

IPOTESI DI ACCORDO

- Previdenza complementare aziendale -

Addì, 1 settembre 2017 in Roma

- la Hewlett-Packard Italiana S.r.l., nelle persone di Sonia Franca Stucchi, Serena Somma e Paola Capolongo (di seguito, la Società)
- la FILCAMS-CGIL rappresentata dal Sig. Massimo Mensi e il Coordinamento Nazionale RSU Hewlett-Packard Italiana (di seguito, la Parte Sindacale e congiuntamente alla Società, le Parti)

si sono incontrate nella loro qualità di Fonti Istitutive del "Fondo Pensione dei Dipendenti della Hewlett Packard Italiana Srl e di altre società del Gruppo Hewlett Packard" (di seguito, il Fondo) al fine di dettagliare l'operazione di esternalizzazione/chiusura del Fondo alle condizioni che seguono.

PREMESSO CHE:

- A) presso il Gruppo Hewlett Packard Enterprise è operativo il "Fondo Pensione dei Dipendenti della Hewlett-Packard Italiana S.r.l. e di altre società del Gruppo Hewlett Packard" (di seguito denominato "Fondo") - istituito con accordo del 27 ottobre 1988 in attuazione degli accordi sindacali aziendali del 29 giugno 1987 e 21 ottobre 1988, tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori, a cui aderiscono i lavoratori delle società del Gruppo Hewlett Packard Enterprise;
- B) il Fondo è gestito a capitalizzazione collettiva a conti individuali;
- C) il Fondo offre ad ogni iscritto un monocomparto assicurativo gestito da Generali Italia S.p.A. in co-assicurazione con UnipolSai Assicurazioni S.p.A.;
- D) con decorrenza 1 gennaio 2018, la Compagnia Generali Italia S.p.A. ha disdetto l'attuale Convenzione proponendo una ipotesi di rinnovo molto gravosa per gli iscritti;
- E) la Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione ha più volte auspicato l'accorpamento delle forme di previdenza complementare di piccole/modeste dimensioni, al fine di procedere ad una razionalizzazione globale della previdenza complementare;
- F) la contingente confluenza di una serie di condizioni quali:
- a) la esiguità del numero di aderenti (1313 iscritti di cui 525 attivi al 31 luglio 2017),
 - b) le continue riorganizzazioni aziendali,
 - c) la disdetta dell'attuale Convenzione assicurativa,
 - d) la proposta di rinnovo assolutamente gravosa per gli iscritti, rispetto alle condizioni attuali,
 - e) la gravosità, l'antieconomicità e la molto probabile poca reale utilità di una gara pubblica finalizzata al rinnovo delle Convenzioni, qualora esperita,
 - f) il sempre più crescente aggravio di adempimenti amministrativi, di segnalazione e di controllo, obbligatoriamente previsti dalla normativa di settore, la cui gestione appare sempre più articolata e complessa,
 - g) i costi di amministrazione e gestione del fondo che, in attuazione degli accordi sindacali aziendali sopra richiamati, sono sostenuti interamente dall'azienda e continuamente in aumento,
- hanno fatto emergere la opportunità di ricercare soluzioni che consentano di addivenire a condizioni gestionali più efficaci e qualitativamente migliorative;
- G) alla data del 31 dicembre 2016 il patrimonio contabile del Fondo ammonta ad € 82.119.267 complessivi, riferiti agli iscritti attivi e differiti;
- H) il Fondo ha 3 pensionati gestiti dall'Amministrazione Fondi Pensione Generali che, non risultando più associati al Fondo, non avranno impatti derivanti dal presente accordo;

- I) in data 4 aprile 2017, la Società illustrava alla Parte sindacale l'esigenza di chiusura/esternalizzazione del Fondo e in medesima data, veniva sottoscritto il verbale di incontro con cui s'istituiva la Commissione Tecnica Paritetica (di seguito, per brevità, "la Commissione") avente l'obiettivo di esaminare gli scenari di chiusura/esternalizzazione del Fondo;
- J) dopo ampia disamina, la Commissione concludeva i suoi lavori in data 27 luglio 2017 convenendo di procedere con la esternalizzazione del Fondo tramite scioglimento e, funzionale alla prosecuzione del piano pensionistico, con l'adesione ad altro Fondo pensione per perseguire le seguenti finalità:
- i) mantenere l'unitarietà del gruppo attualmente iscritto al Fondo;
 - ii) proseguire il piano aziendale di previdenza complementare con la medesima filosofia di investimento;
 - iii) proseguire con un gestore almeno pari a quello attuale;
 - iv) offrire agli iscritti servizi e professionalità di una struttura specializzata ed efficiente;
- K) dette finalità si sono valutate realizzabili al meglio attraverso l'adesione al Fondo Pensione preesistente Previgen, fondo autonomo interaziendale preesistente dotato di personalità giuridica;
- L) il CdA del Fondo ha deliberato all'unanimità di proporre all'assemblea straordinaria lo scioglimento del Fondo, una volta formalizzato il presente accordo tra le Fonti istitutive;

TUTTO CIÒ PREMESSO, SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

- 1) le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- 2) con effetto dal 1 gennaio 2018 le Parti aderiscono in forma collettiva per tutti i dipendenti iscritti al Fondo al Fondo Pensione Preesistente Previgen;
- 3) a tal proposito, la Società formalizzerà gli accordi di adesione al Fondo Previgen per ogni azienda del Gruppo interessata dall'operazione;
- 4) le posizioni degli associati al Fondo in scioglimento saranno trasferite a Previgen entro e non oltre il 30 aprile 2018;
- 5) Il trasferimento in favore di Previgen s'intende senza onere alcuno per gli iscritti al Fondo.

