione di crisi in tempi brevi; (ii) della volontà di contenere il più possibile gli impatti socio-occupazionali; (iii) della volontà di IMAGINARIUM di evitare conseguenze sul piano degli organici, ma con l'imprescindibile adozione dello strumento di integrazione salariale di "CIGS" (per la causale di cui all'art. 21, comma 1, lettera b), D.lgs. n. 148/15 – "crisi aziendale") per un periodo di 12 (dodici) mesi per la forza lavoro di seguito specificata.
- In ragione di quanto sopra, le Parti, nel corso dell'ultimo incontro del 5/6/17, hanno inteso ricorrere ai più opportuni trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS) per "crisi aziendale" di cui al D.lgs n. 148/15, art. 21, co. 1, lett. B):

- (i) in virtù dell'attuale impossibilità di ricorrere alla causale "contratti di solidarietà" (di seguito anche "CDS") ex art. 21, comma 1, lett. C), D.Lgs n. 148/15, per la permanenza della grave situazione economico-finanziaria descritta;
 - (ii) per la necessità di procedere ad interventi di rilancio aziendale (rivisitazione del "brand" e delle politiche di marketing messe in atto);
 - (iii) per l'impossibilità, allo stato, di contenere la generale riduzione dell'orario di lavoro entro i limiti del CDS previsti per legge;
- G. le Parti dichiarano di aver positivamente esperito la procedura di "esame congiunto" prevista per legge, al fine dell'applicazione e della richiesta di concessione dei trattamenti di CIGS, compatibilmente con la normativa di settore vigente e sussistendone i presupposti;
- H. la Società applica ai propri dipendenti (operai, impiegati e "Quadri") il CCNL per i lavoratori addetti nel Settore del Commercio.

Sulla base di quanto sopra, la Società e le OO.SS. dichiarano e concordano quanto segue.

1. Le Premesse formano parte integrante e sostanziale della presente intesa ("**Verbale di Accordo**").

2. **CIGS PER CRISI AZIENDALE**

2.1. Tenuto conto di tutto quanto in premessa, le Parti convengono che la Società presenterà istanza di autorizzazione/concessione alle Autorità del Lavoro competenti, per l'applicazione dei trattamenti di CIGS per "crisi aziendale", ex D. Lgs. n. 148/15, art. 21, co. 1, lett. B), per un periodo allo stato di 12 mesi, a decorrere dal 19/06/17 e sino a tutto il 18/06/18, per tutto il personale in organico (pari ad un totale di n. 71 unità), sulla base dei seguenti criteri:

- (i) i lavoratori (fino ad un massimo di tutto il personale in organico) saranno sospesi in CIGS ad orario ridotto sulla base di quanto previsto in appresso e, in ogni caso, tenuto conto delle effettive esigenze tecniche, produttive ed organizzative aziendali e delle previsioni di legge oggi in vigore sino ad un massimo dell'80% dell'orario di lavoro su base anche multiperiodale. Nel dettaglio, le Parti concordano – per motivi d'urgenza – l'applicazione immediata del trattamento di cui si tratta con differenze e specificità *Store per Store*, così come previsto nella tabella "A" delle riduzioni ("**Tabella "A"**") allegata al presente Verbale di Accordo. In ogni caso, le Parti convengono sin da ora di determinare entro 30 giorni dalla sottoscrizione del presente Verbale di Accordo i termini e le modalità di applicazione del trattamento di CIGS anche nei confronti dell'organico residuale non risultante dalla Tabella A;
- (ii) troverà applicazione il criterio della rotazione, in base alla fungibilità dei profili tecnico-professionali dei singoli lavoratori e tenuto conto delle esigenze tecniche, produttive ed organizzative aziendali;
- (iii) con applicazione della CIGS sulla base di una programmazione mensile degli orari di lavoro.

2.2. Al fine del contenimento della CIGS e per la sua miglior distribuzione, l'utilizzo della stessa sarà attuato mediante l'attivazione di forme di contrazione e/o di riduzione e/o di diversa organizzazione (ripartizione, articolazione, distribuzione) degli orari di lavoro e delle turnazioni del personale addetto in regime di "flessibilità oraria" in virtù delle specifiche esigenze tecniche, produttive ed organizzative della Società.

2.3. La Società non anticiperà, in favore dei dipendenti interessati, i trattamenti di CIGS per "crisi", non sussistendone le condizioni economico-finanziarie, salva, in ogni caso, l'applicabilità di specifiche intese in materia di portata territoriale e/o nazionale tra le parti sociali e, per l'effetto, ne chiederà il pagamento diretto da parte dell'INPS, tenuto conto dell'indice di liquidità aziendale inferiore a 1 (uno).

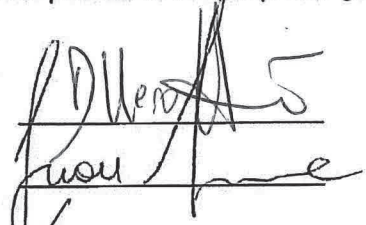
2.4. La Società conferma che ha avviato le misure finalizzate alla gestione ed al rilancio del *business* aziendale, con, allo stato, iniziative volte primariamente a promuovere il *marketing*, la penetrazione commerciale dell'impresa, la variazione parziale dei fornitori della Società e nuove condizioni di affitto dei locali degli *Store* più vantaggiose, sulla base dell'esperienza maturata presso n. 4 *Store* (Milano Stazione Centrale, Venezia-Marghera, Roma Buffalotta, Roma Leonardo Da Vinci) su 11 complessivi, in virtù della loro

dislocazione geografica e della fidelizzazione della clientela di riferimento, stanno registrando risultati complessivamente non negativi e organicamente funzionali al business della Società. IMAGINARIUM resta, in ogni caso, a disposizione degli Enti interessati, per fornire eventuali dettagli aggiuntivi sulla situazione economico-finanziaria e sugli specifici interventi messi in attuazione nell'ambito del piano di gestione della crisi.

- 2.5. La maturazione dei ratei di ferie/permessi/ex-festività, nonché degli altri Istituti diretti/indiretti/differiti, qualora avvenga, sarà regolata, in ogni caso, dalle vigenti disposizioni normative/regolamentari in merito.
- 2.6. La Società si impegna sin d'ora a gestire le comunicazioni di rito e/o le procedure amministrative di suo onere nei confronti degli Enti competenti.
- 2.7. Le Parti convengono, infine, di incontrarsi entro il termine del periodo di applicazione della CIGS per valutare soluzioni che limitino per quanto più possibile gli impatti sulla forza lavoro. All'uopo, la Società sta attuando un piano di formazione individuale/per *Store* che prevede, *inter alia*, almeno un'ora di formazione per dipendente a settimana, al fine di: (i) trasmettere il know-how legato alle nuove iniziative di penetrazione commerciale e *marketing*; (ii) riqualificare i profili/funzioni di *staff* rispetto alla necessità di promuovere le vendite e la commercializzazione dei prodotti in vendita presso gli *Store*.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la **IMAGINARIUM ITALY S.r.l.**
Avv. Davide Neirotti
Avv. Ivan Arrotta



Per le **OO.SS.** indicate in epigrafe

FILACAMS-CGIL
Sig. Jeff Nonato



Allegato "A": tabella di riduzione dell'orario di lavoro con riferimento a ciascun *Store*