

# VERBALE DI ACCORDO

## Emergenza Covid 19 – art. 19 DL 16 marzo 2020 n. 18

Il giorno 23 marzo 2020, in collegamento da remoto tramite conference call si sono riuniti

i Rappresentanti delle società Humanform srl nella persona del sig. Marco Valentini – Direttore dell'Ufficio Legale della società di seguito anche "Società"

e

Per FILCAMS-CGIL Nazionale il sig. Sandro Pagaria,

Per FISASCAT-CISL Nazionale il sig. Dario Campeotto,

Per UIL TUCS-UIL, nazionale il sig. Gabriele Fiorino

anche in rappresentanza delle rispettive strutture sindacali territoriali delle unità produttive della predetta Società.

### Premesso che

- La Humanform srl è una società specializzata nel settore della formazione che eroga alle proprie aziende clienti corsi di formazione in company sia interprofessionali che a pagamento cd. cash;
- in data 19 marzo 2020 la società Humanform srl ha comunicato alle OO.SS. la necessità di ricorrere all'integrazione salariale per il tramite dell'assegno ordinario ex art. 14 e 30 del D. Lgs 148/2015 e art 19 D.L. n. 18 del 16 marzo 2020 cd. "Cura Italia";
- come già anticipato per vie brevi alle OO.SS., la Società, a seguito dei provvedimenti restrittivi presi da Governo, dalle Regioni e dai Fondi Interprofessionali, ha subito già dalla fine del mese di febbraio 2020 una significativa contrazione delle attività;
- la Società specifica inoltre che alla data corrente si è proceduto all'annullamento di tutte le sessioni formative programmate senza la possibilità di ri-carendarizzazione le stesse stante l'incertezza del momento ed in continuo susseguirsi di provvedimenti normativi sempre più restrittivi;
- l'impossibilità di erogare corsi di formazione per prescrizioni seguite all'emergenza sanitaria attuale, Covid-19, ha determinato una progressiva e celere riduzione e finanche la sospensione dell'attività dei lavoratori interessati – n. 31 - dislocati sul territorio nazionale così come da elenco allegato alla comunicazione del 19 marzo 2020 e al presente verbale ,di cui è parte integrante;
- con la PEC del 19 marzo 2020 la Humanform comunicava alle OO.SS. di categoria nazionali e territoriali che, il ricorso alla riduzione/sospensione dell'attività lavorativa avrà una decorrenza 01 marzo 2020 e durerà per nove settimane.

### Tanto premesso si conviene quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente Accordo.

2. La Humanform srl procederà alla richiesta di intervento dell' "assegno ordinario" ex art. 7 DM 3 febbraio 2016 n.94343 e art. 30 D.Lgs. 148/2015, prestazione di integrazione salariale garantita dal Fondo di Integrazione Salariale, per il personale impiegato presso le unità locali di cui all'allegato elenco dei lavoratori.
3. L'intervento è richiesto per far fronte alla causale "emergenza COVID-19" ex art. 19 comma 1 e comma 5 del DL 18 del 16 marzo 2020 cd. "Cura Italia".
4. Alla riduzione dell'orario sarà applicata l'integrazione massima dell'assegno ordinario del Fondo di Integrazione Salariale entro la durata massima consentita dell'istituto – 9 mesi - a decorrere dal 01 marzo 2020 – ai sensi e per gli affetti del comma 1 dell'art. 19 del DL del 16 marzo 2020. Ove ricorra diversa interpretazione da parte degli Istituti decorrerà dal 19 marzo 2020.
5. La durata dell'intervento di integrazione di cui al presente accordo non è determinabile pertanto è stimata nel massimo di 9 settimane così come previsto dall'art. 19 del DL 16 marzo 2020.
6. La Humanform al fine di contrastare le criticità descritte in premessa, stabilisce una riduzione dell'orario di lavoro nella misura massima del 100% dell'orario contrattuale di ogni singolo lavoratore, per l'intero personale delle singole unità locali lavorative di cui all'elenco allegato e parte integrante del presente verbale.
7. In caso di necessità la Humanform modificherà nei limiti del normale orario di lavoro l'orario ridotto ai lavoratori tenuto conto delle esigenze operative e dei carichi di lavoro relativi alle singole professionalità e alle unità locali dislocate sul territorio nazionale. Lì dove sarà necessaria attività lavorativa l'azienda si impegna a rispettare i principi di rotazione in relazione alla fungibilità delle mansioni.
8. Il personale interessato al presente accordo, finalizzato al provvedimento di concessione dell'assegno ordinario, e al quale viene applicato il CCNL – Commercio Terziario Confcommercio – è composto di 31 unità come da elenco allegato e facente parte integrante del presente accordo.
9. La società anticiperà l'importo dell'assegno ordinario nelle modalità previste da legge.
10. Le parti si impegnano ad incontrarsi nuovamente entro il 3 aprile 2020 al fine di un aggiornamento sulla situazione occupazionale resta inteso che in caso di nuovi interventi normativi le parti si incontreranno con urgenza immediatamente.
11. Allegato: Elenco nominativo

Pescara 23 marzo 2020

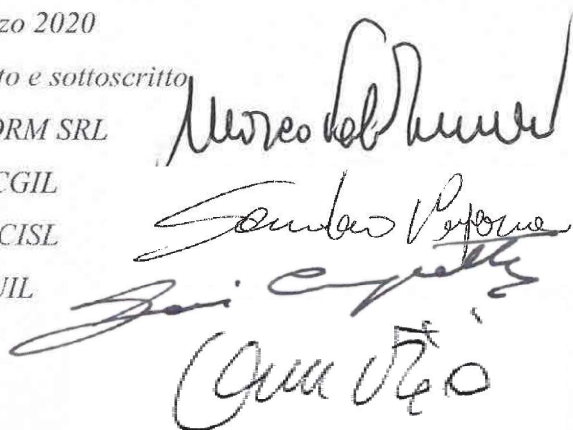
Letto, confermato e sottoscritto

Per HUMANFORM SRL

Per FILCAMS CGIL

Per FISASCAT CISL

Per UILTUCS UIL



The image shows four handwritten signatures in black ink, arranged vertically. The first signature is for Humanform SRL, the second for FILCAMS CGIL, the third for FISASCAT CISL, and the fourth for UILTUCS UIL. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized script.