



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII**

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

In data **11 Dicembre 2013**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, alla presenza della dott.ssa Virginia Sarni, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di **HOLDING TESSILE S.P.A.**, al fine di esperire la procedura di esame congiunto ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. 218/2000 propedeutico all'accesso al trattamento di **Cig in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92** "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita"

Sono presenti:

- per la HOLDING TESSILE S.P.A., Riccardo Bruno
- per la UNIONE INDUSTRIALE di Torino, Folco Castaldo;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le Andrea Montagni;
- per la FISASCAT CISL Naz.le Mario Piovesan;
- per la UILTUCS UIL Naz.le Mario Piovesan giusta delega,

PREMESSO CHE

- La **Holding Tessile SPA** (d'ora in poi Società) sulla base di separati accordi, sottoscritti in sede ministeriale il 10.06.2013, ha già fatto istanza per vedersi riconoscere il beneficio sia della "Cigs per cessazione parziale di attività" a favore di n. 96 dipendenti per il periodo di 12 mesi (dal 03.06.2013 al 02.06.2014), sia della Cig in deroga a favore di n. 25 lavoratori con contratto di Apprendistato per il periodo dal 03.06.2013 al 02.12.2013;
- con nota del 10.12.2013(Prot. n. 25995) la Società, per il tramite dell'Unione Industriale di Torino, ha richiesto all'intestata amministrazione un incontro utile all'esame congiunto di cui in epigrafe e pertanto questo Ministero con nota del 10.12.2013 (Prot. n. 32/0025981/MA003.A001) ha convocato le Parti Sociali interessate all'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la Società, come sopra rappresentata, ha evidenziato la necessità di proseguire con l'utilizzo della Cig in deroga per i lavoratori inquadrati con contratto di Apprendistato. Ciò al fine non solo di evitare disparità di trattamento rispetto ai dipendenti destinatari della Cassa integrazione guadagni Straordinaria cd. a regime, ma anche al fine di completare la realizzazione del piano di gestione degli esuberanti, delineato negli accordi del 10.06.2013 e che ha già portato, per quanto riguarda la platea dei lavoratori "apprendisti" risultati di misura. La Società ha difatti richiesto la prosecuzione della Cig in deroga a favore di soli n. 7 Apprendisti distribuiti tra le sedi di Torino e Aosta;
- in esito a quanto narrato, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere, per i suddetti lavoratori, allo strumento della Cig in deroga almeno fino al 31.12.2013, data la disponibilità delle risorse su base annuale;

CONSIDERATA

La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 comma 64 dispone che “.. il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29 Novembre 2008, n. 185, convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2, come rifinanziato dal comma 65.”

VISTA

L'intesa tra il Governo le Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano in materia di ammortizzatori sociali in deroga e sulle politiche attive del Lavoro per l'anno 2013.

TANTO PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO

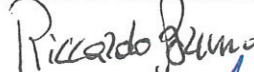

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1. La Società presenterà, al competente Ufficio della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro, istanza - ai sensi della normativa suindicata - al fine dell'accesso al trattamento di **CIG in deroga**, a decorrere dal 03.12.13 e sino al 31.12.13, con riguardo ad un numero massimo di **7 lavoratori** con contratto di apprendistato, come di seguito specificato:
 - n. 6 (di cui n.1 Part Time al 50%) occupati presso i punti vendita di Torino,
 - n. 1 Part Time al 50% occupato presso il punto vendita di Aosta,
2. I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno sospesi in **CIG a zero ore senza rotazione**, a fronte della chiusura progressiva dei punti vendita e della sede amministrativa.
3. La Società stante la crisi di liquidità patita richiederà all'INPS il pagamento diretto dell'integrazione salariale;
4. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
5. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale delle Politiche attive e passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
6. La scrivente Direzione Generale, vista la mancata allegazione da parte della Società dell'elenco nominativo dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione, da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. delle Politiche attive e passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a presentare nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre l'inoltro della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte, al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.
7. Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni Piemonte e Valle D'Aosta ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

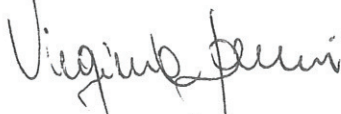
Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Letto, confermato e sottoscritto.

HOLDING TESSILE S.P.A.

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI



OO.SS.
