

Modena, 24 marzo 2020

## VERBALE DI ACCORDO

Nell'ambito delle procedure di consultazione sindacale di cui all'art. 19, co. 2 del DL 18/2020 si sono incontrati, con modalità in remoto, in rappresentanza della Srl Holacheck il Direttore generale Sergio Putzoluì, assistito da Luca Fiorentini di Lapam Confartigianato Modena e Reggio Emilia e le OO.SS. nazionali del settore, nelle persone di Andrea Montagni della Filcams - CGIL, Mirco Ceotto della Fisascat - Cisl e Antonio Vargiu della Uiltucs - UIL.

La Società opera nell'ambito dei servizi alla mobilità ed al trasporto pubblici, con particolare riferimento al controllo dei titoli di viaggio ed alla gestione delle biglietterie.

Nel corso dell'incontro la Direzione Aziendale ha esposto i dati sull'andamento della contrazione dell'attività in conseguenza all'emergenza Covid-19 ed alle determinazioni normative e regolamentari che hanno sospeso o ridotto il trasporto pubblico nonché delle determinazioni delle imprese di trasporto che, per motivi di cautela, hanno sospeso il servizio.

In ragione della comunicazione di apertura della presente procedura e del continuo divenire delle prospettive legate all'emergenza Coronavirus, si ritiene necessario il ricorso al Fondo di integrazione salariale - assegno ordinario per un periodo presumibile di 6 settimane.

I rappresentanti dei lavoratori hanno preso atto di quanto esposto e si è convenuto quanto segue:


1) Nelle settimane dal 15 marzo al 25 aprile 2020, verranno posti contemporaneamente a zero ore o ad orario ridotto, un numero massimo di 250 lavoratori, su un totale complessivo dei dipendenti occupati pari a 260 il cui dettaglio è già in possesso delle OO.SS.;

2) la durata dell'intervento è condivisa in funzione della verifica di quanto in concreto accaduto e delle prospettive in essere al momento della comunicazione resa alle OO.SS. Concordando che le sospensioni e le riduzioni dell'attività lavorativa sono riferibili ad un evento transitorio improvviso ed imprevisto, oggettivamente non evitabile;

3) la Direzione Aziendale si riserva di richiamare i lavoratori nel numero e nei tempi necessari all'evasione di eventuali ordini che dovessero essere acquisiti cercando di rispettare, quando possibile, il preavviso di almeno 24 ore;

4) l'Azienda anticiperà quanto di competenza dell'Inps alle singole scadenze mensili;

5) l'Azienda si impegna a predisporre meccanismi di rotazione compatibilmente con la disponibilità e la professionalità dei lavoratori e con le esigenze tecnico-organizzative al fine di contenere l'aggravio economico sui lavoratori;

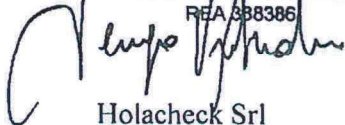
 6) le Parti si incontreranno tempestivamente per un nuovo esame della situazione a fronte di un quadro normativo e regolamentare in continuo divenire e si danno reciprocamente atto del rispetto delle procedure di consultazione sindacale e di quant'altro previsto in materia di Fondo di Integrazione Salariale, dalla legge e dal C.C.N.L..

7) si conviene di gestire e monitorare la situazione, come sopra concordata, attraverso incontri periodici e su richiesta di una delle Parti a livello territoriale, per una verifica complessiva, con particolare riferimento alla misura e alle modalità di attuazione della sospensione, della riduzione oraria e della sua distribuzione e rotazione, in relazione alle esigenze produttive dell'Azienda e alle necessità dei lavoratori"

Letto, approvato e sottoscritto



HOLACHECK Srl a socio unico  
Strada Scaglia est, 83 - 41126 Modena  
C.F./P.IVA 03446160362  
REA 388386

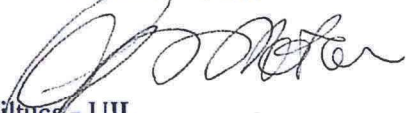


Holacheck Srl

Fisascat - CISL



Filcams - CGIL



Lapam Confartigianato

Uiltucs - UIL

