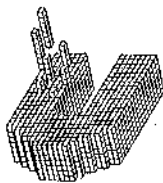


Servizi Sindacali
Via Marina, 10/A
20121 Milano

Tel. 02 798712 - 02 7750.314
Fax 02 7750.488

e-mail: sindacale@unione.milano.it
www.unione.milano.it



Unione

del Commercio
del Turismo, dei Servizi
e delle Professioni
della Provincia di Milano

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 4 dicembre 2007 presso la sede dell'Unione del Commercio, del Turismo, dei Servizi e delle Professioni della Provincia di Milano si sono incontrati i seguenti signori:

per Hewlett Packard Italiana S.r.l.

Simone Innocenti
Andrea Bruschi
Antonella Matteri

per l'Unione CTSP

Emanuela Cambrini

per Filcams-Cgil

Flora Carlini e Federica Cattaneo

per Fisascat-Cisl

Dario Campeotto

il Coordinamento RSU Hewlett Packard Italiana S.r.l.

premesso che

1. nel corso dell'incontro tenutosi in data 26 settembre 2007 l'Amministratore Delegato di Hewlett Packard Italiana ha illustrato alle Rappresentanze Sindacali Nazionali, Territoriali e Aziendali, l'andamento complessivo dell'azienda e le prospettive di rafforzamento e di sviluppo dell'attività per l'anno 2008;
2. l'Amministratore Delegato ha riconfermato la necessità di proseguire nel processo di contenimento dei costi nel 2008, anche attraverso processi di riorganizzazione e razionalizzazione interna, per rispondere più rapidamente ai cambiamenti continui del mercato e per aumentare la competitività della struttura dei costi;
3. le aree interessate da tali processi sono IT, Global Procurement e Finance e ciò comporterà un utilizzo ridotto di personale per le aree suddette configurabile in 44 unità;

tutto ciò premesso le parti hanno convenuto quanto segue

- ❖ in coerenza con l'impegno sottoscritto nell'accordo del novembre 2006 verrà ricercata ogni utile soluzione finalizzata alla salvaguardia dell'occupazione;
- ❖ le parti per far fronte ai processi di riorganizzazione suddetti individuano come strumento principale la ricollocazione interna dei lavoratori in altre aree dell'azienda;
- ❖ ai fini della ricollocazione interna le parti si impegnano reciprocamente ad attivarsi al fine di facilitarla; a tal fine verrà attivato il confronto con il Coordinamento nazionale delle RSU sul piano del processo di ricollocazione e sui percorsi formativi che, tenendo conto delle conoscenze di base, consentano di raggiungere il livello di competenze richiesto; a livello aziendale saranno effettuate verifiche bimestrali con

le RSU sull'andamento del piano, in particolare per quanto concerne le ricollocazioni e la formazione e sul bilancio occupazionale complessivamente inteso;

- ❖ al fine di facilitare la ricollocazione dei lavoratori verranno valutate eventuali richieste di part-time;
- ❖ a fronte di eventuali piani di assunzione le parti si incontreranno tempestivamente per un'informativa sui piani di sviluppo e di crescita delle varie aree dell'azienda e sulle professionalità richieste, per facilitare la ricollocazione dei lavoratori in forza all'azienda.

Le parti convengono inoltre sull'utilizzo dello strumento della mobilità nei seguenti casi:

1. lavoratori che nel periodo di permanenza in lista di mobilità maturano i requisiti pensionistici.

Le richieste di adesione da parte dei lavoratori occupati a tempo indeterminato, dovranno pervenire alla Società entro e non oltre il mese di marzo 2008 e verranno accolte compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e funzionali e tenendo conto di particolari professionalità non recuperabili all'interno dell'azienda.

Ai suddetti lavoratori verrà corrisposto un incentivo all'esodo pari a 18 mensilità lorde. In aggiunta all'incentivo suddetto sarà corrisposta una mensilità lorda ogni due mesi di effettivo trattamento di mobilità.

2. lavoratori che maturano il diritto al pensionamento nei tre anni successivi ai 36 mesi massimi previsti dalla procedura di mobilità.

La società riconoscerà ai suddetti lavoratori, a titolo di incentivo all'esodo, un importo aggiuntivo pari al 37% della retribuzione annua rapportata ai mesi mancanti (massimo 24 mesi). Le richieste di adesione da parte dei lavoratori occupati a tempo indeterminato, dovranno pervenire alla Società entro il mese di marzo 2008 e verranno accolte compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e funzionali e tenendo conto di particolari professionalità non recuperabili all'interno dell'azienda.

Le parti si incontreranno entro il mese di marzo 2008 per dar corso, sulla base delle adesioni pervenute, alla procedura di mobilità mediante apposito incontro che prevederà la messa in mobilità dei lavoratori a partire dal mese di aprile 2008 e fino al 30 ottobre 2008.

L'incentivo sarà corrisposto entro la fine del mese successivo a quello di risoluzione del rapporto di lavoro con rinuncia reciproca ad ogni obbligo relativo al preavviso e previa sottoscrizione di transazioni individuali, ex art. 411 c.p.c., dinanzi alla Commissione Paritetica istituita presso gli Enti Bilaterali.

▪ Verifiche

Con il presente accordo si è inteso raggiungere una situazione di stabilità e sviluppo dell'occupazione, pertanto le parti si incontreranno a livello nazionale entro settembre 2008 per una verifica della situazione complessiva dell'accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

per Hewlett Packard Italiana S.r.l.

per l'Unione CTSP

per Filcams-Cgil

per Fisascat-Cisl

il Coordinamento RSU Hewlett Packard Italiana S.r.l.