

Verbale di Accordo a livello Aziendale

Addi, 27/07/2011 si sono incontrate:

Hewlett-Packard Italiana S.r.l. (di seguito denominata HP Italiana) e FILCAMS CGIL Nazionale, unitamente alle RSU di Hewlett-Packard Italiana S.r.l.

Con riferimento alla cessione del ramo d'azienda (ex art. 47) denominato "Break & Fix", avviata in data 23 maggio 2011 e conclusosi l'esame congiunto in data 17 giugno 2011, le parti si sono date atto di proseguire il confronto per favorire il passaggio in HP CDS di 34 dipendenti, comunque previsto per il 1 agosto 2011.

La FILCAMS CGIL Nazionale e le RSU preso atto del Piano Industriale presentato dall'Azienda HP CDS e da HP Italiana, che prevede la concentrazione nella stessa HP CDS di tutte le attività inerenti l'assistenza tecnica on-site, e avendo comunque espresso una valutazione nel complesso positiva dello stesso piano, hanno richiesto all'azienda maggiori garanzie occupazionali.

Dopo un'attenta e approfondita analisi

LE PARTI CONCORDANO CHE

Per un periodo massimo di 4 anni e 6 mesi, dalla data del passaggio, per le persone provenienti da HP Italiana, HP CDS non potrà utilizzare, in caso di crisi o di riorganizzazione aziendale, strumenti traumatici che comportino il licenziamento senza il consenso dello stesso lavoratore. Nel caso in cui tali strumenti dovessero comunque venire utilizzati dalla stessa HP CDS, i dipendenti interessati da questo accordo avranno la possibilità di rientrare in HP Italiana, secondo le tempistiche tecniche previste da quest'ultima.

Inoltre, si conviene tra le parti che, in caso di cessione totale o parziale della stessa HP CDS che implichi il passaggio dei suddetti lavoratori in altre aziende ad oggi non identificabili, per un periodo massimo di 4 anni e 6 mesi dalla data del passaggio, le parti firmatarie del presente accordo si incontreranno con congruo anticipo, per valutare tutte le possibili soluzioni che tutelino l'occupazione e che offrano prospettive professionali coerenti con le attività svolte.



SULLA BASE DI QUANTO SOPRA CONCORDATO

Le parti si incontreranno di norma ogni 6 mesi per valutare l'attuazione del piano industriale e l'andamento complessivo dell'operazione, attraverso la verifica dei piani formativi attuati, di eventuali opportunita' professionali e della possibilita', ad oggi presente nella societ  HP Italiana e non ancora in HP CDS, di accedere al Job Posting con conseguente ed ulteriore riallocazione nel Gruppo HP.

Letto, confermato e sottoscritto.

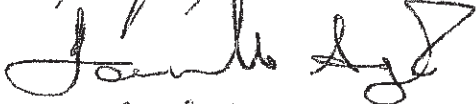
Hewlett-Packard Italiana S.r.l.



FILCAMS-CGIL Nazionale



RSU



Bellotti Silvano