

VERBALE DI RIUNIONE DEL 22/07/2020

Il giorno 22 Luglio 2020, in modalità telematica, si sono incontrate le OO.SS. e IED per ratificare quanto segue:

INDICATORI 2020/2021.

In ragione dell'emergenza epidemiologica che ha interessato il nostro paese a far data dallo scorso 23 Febbraio 2020, la Società ritiene opportuno integrare gli indicatori tradizionalmente utilizzati per il sistema premiante aziendale, di un ulteriore indicatore ritenuto fondamentale per promuovere l'efficacia e l'efficienza della gestione operativa aziendale.

In particolare si introduce quale indicatore di innovazione ed efficienza la relazione tra progetti di formazione, gestione, comunicazione e organizzazione e il carattere digitale finalizzato alla crescita aziendale, attraverso l'ideazione, lo sviluppo e l'implementazione di attività in settori come ad esempio la didattica on line, applicativi e servizi a studenti e strumenti e processi di gestione didattica e amministrativa.

Alla luce di quanto sopra, per l'anno 2020 - 2021, sarà prevista la detassazione secondo le modalità in uso e al realizzarsi di almeno due dei tre indicatori aziendali di seguito riepilogati:

- Adozione organica dello strumento Smart Working per almeno l'80% dei lavoratori operanti presso le diverse sedi aziendali;
- Promozione di progetti innovativi per l'implementazione e la diffusione della didattica on line, per almeno il 50% dei corsi di formazione tradizionalmente offerti dall'Istituto;
- MOL positivo di almeno l'1% rispetto all'anno precedente.

PREMIO PER OBIETTIVI DI CARATTERE GENERALE 2019/2020

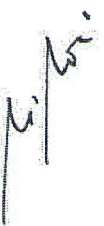
Come previsto dal verbale del 16/07/2019 e dall'incontro tenutosi il 27 novembre 2019, si ritiene raggiunto l'obiettivo di un MOL positivo rispetto all'anno precedente. Con il raggiungimento dell'obiettivo in questione, IED eroga il Premio di produttività secondo le modalità stabilite nei due anni precedenti.

Gli importi sono previsti per livello e saranno i medesimi dell'anno 2018/2019.

Gli interessati faranno pervenire all'azienda le loro scelte entro il 9 Settembre 2020, in base al modulo presente on line su IED People. Coloro i quali non faranno pervenire la scelta, riceveranno l'importo previsto dal livello assegnato direttamente sulla piattaforma Welfare.

OBIETTIVI DI CARATTERE GENERALE 2020/2021

Entro la metà di ottobre 2020, L'Azienda presenterà alle OO. SS. gli obiettivi di carattere generale riferiti all'anno 2020/2021.



VERBALE DI RIUNIONE DEL 22/07/2020

PREMI DI RISULTATO 2019/2020


L'azienda conferma la volontà di far partecipare al premio di risultato tutti i dipendenti per i quali era stato previsto nel 18/19 e che rientrano nelle macro aree omogenee previste dal CIA.

Le aree di intervento sulle quali si creano gli obiettivi sono:

- Quantitativi (MOL, Fatturato e numero iscritti);
- Qualitativi (progetti assegnati dai propri responsabili, progetti di natura trasversale).


Nella riunione di ottobre 2020, IED fornirà un resoconto generale sull'erogazione dei premi per l'anno 2019/2020.

IED Istituto Europeo di Design SpA



Le Organizzazioni Sindacali Nazionali anche in rappresentanza dei territori e RSA:

- FILCAMS – CGIL



- FISASCAT - CISL



- UILTUCS

