



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro Divisione VII

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

In data **03 Marzo 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, alla presenza della dott.ssa Virginia Sarni, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di **HOLDING TESSILE S.P.A.**, al fine di esperire la procedura di esame congiunto ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. 218/2000 propedeutico all'accesso al trattamento di **Cig in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita"**

Sono presenti:

- per la HOLDING TESSILE S.P.A. Riccardo Bruno, Roberto Gnaccarini assistiti dall'avv. Fausto Amerio;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le Andrea Montagni;
- per la FISASCAT CISL Naz.le Mirco Ceotto;
- per la UILTUCS Naz.le, Antonio Vargiu.

PREMESSO CHE

- La **Holding Tessile SPA** (d'ora in poi Società) sulla base di separati accordi, sottoscritti in sede ministeriale il 10.06.2013 e il 11.12.2013 ha già fatto istanza per vedersi riconoscere il beneficio della Cig in deroga a favore del proprio personale inquadrato con contratto di Apprendistato (dapprima di n. 25 lavoratori, poi ridottisi a seguito di ricollocazioni a n. 7 lavoratori) per il periodo complessivo dal 03.06.2013 al 31.12.2013;
- con nota del con nota del 20.02.2014 (Prot. n. 3995 Pec) la Società, per il tramite dell'Unione Industriale di Torino, ha richiesto all'intestata amministrazione un incontro utile all'esame congiunto di cui in epigrafe e pertanto questo Ministero con nota del 26.02.2014 (Prot. n. 32/0004352/MA003.A001) ha convocato le Parti Sociali interessate all'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la Società, come sopra rappresentata, ha evidenziato la necessità di proseguire con l'utilizzo della Cig in deroga per i lavoratori inquadrati con contratto di Apprendistato. Ciò al fine non solo di evitare disparità di trattamento rispetto ai dipendenti destinatari della Cassa integrazione guadagni Straordinaria cd. a regime, ma anche al fine di completare la realizzazione del piano di gestione degli esuberi, delineato negli accordi del 10.06.2013;
- a conclusione dell'esame congiunto le Parti Sociali condividono il ricorso per i n. 7 lavoratori Apprendisti, ancora in forza alla Società ad un ulteriore periodo di Cig in deroga almeno fino al 02.06.2014 data di conclusione della Cigs per Cessazione richiesta per la restante platea di lavoratori assistiti dallo strumento cd. a regime.

CONSIDERATA

La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 comma 64 dispone che "... il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree

regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29 Novembre 2008, n. 185, convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2," così come rifinanziato per l'annualità 2014 dal comma 183 dell'art. 1 della Legge 27.12.2013 n. 147 (Legge di Stabilità 2014)

ATTESA

L'emanazione del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto col Ministro dell'Economia e delle Finanze, sulla determinazione dei criteri di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente, previsto dall'art. 4, comma 2 del D.L. 21.05.2013, n.54 convertito con modificazioni, dalla Legge 18.07.2013, n.85.

La sottoscrizione dell'intesa tra Governo, Regioni e Provincie Autonome di Trento e Bolzano sugli ammortizzatori sociali in deroga e su politiche attive per il 2014.

TANTO PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1. La Società presenterà, al competente Ufficio della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro, istanza - ai sensi della normativa suindicata - al fine dell'accesso al trattamento di **CIG in deroga**, a decorrere dal 01.01.14 e sino al 02.06.2014, con riguardo ad un numero massimo di **7 lavoratori** con contratto di apprendistato, come di seguito specificato:
 - n. 6 (di cui n.1 Part Time al 50%) occupati presso i punti vendita di Torino,
 - n. 1 Part Time al 50% occupato presso il punto vendita di Aosta,
2. I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno sospesi in CIG a zero ore senza rotazione, a fronte della chiusura progressiva dei punti vendita e della sede amministrativa.
3. La Società stante la crisi di liquidità patita richiederà all'INPS il pagamento diretto dell'integrazione salariale;
4. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
5. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale delle Politiche attive e passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
6. La scrivente Direzione Generale, vista la mancata allegazione da parte della Società dell'elenco nominativo dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione, da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. delle Politiche attive e passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a presentare nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre l'inoltro della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte, al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.
7. Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni Piemonte e Valle D'Aosta ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Roma 03.03.2014

Letto, confermato e sottoscritto.

HOLDING TESSILE S.P.A.

4. Dimerio

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

OO.SS.