

Roma, 07/08/2020

Testo Unitario

Il giorno 6 agosto si è svolto l'incontro, da noi richiesto, con Hotel OPCO che di recente (27 luglio 2020) ha acquisito il ramo di azienda "Holyday INN" da BRE Alliance Hospitality in liquidazione.

La nuova proprietà ha dichiarato che l'operazione di acquisto era stata avviata prima della pandemia e che pertanto ad oggi il piano industriale, sul quale avevamo chiesto informazioni, non è definitivo né aggiornato. Le strutture restano chiuse, con un impiego di lavoratori minimo volto solo al presidio degli spazi aziendali.

Stante che i lavoratori e le lavoratrici hanno ricevuto una lettera di sospensione, abbiamo sottolineato che tale istituto non ha alcun fondamento normativo e che la retribuzione dovrà comunque essere dovuta in assenza di ammortizzatori sociali.

I rappresentanti aziendali hanno fatto presente che il FIS ordinario non è attivabile dalla società in quanto il versato di BRE non è trasferibile, per norma, e non esiste quindi capienza del fondo aziendale. Le 18 settimane di FIS Covid 19 risultano invece fruitive dalla precedente proprietà. Per tali ragioni l'unica strada percorribile pare essere quella dell'accesso alle ulteriori 18 settimane in discussione nell'ambito del decreto "Agosto". Diversamente l'azienda ha dichiarato di coprire le sospensioni utilizzando le ferie maturate e, al termine delle stesse, riconoscerà la retribuzione normale.

In ogni caso, pur apprezzando tali dichiarazioni, crediamo opportuno assistere i lavoratori e le lavoratrici nell'invio di una immediata disponibilità al lavoro.

Abbiamo poi affrontato il capitolo dei lavoratori dipendenti delle società in outsourcing, ricordando gli impegni assunti da BRE in riferimento ai lavoratori terzariizzati.

La proprietà anche su questo punto ha dato informazioni vaghe, rimandando la discussione alla ripresa delle attività e contestando la validità degli accordi sindacali pre-esistenti.

Abbiamo quindi concluso l'incontro, dal carattere estremamente interlocutorio, ribadendo che il nostro obiettivo resta la tutela occupazionale di tutto il perimetro dei lavoratori, diretti e indiretti, impiegati nelle strutture prima dell'acquisto del ramo.

A conclusione, vi informiamo che la consulente del lavoro aziendale ha dichiarato di non avere informazioni sufficienti per l'imputazione delle deleghe sindacali, e ci ha quindi chiesto di inviare l'elenco degli iscritti a info@hotelopco.it.

p. la Filcams Cgil Nazionale
Luca De Zolt