Tutto quanto sopra, previa delibera dell'Assemblea Straordinaria del Fondo.

Data la straordinarietà della operazione, rimane facoltà del singolo associato al Fondo richiedere, in alternativa al trasferimento in favore di Previgen:

- il riscatto della propria posizione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15, comma 1, del D.Lgs. 252/05; oppure
- il trasferimento in favore del Fondo di categoria Fon.Te., qualora ne ricorrano i requisiti o in favore di altro Fondo Pensione.

Gli associati che vorranno avvalersi di una delle due opzioni sopra esposte in alternativa al trasferimento in favore del Fondo Previgen dovranno far pervenire la relativa richiesta al Fondo entro e non oltre il **22 dicembre 2017** utilizzando l'apposita modulistica disponibile sul sito del Fondo.

Resta inteso che, in caso di riscatto della posizione, lo *status* eventualmente acquisito di "vecchio iscritto" viene meno così come i relativi benefici di legge.

Qualora entro la data del 22 dicembre 2017 non fosse esercitata nessuna delle due opzioni sopra descritte (riscatto o trasferimento presso un Fondo Pensione diverso dal Fondo Pensione Previgen), ovvero essa avvenga oltre tale data, l'associato s'intenderà aver optato per il trasferimento automatico della propria posizione individuale al Fondo Pensione Previgen.

E
ff
sf *te*

te

Al termine dell'operazione di cui al presente accordo, il patrimonio del Fondo dovrà risultare azzerato e privo di posizioni, così da procedere alla sua chiusura, previa richiesta di cancellazione dall'Albo COVIP.

Per quanto riguarda la contribuzione successiva alla chiusura del Fondo, i dipendenti dovranno formalizzare entro il **22 dicembre 2017** la propria adesione al Fondo Previgen con apposita modulistica che verrà messa a disposizione. In tal caso, la contribuzione al Fondo Previgen avverrà con decorrenza 1 gennaio 2018.

Nei casi in cui i moduli di iscrizione al Fondo Previgen arrivino all'azienda successivamente alla data del 22 dicembre 2017, la data di decorrenza dell'iscrizione (e relativa contribuzione) sarà il primo giorno del mese successivo a quello di ricezione della modulistica completa.

Si stabilisce che, a fronte di un contributo del lavoratore pari o superiore all'1,00% sulla retribuzione lorda mensile di riferimento, il contributo dell'azienda sarà pari all'1,55% calcolato sulla medesima retribuzione.

Per retribuzione lorda mensile di riferimento si intende la voce retributiva "retribuzione mensile" (ovvero le voci che compongono il "totale retribuzione") maggiorata di 2/12, quali ratei di 13ma e 14ma mensilità convenzionali, più eventuali "Commissioni" e un rateo mensile della Parte Fissa del Premio di Risultato come previsto dall'Accordo Integrativo Aziendale in vigore.

Le Parti si danno reciproca disponibilità a incontrarsi per verificare e definire qualsivoglia adempimento che risulti necessario a perfezionare l'operazione.

Il presente accordo sarà sottoposto alla ratifica dell'Assemblea Straordinaria del Fondo, che verrà tempestivamente convocata in tempo utile per lo svolgimento di tutte le incombenze necessarie.

Le Parti si impegnano a fare quanto opportuno e necessario per realizzare quanto definito nel presente accordo, operando in stretta collaborazione con il Fondo e fornendo a tutti gli iscritti una esauriente informativa sulla trasformazione del Fondo.

Roma, 1 settembre 2017

Letto confermato e sottoscritto

HEWLETT-PACKARD ITALIANA S.R.L.

Federico Ferrero
Paolo Capolongo
Sergio Stucchi

FILCAMS-CGIL

Massimo Allen
Coordinamento RSU

Roberto
Elizabeth
Luigi Venturi

IPOTESI DI ACCORDO

Addì, 1 settembre 2017 in Roma

- la Hewlett-Packard Italiana S.r.l., nelle persone di Sonia Franca Stucchi, Serena Somma e Paola Capolongo (di seguito, la Società)
- la FILCAMS-CGIL rappresentata dal Sig. Massimo Mensi e il Coordinamento Nazionale RSU Hewlett-Packard Italiana (di seguito, la Parte Sindacale e congiuntamente alla Società, le Parti)

si sono incontrate nella loro qualità di Fonti Istitutive del "Fondo Pensione dei Dipendenti della Hewlett Packard Italiana Srl e di altre società del Gruppo Hewlett Packard" (di seguito, il Fondo) al fine di dettagliare l'operazione di esternalizzazione/chiusura del Fondo alle condizioni dell'ipotesi di accordo siglato in medesima data.

Le Parti concordano altresì di destinare, sotto forma di contributo una-tantum in previdenza complementare, € 150,00 (centocinquanta/00) ad ogni dipendente che risulti iscritto al Fondo alla data del 31 agosto 2017.

Detta somma sarà versata dall'azienda nel mese di gennaio 2019 per coloro che risulteranno in forza e avranno attivato la propria posizione sul Fondo Pensione Previgen o su Fon.Te.

Resta inteso che l'efficacia della presente ipotesi di accordo è condizionata all'efficacia dell'ipotesi di accordo siglata in medesima data tra le Parti e avente ad oggetto la previdenza complementare aziendale.

Roma, 1 settembre 2017

Letto confermato e sottoscritto

HEWLETT-PACKARD ITALIANA S.R.L.

Paola Capolongo
Sonia Stucchi

FILCAMS-CGIL
Massimo Mensi
Coordinamento RSU
Roberto
Elisabetta
Gene Santelli