

**ACCORDO SINDACALE PER L'ACCESSO
AL FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE
PER GESTIONE EMERGENZA COVID-19 (CORONAVIRUS)**

Tra

la Società **IG SAMISC HR SPA**, con sede legale in Milano, Via Angelo Rizzoli, 4, C.F./P.Iva 06379970152 in persona del proprio legale rappresentante Signor **Sergio Maria De Pasquale** di seguito anche l'“azienda” o la “società”,

le OO.SS.

Filcams CGIL Nazionale, rappresentata da **Sandro Pagaria** ;

Fisascat CISL Nazionale, rappresentata da **Dario Campeotto** ;

Uiltucs-Uil Nazionale, rappresentata da **Gabriele Fiorino** ;

Di seguito anche le OO.SS. e, congiuntamente alla società, anche le “parti”

PREMESSO CHE:

- a) l'azienda **IG SAMSIC HR SPA** svolge attività come Agenzia per il Lavoro – Iscritta all'Albo Informatico delle Agenzie per il Lavoro, Sezione I, generalista, n. protocollo ministeriale 13/I/0017749, data rilascio 20/12/2010,
- b) l'azienda applica al personale il CCNL Commercio, Servizi, Terziario ed è strutturata su n. 18 unità produttive, situate in:
Sede Legale/Amministrativa: Via Angelo Rizzoli, 4 20132 Milano
Vimercate (MB): Via Pinamonte da Vimercate, 33
Crema (CR): Via delle Grazie 6/h
Bergamo (BG): Via Angelo Maj, 28/a
Verona (VR): Corso Porta Nuova, 3
Montecchio (VT): Corte delle Filande 18
Padova (PD): Via Annibale Padovano, 1
Camposampiero (PD): Via Palladio, 24
Treviso (TV): Viale della Repubblica 63/65
Conegliano (TV): Via C. Colombo, 42
Udine (UD): Viale del Ledra, 27/a
Belluno (BL): Via Vittorio Veneto, 232
Bologna (BO): Via Amendola 4/f
Reggio Emilia (RE): Via Emilia All'Angelo 33/c
Roseto degli Abruzzi (TE): Piazza della Repubblica, 1
Pescara (PE): Strada Prati 29/1
Roma (RM): Via Vincenzo Lamaro, 13
Catania (CT): Viale Africa, 31
- c) l'azienda, come media nell'ultimo semestre, occupa più di 5 dipendenti;
- d) l'azienda si trova a dover affrontare una importante ed imprevedibile crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza COVID-19 (CORONAVIRUS), con conseguente ed inderogabile necessità di ridurre/sospendere l'attività lavorativa del personale dipendente, al fine di evitare di procedere con una riduzione di personale e, pertanto, con dei licenziamenti, oltre che di proteggere la salute di lavoratori e clientela, che diversamente subirebbe un grave pregiudizio;
- e) l'azienda rientra nelle ipotesi di cui all'art. 19 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 (convertito in Legge n.27 del 24/4/2020), ex art. 1 e del DL 52 del 16 giugno 2020 ;

- f) l'azienda ha inviato , in data 1 Luglio 2020, la richiesta di convocazione congiunta per prorogare l'Assegno Ordinario di FIS ai sensi dell'art. 19 del D.L. n.18 del 17 marzo 2020 (convertito in Legge n.27 del 24/4/2020) e dall'art. 69 del D.L. 19 Maggio , n.34 , e del DL 52 del 16 giugno 2020 a cui hanno risposto le OO.SS. come sopra indicato ;

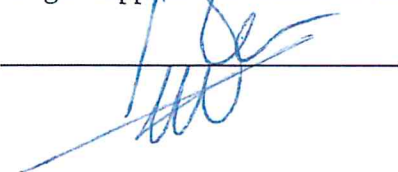
TUTTO CIÒ PREMESSO

1. in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 19, comma 2, del D.L. n.18 del 2020 (convertito in Legge n.27 del 24/4/2020) , in data...luglio 2020 le parti hanno avuto un confronto per via telematica durante il quale è stata esaminata la situazione aziendale e le difficoltà a cui fa fronte;
2. le parti, esaminata la situazione aziendale ed il suo mercato di riferimento, riconoscono che la situazione che l'impresa attraversa ha comportato una forte contrazione dell'attività;
3. nella richiesta di convocazione di cui al punto f) in premessa, l'azienda ha comunicato di aver sospeso l'attività con richiesta di accesso alla FIS-Assegno Ordinario per il periodo dal **6 Luglio 2020 per una durata di quattro settimane** e, comunque, entro il 31 agosto 2020. Il numero di giornate potrà essere fruito anche non consecutivamente nel rispetto del limite massimo previsto dal D.L. n.18 del 17 marzo 2020 e del D.L. 19 Maggio , n.34 e del DL 52 del 16 giugno 2020 ;
4. tale contrazione riguarda tutto il personale in forza alla data del 23 febbraio 2020, con decorrenza dalla data riportata al punto precedente, per un periodo massimo di 5 settimane da usufruirsi entro il 31 di agosto 2020, fino alla sospensione a zero ore;
5. l'azienda informa che sussistono i presupposti di ricorso al FIS – assegno ordinario, con causale "COVID-19 Nazionale", sulla base di quanto previsto dall'art.19 del D.L. n.18 del 17 marzo 2020 e come modificato dall'art. 69 del D.L. 19 Maggio , n.34 ;
6. durante il periodo di sospensione/riduzione dell'attività con utilizzo degli ammortizzatori sociali, viene prevista la rotazione del personale pari a numero 53 dipendenti , per le mansioni compatibili con le esigenze tecnico, organizzative e produttive aziendali;
7. l'azienda si riserva, nell'eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni di mercato, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, riducendo o revocando in tutto o in parte il programma di sospensione/riduzione;
8. **il trattamento di integrazione salariale verrà corrisposto tramite anticipazione da parte del datore di lavoro;**
9. il presente accordo sarà idoneo e, pertanto, ne avrà efficacia, per la richiesta di accesso alla CIG in deroga a seguito di reiezione da parte dell'Inps di richiesta di FIS;
10. si allega la lista (allegato 1), di tutti i lavoratori in forza presso l'azienda per i quali è stato richiesto l'intervento dell'ammortizzatore sociale.

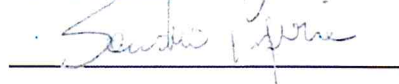
Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, 21/07/2020

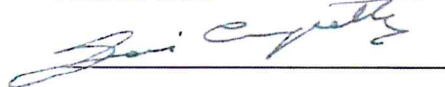
Il legale rappresentante dell'azienda



Filcams CGIL



Fisascat CISL



Uiltucs UIL

Gyula Fő

A stylized handwritten signature in blue ink, featuring a large, looped 'S' or 'G' shape with a long, sweeping underline that extends to the left.