

**VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE
PER IL RICONOSCIMENTO DELL'ASSEGNO ORDINARIO
DEL FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE**

Ai sensi del D.L. n.18 del 17 marzo 2020, come modificato e integrato dal D.L. n. 34 del 19/05/2020.

ESAME CONGIUNTO

per concessione dell'assegno ordinario di cui all'art. 30 del D.Lgs. 148/2015

Il giorno 24/06/2020, nell'ambito dell'esame congiunto previsto dall'art. 19, comma 2, del D.L. n. 18 del 2020, si sono confrontati:

- HIFOOD S.R.L. (P.I10580170966), con sede legale in Milano Via Senato n.6, qui rappresentata dal Dott. Chisoli Stefano in qualità di legale rappresentante;
- FILCAMS CGIL Nazionale rappresentata dal sig. Luca De Zolt
- FISASCAT CISL Nazionale rappresentata dal Sig. Mirco Ceotto
- UILTUCS Nazionale rappresentata dal Sig. Gabriele Fiorino

Premesso che, con comunicazione inoltrata a mezzo pec l'azienda Hi Food S.R.L., ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 19 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 e successive modificazioni, ha comunicato alle OO.SS. la necessità di richiedere l'intervento del Fondo di Integrazione Salariale con richiesta della prestazione di cui all'art. 30, comma1, del D. Lgs 148 del 2015, per una sospensione di attività, relativamente alle unità produttive di:

| | | |
|-----------|---------------------------------|------------------|
| • Genova | Boccadasse – Capo S. Chiara | N. 07 lavoratori |
| • Genova | Recco Passeggiata Punta S. Anna | N. 10 lavoratori |
| • Genova | Via XII Ottobre | N. 45 lavoratori |
| • Genova | Via Albaro | N. 02 lavoratori |
| • Milano | Via Tito Livio | N. 13 lavoratori |
| • Mestre | Via Ospedale | N. 22 lavoratori |
| • Ferrara | P.zza Municipale | N. 19 lavoratori |
| • Bologna | Via Massimo D'Azeglio | N. 09 lavoratori |
| • Vicenza | Via Sant'Antonino | N. 07 lavoratori |
| • Verona | P.zza Pradaval | N. 16 lavoratori |
| • Venezia | Sestiere San Marco | N. 18 lavoratori |
| • Treviso | P.zza delle Istituzioni | N. 12 lavoratori |
| • Padova | P.zza Dei Signori | N. 13 lavoratori |
| • Padova | Via G. Carini | N. 27 lavoratori |
| • Padova | Via Bronzetti | N. 27 lavoratori |



Per le causali e l'entità ivi indicate e qui di seguito riportate anche all'esito dell'esame congiunto:

Causale: emergenza COVID - 19

Decorrenza e durata prevedibile della domanda: decorrenza dal 07/06/2020 fino al 27/06/2020

Entità e numero lavoratori interessati: sospensione a zero ore per n. 247 lavoratori compresi i lavoratori a termine.

- che l'azienda appartiene ad un settore non rientrante nell'ambito di applicazione del Titolo I del D.Lgs. 148/2015 e ove non sono stati costituiti fondi di solidarietà bilaterali di cui all'articolo 26 o fondi di solidarietà bilaterali alternativi di cui all'articolo 27

Premesso altresì

che le OO.SS. hanno richiesto la fissazione dell'incontro ai fini dell'espletamento dell'esame congiunto della situazione aziendale;

Ciò premesso le Parti, esaminata la situazione aziendale:

- Si danno atto che per tutto il periodo di riduzione dell'attività non sussistono allo stato alternative occupazionali per il personale oggetto del presente accordo.
- dichiarano che tale riduzione temporanea dell'attività lavorativa non è imputabile alla Società né ai lavoratori, pertanto ritengono necessario ricorrere al Fondo di Integrazione Salariale (F.I.S.) di cui all'art. 29 D.Lgs. 148/2015 e richiedere l'erogazione dell'Assegno Ordinario di cui all'art. 30, comma 2 del D.Lgs. 148/2015 in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D. Lgs. 148/2015.

Le Parti si danno atto che le cause per le quali si richiede il Fondo d'Integrazione Salariale sono dovute a situazioni aziendali causate da eventi transitori e non imputabili né all'impresa né ai dipendenti, escluse le intemperie stagionali.

La Società, nelle more dei termini di legge e della procedura telematica – in forma on-line – sul portale dell'INPS, presenterà domanda di accesso al FIS nei tempi e modi stabiliti, per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 30 del d.lgs. 148/2015.

Le parti si danno atto che l'intervento coprirà tutti i lavoratori oggetto del presente accordo, in quanto il requisito dei 90 giorni di anzianità di lavoro di cui all'art.1, co.2, del D.Lgs 148/2015, è stato escluso dalle disposizioni introdotte dal D.L. n. 18 del 2020.

Qualora le esigenze produttive lo richiedano, per le attività consentite, la società Hi Food si impegna a richiamare in servizio i lavoratori in regime di rotazione sulle mansioni fungibili, fermo restando le esigenze tecnico organizzative.

L'azienda Hi Food, malgrado il notevole impegno finanziario fin qui profuso per le ragioni esposte alle OO.SS., che hanno preso atto si impegna comunque a sostenere i propri dipendenti anticipando nel cedolino paga gli importi maturati a titolo di integrazione salariale.

La Società dichiara di aver esaurito le prime 14 settimane di intervento dell'assegno ordinario FIS.

Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui al D.L. n. 18/2020 e successive modificazioni, e concordano sulla richiesta di intervento del Fondo d'Integrazione Salariale con sospensione dell'attività lavorativa a zero ore dal 07/06/2020 al 27/06/2020, per n. 247 lavoratori e comunque per un numero complessivo settimanale massimo di ore pari a 8676, in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili.

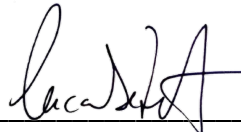
Tenuto conto della condizione straordinaria ed emergenziale in cui le Parti si trovano a definire il presente accordo, che non consente di fatto la possibilità per le Organizzazioni di incontrare i lavoratori per informarli preventivamente sulle ragioni e gli effetti dell'applicazione dell'istituto FIS, l'azienda si rende disponibile, non appena ciò sarà possibile, a rendere agibile, su eventuale richiesta delle OOSS, un incontro tra le stesse e i lavoratori, così che sia garantita la possibilità per gli stessi lavoratori di ricevere chiarimenti e informazioni dalle Organizzazioni citate.

Letto, confermato e sottoscritto.

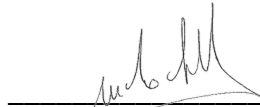
l'Azienda Legale Rappresentante (Stefano Chisoli)



FILCAMS CGIL Nazionale (Luca De Zolt)



FISASCAT CISL Nazionale (Mirco Ceotto)



UILTUCS Nazionale (Gabriele Fiorino)

