

ACCORDO SINDACALE

tra

La Società IKEA Italia Retail S.r.l., rappresentata da Filippo Caruso e Gioacchino Piero Iaia (di seguito IKEA);

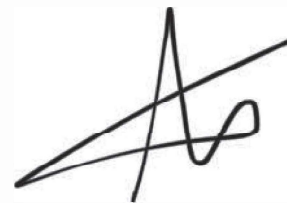
e

Le Organizzazioni Sindacali Nazionali, rappresentate da Joice Moscatello per la FILCAMS/CGIL, Aurora Blanca per la FISASCAT/CISL, Gennaro Strazzullo per la UILTuCS, con la presenza dei Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali competenti al livello territoriale e delle RSU/RSA aziendali componenti il Coordinamento Aziendale Nazionale (di seguito "Rappresentanti dei Lavoratori").

* * *

Premesso che

1. Fin dall'inizio della situazione emergenziale determinata dalla diffusione del virus Covid-19, IKEA ha intrapreso tutte le necessarie azioni per aiutare i propri co-worker, assicurando la possibilità a tutti di lavorare nelle migliori condizioni possibili da un punto di vista di salute e sicurezza e, ovviamente, nel rispetto di tutte le previsioni normative in vigore;
2. IKEA ha attuato – ove possibile - il massimo utilizzo della modalità di lavoro agile per le attività che possono essere svolte al proprio domicilio o in modalità a distanza;
3. A seguito del DPCM 11 marzo 2020 IKEA ha chiuso al pubblico tutte le Unità Operative sul territorio nazionale con contestuale sospensione dell'attività lavorativa dei co-worker coinvolti nelle predette chiusure;
4. La predetta situazione emergenziale ha pertanto prodotto progressivamente la sospensione o riduzione dell'attività lavorativa di parte dei co-worker di IKEA;
5. Il Decreto Legge 18/2020 ha previsto ai fini di ridurre gli impatti negativi per i lavoratori e i datori di lavoro conseguenti all'adozione di misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, l'ammortizzatore sociale della Cassa Integrazione in Deroga (di seguito "CIGD") di cui all'Art. 22 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020.
6. IKEA ha espresso alle OO.SS la volontà di impegnarsi per favorire nei confronti dei propri co-worker tutte le forme di sostegno del reddito rappresentate dagli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro previsti dalla normativa in vigore;
7. Le parti hanno sottoscritto un accordo di accesso alla CIGD in data 27/02/2020, il cui contenuto costituisce premessa inscindibile del presente accordo.



Tanto premesso, le Parti convengono quanto segue:

- 
- a) Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
 - b) Ogni co-worker fruirà, ove vi sia capienza, di una settimana di ferie maturate al 31 dicembre 2019 e non ancora fruita al 29/02/2020, prima di accedere al trattamento di sostegno al reddito, al fine della maturazione dei ratei interi di tredicesima e quattordicesima mensilità. Le Parti concordano che lì dove non vi fosse capienza, i lavoratori potranno richiedere, con le modalità che saranno comunicate dall'Azienda, fino a quattro giorni di permesso consecutivi e, in caso di capienza, l'azienda dovrà concederli. Diversamente i lavoratori accederanno direttamente all'integrazione salariale di cui all'art. 22, DL 18/2020.
 - c) Ogni co-worker, fatte salve le ulteriori causali giustificative delle assenze previste per legge, potrà inoltre comunicare la propria volontà di usufruire di ferie e permessi arretrati residui al 31 dicembre 2019, oltre a quanto previsto al precedente punto b), durante il periodo di sospensione della prestazione lavorativa, secondo le modalità operative che saranno comunicate di volta in volta da IKEA e le stesse saranno accordate da IKEA;
 - d) IKEA si impegna a integrare il trattamento di CIGD fino alla concorrenza del 100% della retribuzione mensile dalla data della sospensione e fino al 12 aprile 2020;
 - e) In caso di mancato smaltimento delle ferie arretrate al 31 dicembre 2019 nel corso del periodo di sospensione e/o riduzione dell'attività lavorativa, le Parti convengono che l'Azienda potrà, in questi casi e nel rispetto delle esigenze di tipo organizzativo, chiedere ai co-worker la programmazione al fine dello smaltimento nel corso del FY20 (entro il 31/08/2020).
 - f) Ogni co-worker coinvolto nella domanda di CIGD potrà, entro e non oltre la data del 31 marzo 2020 ed esclusivamente per la mensilità di Aprile 2020, richiedere un'anticipazione dei ratei di quattordicesima mensilità fino a capienza del rateo maturato alla data 29/02/2020; ogni co-worker interessato a questo anticipo, dovrà comunicare la sua intenzione secondo le modalità operative, che saranno diffuse, entro e non oltre la data del 31 marzo 2020, al fine di poter correttamente procedere con l'erogazione all'interno del cedolino del mese di aprile 2020; IKEA, sin da ora, si dice pronta ad erogare il suddetto anticipo, così come quanto stabilito ai successivi punto g) e h).
 - g) Ogni co-worker coinvolto nella domanda di CIGD, entro e non oltre la data del 30 aprile 2020 ed esclusivamente per la mensilità di Maggio 2020, potrà richiedere un'anticipazione dei ratei di tredicesima mensilità fino a capienza del rateo maturato alla data 31/03/2020;



ogni co-worker interessato a questo anticipo, dovrà comunicare la sua intenzione secondo le modalità operative, che saranno diffuse, entro e non oltre la data del 30 aprile 2020, al fine di poter correttamente procedere con l'erogazione all'interno del cedolino del mese di Maggio 2020;

- h) In alternativa a quanto previsto nei punti f) e g), e nel solo caso in cui il co-worker abbia già richiesto un anticipo dei ratei della tredicesima e/o quattordicesima mensilità nel corso del presente FY, potrà essere richiesta un'anticipazione del trattamento di fine rapporto specificando la causale "COVID-19" fino a capienza e comunque nel limite massimo di 1.200,00 (milleduecento) euro lordi mensili.
- i) IKEA favorirà, in caso di sopravvenute esigenze che permettano l'interruzione della sospensione completa a zero ore, e quindi la riduzione dell'ammortizzatore sociale, la rotazione equa dei co-worker le cui mansioni siano fungibili fra loro, su base verticale, in relazione alle esigenze tecnico, organizzative e produttive all'interno delle proprie unità.
- j) Le Parti si danno atto che, in caso di ripresa delle attività e su richiesta delle rappresentanze sindacali, potranno essere individuati momenti di confronto con le RSA/RSU delle singole unità e/o le OOSS territoriali, con cadenza bisettimanale, per verificare quanto previsto al punto i);
- k) IKEA si impegna ad attuare, come fatto finora, tutte le misure a protezione della salute e della sicurezza, dei propri dipendenti, anche alla ripresa delle attività, nonché la sanificazione di tutte le strutture prima della riapertura delle unità. L'Azienda inoltre dichiara di farsi carico di un servizio di supporto psicologico 24 ore su 24, 7 giorni su 7 per i propri dipendenti fino alla fine dell'emergenza, attraverso un numero verde già comunicato a tutta la popolazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Data 27/03/2020

Per IKEA

FILCAMS/CGIL

FISASCAT/CISL

UILTUCS