

Addì, 14 aprile 2020

tra

la **HILTI ITALIA S.p.A.** con sede legale in Sesto San Giovanni (MI), Piazza Indro Montanelli n. 20, codice fiscale e partita IVA n. 00822480158, numero matricola INPS 4903469472, CSC INPS 70207 rappresentata da Sara Brunglio, Direttore Affari Legali e Paola Bernardo, Labour Manager entrambe procuratrici speciali della Società (la *Società*), e assistita dall'Avv. Francesco D'Avanzo,

e

le OO.SS Nazionali

- FILCAMS CGIL, rappresentata da Emanuele Ferretti
- FISASCAT CISL, rappresentata da M. Ceotto
- UIL UILTUCS, rappresentata da S. Franzoni

(Congiuntamente le OO.SS.),

le RSA composte dai Sig.ri Giovanni Vittorio Pinardi, Giambattista Bragonzi, Ruggero D'Andria

(La Società, le OO.SS. e le RSA congiuntamente le *Parti*)

Premesso che

- In data odierna si è tenuto tra le Parti tutte sopra indicate l'incontro in via telematica vista l'attuale situazione di emergenza epidemiologica e quindi ai sensi dell'art. 22 del DL 18 del 17.3.2020;
- La Società:
 - a. continuerà ad erogare la diaria in favore di tutti i dipendenti che ne abbiano diritto e che svolgano almeno 4 ore di lavoro;
 - b. continuerà ad erogare i tickets in favore di tutti i dipendenti che ne abbiano diritto e che svolgano almeno 4 ore di lavoro;
 - c. continuerà ad erogare tutte le indennità mensili relative ai box e ai contributi alloggi a tutti i dipendenti che ne abbiano diritto;
 - d. garantirà la piena continuità del piano Welfare aziendale per tutto il 2020;
- l'esame congiunto si è concluso con esito positivo, come da verbale di esame congiunto e accordo sindacale del 9 aprile 2020, relativo alla richiesta di CIG in Deroga ai sensi dell'art. 22 del DL 18 del 17.3.2020 per un numero di 1164 lavoratori,

Francesco D'Avanzo

1

M. Ceotto

S. Franzoni

Emanuele Ferretti

Paola Bernardo

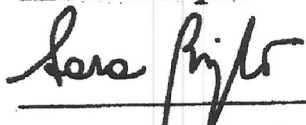
Sara Brunglio

le Parti concordano che

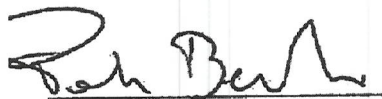
1. Poichè per la CIGD non è previsto l'anticipo da parte del datore di lavoro, la Società, al fine di incrementare la liquidità mensile dei dipendenti, provvederà ad erogare in anticipo, nel mese di maggio, solo a coloro che ne facciano richiesta, il pagamento della quattordicesima mensilità. La richiesta dovrà pervenire entro e non oltre il 30 aprile secondo le modalità che verranno comunicate ai dipendenti entro il 20 aprile p.v.
2. Gli istituti retributivi diretti (retribuzione, superminimo, indennità di funzione per i quadri, scatti di anzianità, Edr) ed indiretti (quali tredicesima e quattordicesima mensilità) per le quote a carico del datore di lavoro matureranno in misura pari alle ore effettivamente lavorate. Le ferie, i permessi ex festività nonché il Trattamento di Fine Rapporto, matureranno in misura pari al 100% come trattamento di miglior favore nei confronti dei lavoratori.

Letto, confermato e sottoscritto il 14 aprile 2020

Hilti Italia S.p.A.

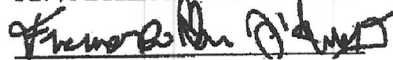


Dott.ssa Sara Brunglio



Avv. Paola Bernardo

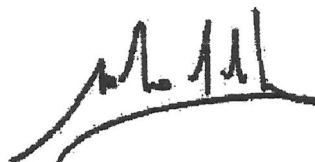
Avv. Francesco D'Avanzo



OO.SS.



FILCAMS-CGIL



FISACAT - CISL

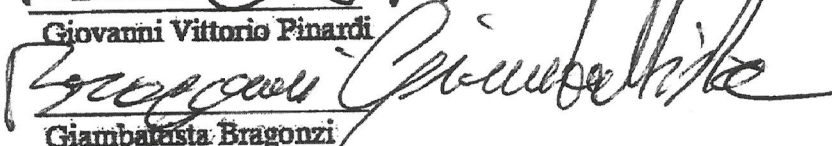


UIL - UILTUCS

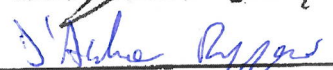
RSA



Giovanni Vittorio Pinardi



Giambattista Bragonzi



Ruggero D'Andrea