

VERBALE DI ACCORDO PER IL FONDO D'INTEGRAZIONE SALARIALE (F.I.S.) – ASSEGNO ORDINARIO

Oggi 29 Luglio 2020, il presente verbale di accordo viene sottoscritto dalla seguenti Parti:

- per l'Azienda I&G S. r. l. con sede legale in Pisa (PI), Via G. Malasoma, 24 il Dott. Pellegrini Stefano in qualità di Legale Rappresentante di seguito "la Società",
- per le Organizzazioni Sindacali:
 - la FILCAMS CGIL nella persona del Sig. Matteo Taccola, con delega nazionale, di seguito "le OO.SS.",

di seguito congiuntamente "Le Parti".

Premesso che:

- la Società applica il CCNL Commercio Confcommercio
- la Società ha già effettuato domanda di ricorso all'Assegno Ordinario del FIS con causale Covid-19 per il periodo dal 02/03/2020 al 02/05/2020, pari a n. 9 settimane, e per il periodo dal 04/05/2020 al 07/06/2020, pari a ulteriori n. 5 settimane;
- la Società continua a registrare nelle proprie sedi operative di Modena, Montecatini Terme, Pistoia e Ferrara una pesante contrazione dell'attività aziendale;
- in ragione del precedente punto, la Società continua a ritenere sussistenti i presupposti per l'applicazione delle misure di integrazione salariale di cui all'art. 19 del D.L. n. 18 del 17/03/2020 e s.m., come integrato dal D.L. n. 34 del 19/05/2020 e dal D.L. n. 52 del 16/06/2020, dal momento che la Società appartiene ad un settore ove non sono stati costituiti fondi di solidarietà bilaterali di cui all'articolo 26 del D.Lgs. 148/2015 o fondi di solidarietà bilaterali alternativi di cui all'articolo 27 del medesimo Decreto;
- con comunicazione del 23/07/2020 la Società ha quindi richiesto alle OO.SS. territoriali, ai sensi dell'art. 19 del D.L. 18 del 17/03/2020 e s.m., come integrato dal D.L. n. 34 del 19/05/2020 e dal D.L. n. 52 del 16/06/2020, l'esame congiunto della situazione venutasi a creare, con particolare attenzione alle ripercussioni sull'occupazione e sul salario dei lavoratori;
- il presente verbale è immediatamente successivo all'esame congiunto effettuato su richiesta delle Parti in seguito alla comunicazione di cui al punto precedente e svoltosi entro i tre giorni successivi all'invio della comunicazione stessa;
- lo strumento del Fondo d'Integrazione Salariale risulta utile al fine di salvaguardare l'occupazione e il reddito dei lavoratori a fronte dello stato di crisi in atto presso l'Azienda;
- le OO.SS. hanno chiesto il pagamento dell'indennità anticipato dall'Azienda con regolare emissione del cedolino paga alle consuete scadenze;
- la Società chiede che l'indennità venga pagata direttamente dall'INPS ai lavoratori, in quanto l'Azienda si sta trovando in seria difficoltà economica.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

- le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- le Parti, in considerazione della situazione descritta dalla Società danno atto che è stata esperita la procedura di consultazione sindacale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 D.lgs. 14 settembre 2015, n. 148, per il ricorso all'intervento del Fondo di Integrazione Salariale per la richiesta di erogazione dell'Assegno Ordinario di cui all'art. 30 D.lgs. 14 settembre 2015, n. 148, con la seguente causale: situazione aziendale dovuta a eventi transitori e non imputabili alla Società o a dipendenti ("COVID-19 nazionale");




- l'intervento di integrazione salariale decorrerà dall'08/06/2020 al 05/07/2020 per tutti i dipendenti in forza all'Azienda con le seguenti modalità:
 - **SOSPENSIONE A ZERO ORE DAL LAVORO** per n. 6 dipendenti in relazione alla transitoria sospensione dell'attività lavorativa delle sedi operative descritte in premessa, non imputabile né alla Società né ai Lavoratori, per un totale complessivo di ore pari a 884
Si allega al presente verbale, costituendone parte integrante e sostanziale, l'elenco nominativo dei lavoratori interessati all'intervento di integrazione salariale per sospensione, denominato **ALLEGATO A**);
- la Società, in applicazione di quanto definito al capo precedente, procederà pertanto alla richiesta dei trattamenti previsti all'art 30 D.Lgs 148/2015 con pagamento diretto da parte dell'INPS, provvedendo alla tempestiva presentazione della relativa istanza all'Istituto al fine dell'ottenimento dei relativi benefici economici nei tempi più rapidi possibili;
- sarà cura della Società trasmettere all'INPS, ai fini dell'effettuazione della trattenuta sindacale, l'elenco dei nominativi degli eventuali iscritti alle OO.SS.;
- la Società, inoltre, si impegna ad inviare alle OO.SS. firmatarie del presente verbale la comunicazione dell'avvenuta trasmissione dell'elenco degli iscritti. Tale comunicazione, sarà suddivisa per ciascuna organizzazione sindacale, in modo da consentire la verifica della trattenuta e dei relativi versamenti da parte dell'INPS;
- tutti gli istituti legali, contrattuali e/o aziendali, diretti, indiretti, differiti e qualsivoglia, saranno trattati in base alla normativa vigente;
- la Società si impegna fin da ora a far svolgere assemblee sindacali informative retribuite del proprio personale, non appena le norme in materia di sicurezza lo renderanno di nuovo possibile;
- le Parti concordano nell'incontrarsi nuovamente in caso di ulteriore proroga delle disposizioni contenute nella normativa in premessa, al fine di valutare l'implementazione delle misure qui contenute ovvero la necessità di predisporre nuove ed ulteriori, nell'ottica della salvaguardia occupazionale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Pisa, 29/07/2020

La Società



Le Organizzazioni Sindacali

